



BL  
*évolution*

PRÉSENTATION DE NOS OFFRES  
BL ÉVOLUTION - 2026



BL  
évolution

QUI SOMMES-NOUS ?



# QUI SOMMES-NOUS ?



Grands groupes, ETI et PME



Institutions financières



Collectivités territoriales



Industries - Grande Distribution  
Agriculture & Agro-alimentaire  
Construction & Immobilier  
Numérique - Services  
Culture & Tourisme

**NOS CLIENTS**

CABINET DE CONSEIL  
À MISSION  
POUR VOTRE  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE

**+15**

ANS D'EXPÉRIENCE

**+500**

CLIENTS

**+60**

PERSONNES



**PARIS**



**GRENOBLE**



**LYON**



**MARSEILLE**



**RENNES**

**NOS BUREAUX**



# RÉUSSIR VOTRE TRANSITION ÉCOLOGIQUE

**BL ÉVOLUTION** vous apporte **CONSEILS** et **MÉTHODES** pour vous aider à accélérer la transition écologique.



## NOTRE RAISON D'ÊTRE

*À l'heure où les crises environnementales et sociales interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour **accélérer la transition écologique**.*

*Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleures analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs **stratégies d'adaptation** et de **transformation**. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus **écologiques**, plus **solidaires** et donc, plus **durables**.*





# DES EXPERTISES TRANSVERSALES ET INNOVANTES

**Accompagnement des entreprises et territoires sur les grands enjeux de la transition écologique**





# ENGAGEMENTS ET IMPLICATIONS

## DÉMARCHE RESPONSABLE RECONNUE



**Certifiés B Corp depuis 2017**, notre récent score de 116,4 nous situe parmi les acteurs les plus engagés de la communauté B Corp en France et dans le monde.



Évalués par **Ecovadis en 2025 au niveau Or**, BL évolution est dans le **top 5%** des entreprises évaluées au cours des 12 derniers mois, avec un score de 80/100 après audit de nos actions.



Nous avons rejoint l'initiative **Entreprises Engagées pour la Nature** qui a pour objectif de mobiliser les entreprises sur leurs impacts directs et indirects, dépendances et possibilités d'actions favorables à la nature.



Nous travaillons sur nos achats **depuis la création de l'entreprise**. Pour renforcer notre engagement, nous **sommes signataires de la charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables** depuis 2024.



Nous sommes **certifiés ISO 9001**, ce qui garantit notre système de management de la qualité.



BL évolution est signataire de la charte de la diversité depuis 2021, témoin de notre volonté de **rester une entreprise inclusive**.



Notre bureau parisien a obtenu dès 2024 le **label Employeur Pro Vélo (EPV) niveau Or**, une reconnaissance qui valorise notre **engagement pour les mobilités douces**.



# ENGAGEMENTS ET IMPLICATIONS

## ENGAGEMENT SOCIÉTAL



Nous avons participé au parcours Consulting la **CEC** en 2023 et faisons partie du Conseil Régen, la **communauté des cabinets de conseil à visée régénérative**.



BL évolution est **société à mission** depuis 2020 et a intégré cette communauté pour partager ses pratiques et participer aux réflexions menées par l'association.

Nos engagements, démarches et indicateurs de réalisations sont documentés chaque année depuis 2016 dans notre **rapport de mission et durabilité**



## NOS IMPLICATIONS



Membre de l'**Union Régionale des Scop**, nous soutenons l'entrepreneuriat à impact fondé sur une gouvernance démocratique et lucrativité limitée. Par cet engagement, nous promovons l'**économie sociale et solidaire (ESS)**.



Membre actif du collège conseil, nous nous sommes mobilisés dans la **refonte méthodologique du Bilan Carbone** et divers groupes de travail, notamment sur le calcul de l'empreinte individuelle.



Ce réseau mondial SBTn développe des lignes directrices pour que les entreprises et collectivités se fixent des **objectifs pour la préservation de la nature et du climat** inspirés des dernières avancées scientifiques.



Membre du Syntec Conseil depuis 10 ans, BL évolution est membre des **commissions DD RSE et Métiers, Stratégie et Management**, et signataire de la nouvelle Charte professionnelle et déontologique des entreprises de conseil.



Nous avons rejoint le Mouvement Impact France fin 2023 et avons à cœur de nous associer avec **les dirigeantes et dirigeants** qui transforment l'économie pour qu'elle soit soutenable, utile et juste.



Membre du **Global Compact France** depuis 2014, un **pacte d'engagement volontaire sur la base de dix principes** à respecter en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption.



# POURQUOI TRAVAILLER AVEC BL ÉVOLUTION ?

## NOTRE VALEUR AJOUTÉE



### Expérience pluridisciplinaire historique

Nos consultantes et consultants disposent d'**expertises sectorielles dans le privé et le public**, acquises au fil de leurs parcours et de leurs missions, et apportent **une vision transverse des enjeux de transition écologique**, en croisant leurs différentes thématiques clés.

Notre connaissance des entreprises et des collectivités nous permet de mieux appréhender les liens stratégiques entre une entreprise et son territoire.



### Vision systémique

Nous adoptons une vision systémique de la transition écologique, en **agissant simultanément sur les différents piliers de l'atténuation et de l'adaptation**, sur l'ensemble des limites planétaires et planchers sociaux, sur l'innovation et la robustesse économique.

Ayant accompagné des centaines d'acteurs dans tous les territoires sur leurs stratégies RSE, carbone, biodiversité, numérique, mobilités, économie circulaire, nous contribuons à de **nombreux groupes de travail et guides de référence** pour les acteurs publics et privés.



### Expertise méthodologique et outils de référence

Nos équipes qualifiées maîtrisent les outils et méthodologies de mesure d'empreinte carbone et biodiversité, d'adaptation, stratégie RSE, etc.

Elles ont **réalisé des centaines de bilans carbone et autres diagnostics** et participent activement à **l'élaboration et la diffusion de méthodologies** climat, biodiversité et RSE à destination des entreprises et des acteurs financiers.



### Objectivité et adaptabilité

Nous mobilisons les **cadres et standards internationaux** (TCFD, SBTi, CDP, TNFD, SBTn, ODD, ISO 17298, GRI CSRD, etc.) pour inscrire vos actions dans les meilleures pratiques du marché.







Notre regard externe indépendant vous aide à intégrer vos objectifs dans une stratégie globale, cohérente avec vos enjeux à long-terme.

**Nous développons et construisons régulièrement des méthodologies et outils sur-mesure** pour répondre aux enjeux spécifiques des acteurs financiers, des entreprises et des territoires.



# DES QUALIFICATIONS POUR VOUS SERVIR




UNE EXPÉRIENCE MÉTHODOLOGIQUE AU SERVICE DE VOTRE MISSION

	<p><b>Bilan Carbone</b></p> <p>Nos équipes sont formées et disposent d'une licence pour réaliser les démarches Bilan Carbone. Cet outil permet d'identifier les postes d'émissions de GES les plus importants ainsi que les leviers de réduction.</p>
	<p><b>OPQIBI</b></p> <p>BL évolution est qualifié OPQIBI 0605, l'Organisme de Qualification de l'Ingénierie, sur les bilans d'émissions de GES.</p>
	<p><b>Global Biodiversity Score</b></p> <p>Nous accompagnons nos clients dans leur démarche GBS, un outil d'évaluation de l'empreinte biodiversité des entreprises qui évalue les impacts des activités économiques sur la biodiversité le long de leur chaîne de valeur.</p>
	<p><b>Territoire Engagé Transition Écologique</b></p> <p>En tant que conseillers agréés par l'ADEME, nous accompagnons les territoires dans la mise en œuvre de leur politique territoriale de transition écologique sur un champ d'action complet.</p>
	<p><b>Relations Fournisseurs &amp; Achats Responsables (RFAR)</b></p> <p>Nous sommes auditeurs et auditrices du label RFAR afin d'accompagner les acteurs publics et privés dans une démarche de valorisation et d'amélioration continue du processus d'achat.</p>
	<p><b>Objectif Employeur Pro-Vélo</b></p> <p>BL évolution accompagne les entreprises et établissements publics qui souhaitent promouvoir l'usage du vélo pour les déplacements domicile-travail de leurs salariées et salariés grâce au label Employeur Pro-Vélo.</p>



# DES QUALIFICATIONS POUR VOUS SERVIR

UNE EXPÉRIENCE MÉTHODOLOGIQUE AU SERVICE DE VOTRE MISSION

	<p><b>ACT</b></p> <p>Nous avons l'accréditation Assessing low Carbon Transition (ACT), une méthode développée par l'ADEME et le Carbon Disclosure Project (CDP) visant à évaluer la maturité des stratégies climat des entreprises, quels que soient leur taille ou leurs marchés, et les confronter aux exigences d'un monde bas carbone.</p> <p>L'équipe BL évolution est également formée et formatrice à la <b>méthodologie ACT Pas-à-Pas</b>, qui permet d'identifier la performance actuelle de la stratégie climat, d'évaluer les risques et opportunités liés au climat, de (re)définir une vision d'avenir bas-carbone pour votre activité, et de construire la trajectoire de décarbonation et le plan d'action opérationnel associé (sur l'ensemble des scopes 1, 2 et 3).</p>
	<p><b>Diag BPI France</b></p> <p>BL évolution est référencé par BPI France en tant qu'expert agréé dans le cadre des dispositifs « Diag », des financements dédiés à des diagnostics visant à accompagner les entreprises dans leur stratégie environnementale.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Diag Adaptation</b> : Une analyse de vulnérabilité et la réalisation d'un plan d'adaptation pour les entreprises souhaitant renforcer leur résilience face aux impacts du changement climatique.</li><li>• <b>Diag Décarbon'Action</b> : Calculer son Bilan GES (gaz à effet de serre) et réfléchir à la manière de réduire ses émissions de GES grâce à la mise en place d'un plan d'action chiffré.</li><li>• <b>Diag Ecoconception</b> : Intégrer des critères environnementaux dans la conception de ses produits ou services, par la réalisation d'une analyse de cycle de vie (ACV).</li><li>• <b>Diag Biodiversité</b> : Un accompagnement dédié pour évaluer l'impact de votre entreprise sur les écosystèmes et définir un plan d'action concret.</li></ul>
	<p><b>PACTE Industrie</b></p> <p>BL évolution est référencé parmi les prestataires du dispositif PACTE Industrie porté par l'ADEME, qui propose de nombreuses solutions pour améliorer l'efficacité énergétique des sites industriels et décarboner leur activité.</p>



# NOS RÉFÉRENCES

## UNE PRESENCE DANS TOUS LES SECTEURS

### INDUSTRIE

### FINANCE ET ASSURANCE

### SERVICES : CULTURE, TOURISME, TERTIAIRE

### NUMÉRIQUE

### IMMOBILIER & BTP

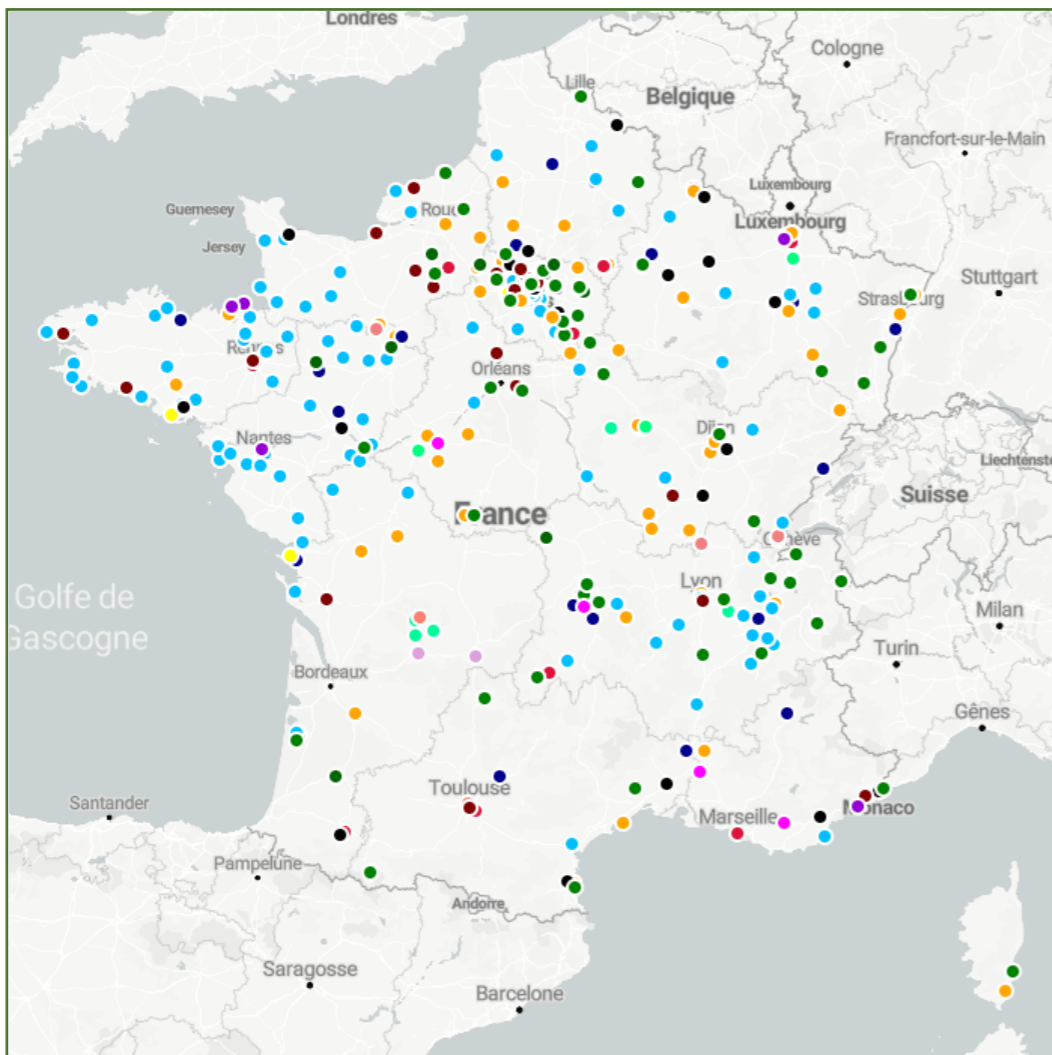
### AGRO-ALIMENTAIRE

### INSTITUTIONS PUBLIQUES



# NOS RÉFÉRENCES

## NOS CLIENTS DANS LES TERRITOIRES



### NOS EXPERTISES AU SERVICE DES TERRITOIRES

- PLANIFICATION TERRITORIALE
  - Plan climat
  - Énergie
  - Air
- PLANIFICATION DES MOBILITÉS ALTERNATIVES
- IMPACT CARBONE
- ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE ET ÉTUDE D'IMPACT
- ÉVALUATION DE POLITIQUES CLIMAT
- ADAPTATION
- ÉCONOMIE CIRCULAIRE
- NUMÉRIQUE RESPONSABLE

### COLLECTIVITÉS ACCOMPAGNÉES

#### + DE 200 TERRITOIRES ACCOMPAGNÉS :

- Communautés de communes
- Communautés d'agglomérations
- Communautés urbaines
- Métropoles
- SCoT
- Départements
- Régions
- Villes
- Communes
- Syndicats d'énergie
- PNR
- PETR
- EPT





# UNE DÉMARCHE QUALITÉ POUR TOUJOURS MIEUX ACCOMPAGNER NOS CLIENTS

Nous avons mis en place un **Système de Management de la Performance et de l'Impact (SMPI)** afin d'avoir plus d'impact dans la transition écologique et d'améliorer notre performance auprès de nos clients. Ce SMPI intègre également notre stratégie RSE. Cela nous permet d'avoir un plan d'action unique rassemblant tous les enjeux qui nous animent, pour nous améliorer en continu et renforcer notre impact chez nos clients.

Depuis 2022, ce système de management a été **CERTIFIÉ ISO 9001**.

## NOUS NOUS ENGAGEONS ENVERS NOS CLIENTS, À

Entreprendre une transformation des entreprises et des collectivités via ses prestations, avec une perspective d'impact

Apporter les meilleures analyses et outils

Proposer un accompagnement sur mesure, mêlant souplesse et adaptation

Se conformer aux exigences légales, réglementaires et professionnelles

Diffuser la culture de l'amélioration continue

## NOUS NOUS ENGAGEONS ENVERS LA SOCIÉTÉ, À

Effectuer de la recherche & du développement pour proposer des approches innovantes et les diffuser aux acteurs concernés

Sensibiliser les entreprises et collectivités à la transition écologique et à la mise en mouvement

Favoriser le dialogue avec les parties prenantes

## NOUS NOUS ENGAGEONS ENFIN ENVERS NOS SALARIÉS, À

Développer une gouvernance distribuée et participative

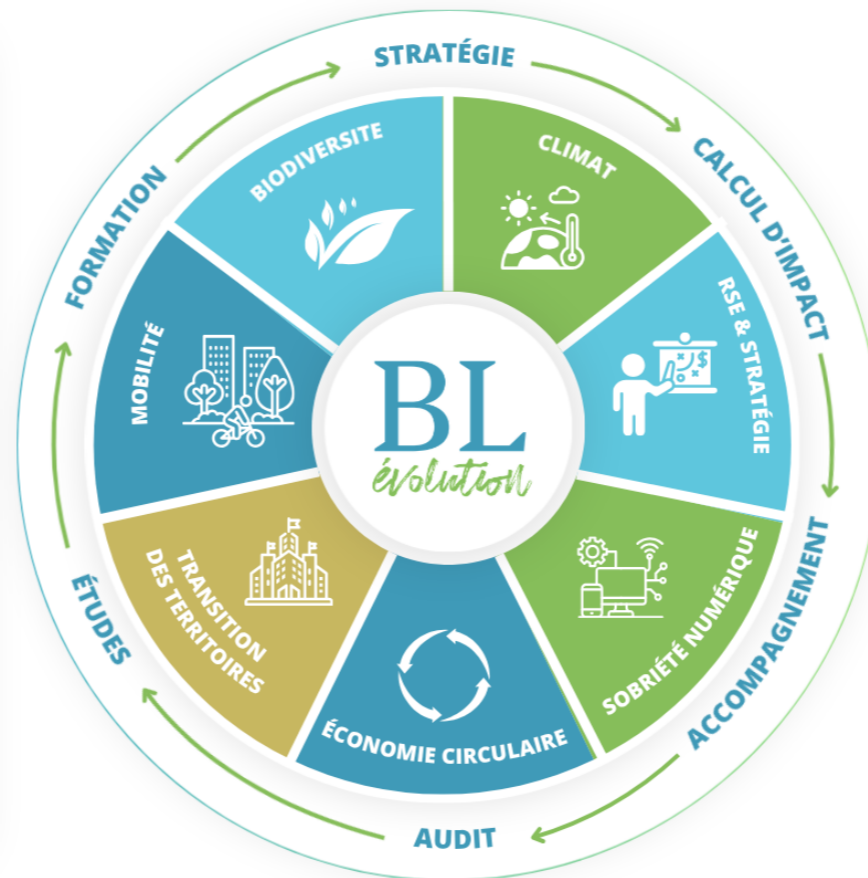
Leur proposer des conditions de travail de qualité en veillant à leur épanouissement professionnel et personnel



# NOTRE MODÈLE DE CRÉATION DE VALEUR

## NOS RESSOURCES

- HUMAINES**
  - 78 collaborateurs
  - 53% des femmes
  - 47% d'hommes
  - 5 sites en France
- INTELLECTUELLES**
  - 14 ans d'expérience
  - 7 reconnaissances d'expertise
  - Outils d'analyse et de publications
- SOCIÉTALES & ENVIRONNEMENTALES**
  - 14 ans d'expérience
  - 7 reconnaissances d'expertise
  - Outils d'analyse et de publications
- ÉCONOMIQUES & GOUVERNANCE**
  - Entreprise coopérative à but sociétal
  - Société à mission certifiée, B Corp et Ecovadis
  - Stratégie et management basés sur la performance et impact



## NOS IMPACTS

- NOTRE ENVIRONNEMENT**
  - 0,99 tCO2e par ETP
  - Forfait mobilités durables
  - Parc informatique loué auprès d'un prestataire engagé
- NOS CLIENTS**
  - 453 missions réalisées
  - Formations en ligne
  - 4,21/5 satisfaction client
- NOS PARTENAIRES**
  - Implication dans la CEC Consulting
  - Signataire de la nouvelle Charte professionnelle et déontologique des entreprises de conseil de Syntec Conseil
  - Signataire de Entreprises Engagées pour la Nature (EEN)
  - Partenariats avec des acteurs reconnus
- NOS CONTRIBUTIONS**
  - 9 insights / études 1 livre
  - 100 articles
  - 28 webinaires organisés
  - 30 prises de parole dans l'année

## NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- 7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE**
- 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE**
- 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE**
- 10 INÉGALITÉS RÉDUITES**
- 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES**
- 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES**
- 15 VIE TERRESTRE**

## NOS CERTIFICATIONS





## SE CONTACTER



VOUS SOUHAITEZ ÉCHANGER ?



Écrivez-nous à  
[contact@bl-evolution.com](mailto:contact@bl-evolution.com)



BUREAUX



PARIS



GRENOBLE



LYON



MARSEILLE



RENNES



**BL**  
*évolution*

## CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE



# CGV 1/2

1

## DÉLAIS DE RÉALISATION DE LA MISSION

BL évolution s'engage à réaliser la mission en suivant les délais de réalisation définis dans la proposition d'intervention, sauf cas de force majeure ou imputable au client.

2

## PRIX

### Mission

- Les prix des prestations sont indiqués dans la proposition d'intervention. Les prestations sont soumises à la TVA au taux en vigueur à la date de facturation, soit, à titre indicatif, à un taux de 20%.
- En cas d'extension d'une mission, un avenant est conclu précisant la modification du prix et du calendrier.

### Frais

- Les frais et débours engagés par BL évolution : de déplacement, d'hébergement, de repas et frais annexes de dactylographie, reprographie, etc., nécessaires à l'exécution de la prestation sont compris dans le montant global de la mission s'il n'est pas précisé dans la proposition d'intervention une refacturation des frais en sus.

### Délais de paiement

- Les sommes prévues ci-dessus seront payées dans les trente jours après la date de la facture, droits et taxes en sus.
- En cas de retard de paiement, conformément à la loi 2008-776 du 4 août 2008, il sera appliqué des pénalités au taux de 3 fois le taux d'intérêt légal en vigueur, ce délai de retard pouvant en outre être ajouté au délai de réalisation tel que défini dans l'article 4. En cas de non-paiement, BL évolution se réserve le droit de faire appel au tribunal compétent tel que défini dans l'article « Litiges et tribunaux compétents ».

3

## OBLIGATIONS DE BL ÉVOLUTION

### Exécution de la prestation nature des obligations

- BL évolution s'engage à mener à bien les prestations, conformément aux règles de l'art et de la meilleure manière. La présente obligation n'est, de convention expresse, que pure obligation de moyens.
- A cet effet, BL évolution constituera l'équipe nécessaire à la réalisation de la mission.

### Obligation de confidentialité

- BL évolution considèrera comme strictement confidentiel et s'interdit de divulguer tout document, information, donnée ou concept, dont il pourra avoir connaissance à l'occasion du présent contrat. Pour l'application de la présente clause, BL évolution répond de ses salariés comme de lui-même et soumettra des éventuels sous-traitants à la même confidentialité. BL évolution, toutefois, ne saurait être tenu pour responsable d'aucune divulgation si les éléments divulgués étaient dans le domaine public à la date de la divulgation, ou s'il en avait connaissance, ou les obtenait de tiers par des moyens légitimes.

4

## OBLIGATIONS DU CLIENT

### Obligation de collaboration

- Le client tiendra à la disposition de BL évolution toutes les informations pouvant contribuer à la bonne réalisation de l'objet du présent contrat.
- Dans l'hypothèse où l'une ou l'autre des deux parties considèrerait que la mission ne s'exécute pas conformément aux conditions initiales, celles-ci conviendront de se rapprocher afin d'examiner les possibilités d'adaptation du présent contrat. En cas de désaccord persistant rendant impossible la poursuite du contrat, celui-ci pourra être rompu à l'initiative de l'une ou l'autre des parties selon les conditions et modalités prévues dans la suite du présent contrat.

### Obligation de réception

- À chaque fin de phase nécessitant la remise d'un rapport, le client s'engage à le valider expressément et dans un délai raisonnable pour que la phase suivante de la mission puisse recevoir exécution.

### Lieu de la mission

- Pour la réalisation de la mission, BL évolution pourra être amené à travailler, soit à son bureau, soit chez le client, ou en tout autre lieu requis par l'exécution de la mission. Le client s'engage à mettre à disposition de BL évolution autant de poste de travail que le nécessite l'exécution de la mission.



### Propriété des résultats

- L'ensemble des techniques et méthodes de recherche demeurent la propriété de BL évolution et ne pourront faire l'objet d'aucune utilisation ou reproduction sans accord exprès.
- Sous cette réserve, les résultats de l'étude seront en la pleine disposition du client, à compter du paiement intégral de la prestation. BL évolution, pour sa part, s'interdit de faire état des résultats dont il s'agit et de les utiliser de quelque manière, sauf à obtenir préalablement l'autorisation écrite du client.
- BL évolution conserve la propriété intellectuelle de ses travaux. Le client accepte que BL évolution puisse faire figurer parmi ses références les travaux accomplis dans le cadre du présent contrat et le nom du client et son logo à titre de référence commerciale.

### Responsabilités

- Toute inexécution de l'une quelconque des obligations visées au présent contrat engage la responsabilité contractuelle de son auteur.
- Le client convient que, quels que soient les fondements de sa réclamation, et la procédure suivie pour la mettre en œuvre, la responsabilité éventuelle de BL évolution à raison de l'exécution des obligations prévues au présent contrat, sera limitée à un montant n'excédant pas la somme totale effectivement payée par le client, pour les services ou tâches fournis par BL évolution.
- Par ailleurs, le client renonce à rechercher la responsabilité de BL évolution en cas de dommages survenus aux fichiers, ou tout document qu'il lui aurait confié.
- BL évolution dégage sa responsabilité à l'égard des dommages matériels pouvant atteindre les immeubles, installations, matériels, mobiliers du client.
- Le client convient que BL évolution n'encourra aucune responsabilité à raison de toute perte de bénéfices, de trouble commercial, de demandes que le client subirait ; de demandes ou de réclamations formulées contre le client et émanant d'un tiers quel qu'il soit.

### Limitation de responsabilité

- En cas d'inexécution par la société BL évolution de ses obligations nées du présent contrat, sa responsabilité sera limitée au préjudice prévisible dans un plafond de 100 000 euros, conformément à sa police d'assurance.

### Modification du contrat

- Le présent contrat ne pourra être modifié qu'après accord écrit entre les parties.
- Toute modification portant notamment sur le prix, la nature des prestations ou les modalités d'exécution de la mission fera l'objet d'un avenant au présent contrat.
- Dans le cas où un événement devait entraîner un retard de la mission, un avenant au présent contrat précisant les causes du retard et la partie responsable et indiquant une nouvelle planification de la mission peut être signé par les deux parties et modifier le présent contrat.

### Sous-traitance

- Certaines tâches pourront être exécutées en sous-traitance, après acceptation par le client.

### Résiliation

- En cas de manquement aux obligations souscrites au présent contrat et sans qu'il y ait lieu d'avoir recours au tribunal compétent, l'une ou l'autre des parties qui se prévaut de l'inexécution des obligations susvisées, pourra, après mise en demeure notifiée par lettre recommandée avec accusé de réception et à l'expiration du délai de 15 jours suivant la notification, procéder de manière unilatérale à la résiliation du présent contrat.
- En cas de rupture anticipée, BL évolution pourra exiger le paiement des prestations accomplies jusqu'à la date de rupture du présent contrat.

### Litiges et tribunaux compétents

- En cas de litige, les parties s'engagent à rechercher, avant tout recours contentieux, une solution amiable ou transactionnelle.
- En cas de désaccord persistant, le litige sera porté devant le Tribunal de commerce dans le ressort duquel se trouve le siège social de BL évolution.



# POLITIQUE DE FRAIS ET DE DÉPLACEMENTS DANS LE CADRE DE NOS MISSIONS

## NOTRE POLITIQUE DE FRAIS

- **Lors de nos déplacements pendant les missions, nous essayons d'avoir le plus faible impact possible et nous privilégions l'économie locale.**
  - **HOTELS** : Nous priorisons les réservations de petits hôtels plutôt que les chaînes d'hôtels.
  - **RESTAURATION** : Pour la restauration, nous priorisons les restaurants proposant des repas de saison, bio, équitables et choisissons les options végétariennes autant que possible.
- **Concernant les tarifs, nous proposons un forfait indiqué dans le devis en amont de la mission, en fonction du nombre de déplacements à prévoir pour une mission.**
  - Pour les hôtels, nous proposons un forfait moyen de 90 €/nuit.
  - Pour les repas, le forfait est de 10 €/personne pour le petit déjeuner et de 20€/personne pour le déjeuner et le dîner.
  - Pour les déplacements, nous prévoyons un forfait de 60 € en cas de location de voiture et nous privilégions la 2<sup>nd</sup>e classe pour le train.
- **En cohérence avec notre politique anti-corruption,** les invitations clients ne dépassent pas 75 €/personne pour un repas et rafraichissements.

## LIMITER L'IMPACT DE NOS DÉPLACEMENTS

- Afin de limiter l'impact environnemental de nos missions, nous adoptons une **politique de déplacements exemplaire**. Nos bonnes pratiques consistent à :
  - **Eviter** les déplacements non essentiels en ayant notamment recours aux visio-conférences ;
  - **Mutualiser** au maximum les réunions ;
  - Privilégier les **modes de déplacement peu carbonés** ;
  - **Télétravailler** si cela permet d'éviter des déplacements.
- Nous avons mis en place une politique de Forfait Mobilité Durable (FMD) et nous mettons à disposition **des vélos électriques pliants** pour nos collaborateurs et collaboratrices.
- Nous sommes disposés à nous adapter à vos attentes et besoins, et vous proposons d'affiner ensemble la démarche à suivre lors de la phase de cadrage.
- Dans tous les cas, notre disponibilité au téléphone ou en visioconférence nous permettra d'assurer un suivi et un accompagnement continu de la mission.



**BL**  
*évolution*

NOS ENGAGEMENTS



## NOS ENGAGEMENTS

1. BL évolution, une **société à mission**
2. Des engagements intégrés dans le **fonctionnement** de l'entreprise
3. Une démarche de **transparence** sur nos engagements
4. Une **gouvernance** participative et vivante
5. Mettre l'impact au cœur de nos **activités**
6. Adopter une **politique de déplacements** exemplaire
7. Engager des pratiques sobres dans notre **quotidien**
8. Maîtriser l'impact dans notre environnement **informatique**
9. Une démarche responsable dans la **conduite de nos missions**
10. Être une entreprise où il fait bon **travailler**
11. Mobiliser l'**écosystème** de parties prenantes
12. **Conformité** réglementaire et gestion de vos données



# BL évolution, une société à mission

Pour rendre visible et incarner notre **raison d'être**, BL évolution s'est engagé dans la dynamique de sociétés à mission.

## NOS 4 MISSIONS SOCIÉTALES



### Engager une transformation via nos prestations

*Notre système de management de la performance et de l'impact, certifié ISO 9001, intègre la prise en compte de nos enjeux RSE au cœur de nos activités, dans une logique d'exemplarité.*



### Maîtriser l'empreinte environnementale de notre fonctionnement

*Nous mettons en place des actions de sobriété dans notre quotidien : déplacements en transports en commun, mobilités actives, matériel informatique reconditionné, économies d'énergies dans nos locaux... qui nous permettent d'avoir une empreinte carbone 3x inférieure à la moyenne du secteur.*



### Être une entreprise où il fait bon travailler

*Nous travaillons activement sur la qualité de vie au travail, à travers une politique sociale moderne axée sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Nous travaillons sur la diversité au sein de nos équipes et l'insertion sociale dans nos missions lorsque c'est possible.*



### Informier et sensibiliser pour la transition écologique

*Nous publions de nombreux rapports, études, guides pédagogiques en libre accès pour informer et sensibiliser sur les enjeux environnementaux et contribuer à la création de nouveaux récits. Les équipes sont aussi fortement impliquées dans notre écosystème (CEC conseil, mouvements à impact, groupes de travail, etc.) pour contribuer à une transformation de nos métiers.*



Nous nous engageons à publier de manière transparente sur nos enjeux & nous avons obtenu de nombreuses certifications reconnues comme les plus ambitieuses du secteur (Ecovadis, B-Corp, SàM, GCF etc.)



# Des engagements intégrés dans le fonctionnement de l'entreprise

## NOS ENGAGEMENTS HISTORIQUES



Nous sommes, depuis 2014, membres du **Global Compact France**, un pacte d'engagement volontaire pour les entreprises et organisations à but non lucratif, sur la base de dix principes à respecter en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption.



Engagés pour la biodiversité, nous faisons partie des premières entreprises à avoir rejoint l'initiative **Entreprises engagées pour la nature** qui a pour objectif de mobiliser les entreprises sur la question de leurs impacts directs et indirects, leurs dépendances et leurs possibilités d'actions favorables à la nature.

## NOTRE ENGAGEMENT POUR UNE TRANSFORMATION DE NOTRE SECTEUR



En 2023, BL évolution a rejoint le **groupe Consulting de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)** dont l'intention est de rallier le maximum d'acteurs de la profession pour accélérer leur bascule au service de celle de nos clients vers une économie contributive de la régénération des sociétés et des écosystèmes vivants.

A l'issue de plusieurs mois de travail qui ont réuni 40 cabinets de conseil, **BL évolution a signé en 2024 le [nouveau Manifeste pour un nouveau paradigme du conseil à visée régénérative](#)** qu'il a contribué à construire et qui constitue un appel à l'action concrète et ambitieuse des acteurs du conseil. **Cette Charte est un appel à l'action concrète et ambitieuse des acteurs du conseil.**

Pour nous guider dans notre bascule, nous avons identifié **8 leviers de redirection** :

1. Faire de la **mesure d'impact** un "mantra" de nos missions
2. Faire évoluer la **gouvernance** de nos organisations
3. Multiplier les **richesses humaines**
4. Réduire nos externalités négatives au seuil incompressible... et générer des **impacts positifs** nets
5. Être des **acteurs vivants** au service d'un écosystème vaste
6. Repenser nos **modèles d'affaires** et notre offre pour le vivant
7. Mieux **partager la valeur**
8. Démultiplier notre **influence**



# Une démarche de transparence sur nos engagements

## UN ENGAGEMENT RECONNU

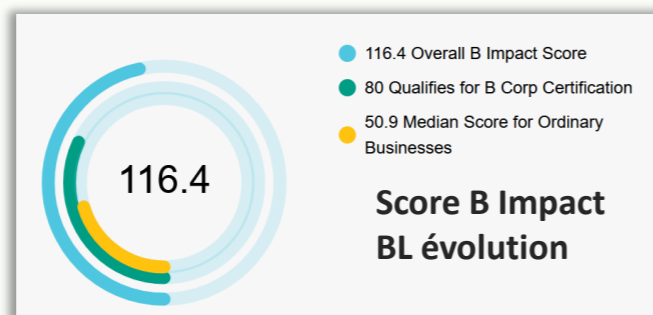
Dans notre secteur d'activités, deux certifications reflètent selon nous **les démarches responsables les plus exigeantes** : la certification B Corp et la démarche Ecovadis. BL évolution s'est soumise à ces deux évaluations afin de positionner sa démarche au regard des meilleurs acteurs du secteur et de la planète.

Nous sommes fiers et fières d'être **reconnus parmi les « meilleurs acteurs du monde »** par ces démarches.



**Certifiés B Corp depuis 2017**, notre récent score de 116,4 nous situe **parmi les acteurs les plus engagés** de la communauté B Corp en France et dans le monde.

[Plus de détails sur notre score B Corp](#)



Évalués par **Ecovadis en 2025 au niveau Or**, BL évolution figure dans le **top 5%** des entreprises évaluées au cours des 12 derniers mois, avec un score de 80/100.



En s'inscrivant en tant que Société à Mission, BL évolution a défini un comité de mission, constitué de personnes internes et externes à l'entreprise, qui donne un avis. **Nous avons reçu un avis positif** de l'Organisme Tiers Indépendant sur le **respect de nos 4 objectifs sociaux et environnementaux**.



Nous avons rejoint l'initiative **Entreprises Engagées pour la Nature** qui a pour objectif de mobiliser les entreprises sur leurs impacts directs et indirects, dépendances et possibilités d'**actions favorables à la nature**.



Notre bureau principal (Paris, où sont basés la majorité des collaboratrices et collaborateurs) a été labellisé **Objectif Employeur Pro-Vélo au niveau Or** (le plus élevé) en 2025, sur la base de l'audit de nos actions.

Nos actions et indicateurs de réalisations sont documentés chaque année depuis 2016 dans notre [rapport de mission et durabilité](#)



# Une gouvernance participative et vivante

## Un système de gouvernance partagée

**BL évolution est une SCOP (Société Coopérative et Participative).** Notre modèle nous permet de hiérarchiser nos choix stratégiques en priorisant d'abord notre mission et nos impacts comme objectif et ensuite l'équilibre économique comme moyen.

Inspirée des principes de la sociocratie, **notre gouvernance repose sur la participation active et la prise de décision collective.** Chaque membre de l'équipe, qu'il ou elle soit sociétaire ou non, contribue à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise et à l'amélioration continue de son fonctionnement. Suivant le principe démocratique fort « 1 personne = 1 voix », la gouvernance et l'entreprise appartiennent aux sociétaires qui sont donc majoritairement des salariées et salariés.

**Les rôles et fonctions sont décentralisés et régulièrement tournants,** et accessibles à toutes et tous, y compris ceux relatifs aux orientations et décisions stratégiques de l'entreprise, comme le COMEX ou le comité de mission. La **composition du COMEX** illustre notre volonté de nous appuyer sur la diversité des parcours et des points de vue et de favoriser la transparence. Pour une durée de deux ans, il réunit à la fois des personnes ayant une bonne connaissance de l'entreprise et des personnes avec moins d'ancienneté tirées au sort.



## Un partage responsable de la valeur

**BL évolution s'inscrit dans l'Économie Sociale et Solidaire et en respecte les principes de partage équitable de la valeur créée :**

- Suivant un objectif de lucrativité limitée, les éventuels dividendes sont fortement plafonnés, ainsi les **bénéfices sont principalement réinvestis dans l'entreprise** pour la réalisation de sa mission et redistribués aux salariées et salariés via un accord de participation.
- Les **écarts de rémunération** sont limités à un facteur de 5 entre le salaire le plus bas et le plus haut.
- Notre **index d'égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes est de 95 points.
- Nous disposons d'un projet collectif et au service du collectif, via un **accord d'intéressement**, qui intègre des objectifs RSE. Depuis 2022, celui-ci est défini en lien avec le Système de Management de la Performance et de l'Impact, ce qui garantit l'intégration et la recherche de l'impact dans notre fonctionnement (exemple : bilan carbone hors immobilisation inférieur ou égal à 1tCO2/ETP) et dans nos prestations (exemple : suivi de l'impact chez les clients de BL évolution).



# L'impact au cœur de nos activités

## UN SYSTÈME DE MANAGEMENT INTÉGRÉ



Le cœur de nos activités porte sur l'accompagnement des acteurs privés et publics à la **prise en compte des enjeux environnementaux et sociaux**.

Pour garantir que ces missions, autant sur la finalité que sur les moyens, s'inscrivent dans notre fonctionnement d'entreprise, nous avons mis en place un **Système de Management de la Performance et de l'Impact (SMPI)**. Celui-ci vise à la fois à renforcer notre capacité à générer de l'impact auprès de nos clients et à limiter notre propre impact environnemental.

Ce système de management de la performance et de l'impact est **certifié ISO 9001 depuis 2022**.

Nous disposons d'un **unique plan d'action, d'un tableau de bord et d'une unique démarche d'amélioration continue** pour l'ensemble de notre activité et de notre RSE. Plus d'un tiers des collaboratrices et collaborateurs sont volontairement impliqués directement dans la gouvernance du SMPI. Nos axes prioritaires s'inscrivent dans une **logique d'exemplarité**, afin d'incarner la vision de la transition que nous portons en interne, auprès de nos clients et parties prenantes.

## NOS AXES PRIORITAIRES



### GARANTIR

- **La conformité** avec les exigences légales, réglementaires et professionnelles.
- **Des conditions de travail** de qualité, épanouissantes et peu impactantes sur l'environnement, avec une attention particulière à l'équilibre professionnel et personnel.
- **La montée en compétence** sur nos métiers.
- **La conduite des missions** dans une perspective d'impact et de transformation chez nos clients, comme partenaire exigeant porté par sa vision.



### DÉVELOPPER

- **L'activité** dans un rapport exigeant entre l'objectif de transformation à la hauteur des enjeux, les limites planétaires, et l'équation économique de l'entreprise.
- **Des approches innovantes**, avec une dimension systémique favorisant la transversalité (R&D) et les diffuser largement.
- **Une gouvernance indépendante**, distribuée et participative, avec une communication fluide et efficace en interne.



### FAVORISER

- **Le dialogue** avec nos parties prenantes et la réponse satisfaisante aux besoins identifiés ensemble.
- **La sensibilisation des acteurs** à la transition écologique avec un regard lucide propre à mettre en mouvement.
- La capacité de réaction, la souplesse et **l'adaptation**.
- La culture de **l'amélioration continue**.



# Adopter une politique de déplacements exemplaire



## Des déplacements sobres, en transports collectifs et actifs

*Les déplacements sont le premier poste d'impact des missions de conseil.*

Notre politique de déplacements est de :

1. **Eviter les déplacements non essentiels** en ayant notamment recours aux visio-conférences ;
2. **Mutualiser** au maximum les réunions ;
3. **Privilégier les modes de déplacement peu carbonés** dans l'ordre de priorité : 1. Train, 2. Car, 3. Co-voiturage avec des partenaires ou le client, 4. Location d'un véhicule électrique, 5. Location d'un véhicule thermique peu consommateur.

Les consultantes et consultants de BL évolution présents pour animer les réunions de travail présentielles se rendront donc à pied, à vélo ou en transports en commun, en fonction du lieu de la session. En cas de lieu peu desservi en transports en commun, les derniers km du trajet seront effectués avec les vélos à assistance électrique pliants mis à disposition. **Nos outils sont également parfaitement adaptés et largement éprouvés aux réunions à distance.**

## Hébergement et restauration éco-responsable en mission

Lors de nos déplacements pendant les missions, nous essayons d'avoir le plus faible impact possible et **nous privilégions l'économie locale.**

- Nous priorisons les **réservations de petits hôtels** et ceux avec des démarches responsables.
- Pour la restauration, nous priorisons les restaurants proposant des **repas de saison, bio, équitables et choisissons les options végétariennes autant que possible.**





# Engager des pratiques sobres dans notre quotidien



## Déplacements de collaborateurs et collaboratrices (hors missions)

Nous avons mis en place le **forfait mobilité durable** et notre bureau principal (Paris) est labellisé Or Objectif Employeur Pro-Vélo.

BL évolution a également mis en place une **autorisation d'absence pour Temps de Trajet Responsable (TTR)**, considérant qu'il y a lieu de favoriser les transports alternatifs à l'avion pour **accompagner la réduction de l'impact des modes de vie sur le climat**. Sur des trajets privés accessibles en avion pour un temps de trajet inférieur au train, le salarié ou la salariée qui privilégie le déplacement ferroviaire occasionnant plus de 3 heures sur une demi-journée bénéficiera d'une demi-journée d'autorisation d'absence exceptionnelle.

## Achats responsables

Nous menons une **démarche d'achats responsables** poussée sur nos principaux postes de dépenses : nous privilégions la sobriété en achetant que ce qui est nécessaire ; le **meuble de nos bureaux est reconditionné** ; nos fournitures sont écolabellisées ; notre **matériel informatique est loué via une coopérative** ; l'**alimentation** lors des temps collectifs est **bio et/ou locale, de saison et, la plupart du temps, végétarienne** ; nous faisons appel à des **acteurs locaux** (régie de quartier pour le ménage, livraison de café via une entreprise engagée, etc.).

Nous sommes **signataires de la charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables (RFAR)** et avons mis en place les rôles indiqués par la charte au sein de l'organisation : médiation relation fournisseur, pilotage de la charte et correspondance PME.

Charte   
RELATIONS FOURNISSEURS  
ET ACHATS RESPONSABLES



## Bureaux sobres

Pour les phases d'étude ou de production de livrables, nous travaillons dans nos **bureaux principalement alimentés en énergie renouvelable** et veillons à optimiser autant que possible notre consommation énergétique (chauffage régulé, usage limité de la climatisation, extinction des ordinateurs en fin de journée, etc.). **Notre consommation d'énergie a ainsi été réduite de 50% par rapport à celle du précédent locataire des mêmes locaux pour notre site principal.**



# Maîtriser l'impact dans notre quotidien

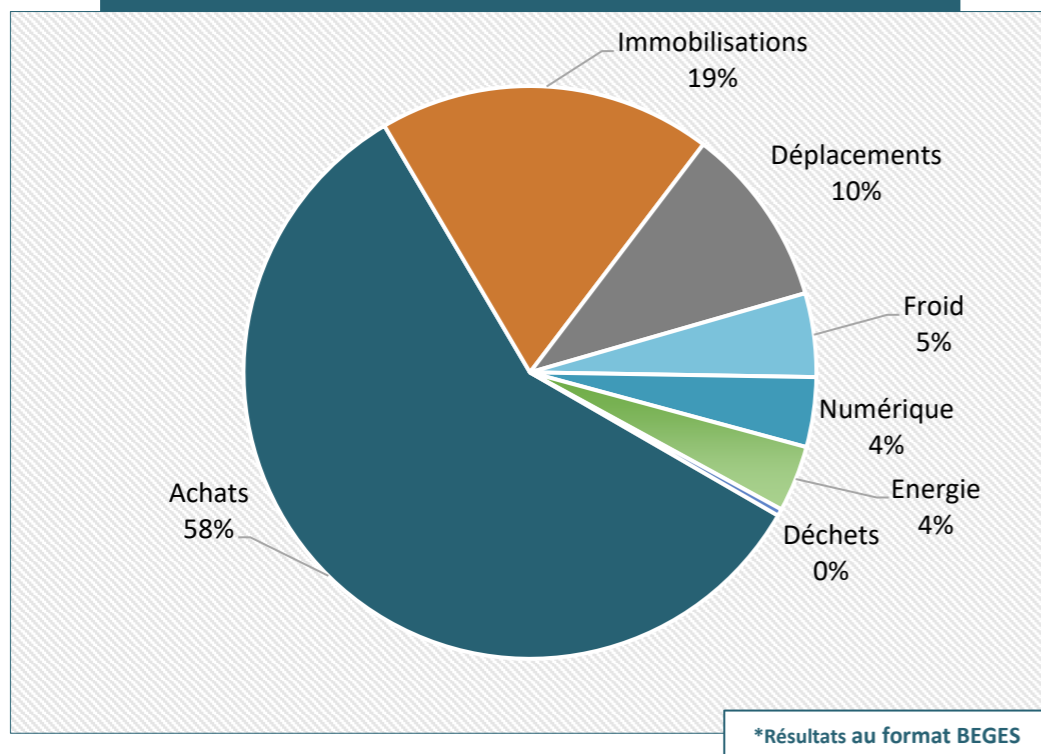
## BILAN CARBONE 2025

**Chaque année, BL évolution réalise son bilan carbone.** En 2025, notre bilan carbone s'élève à **75,48 tCO<sub>2</sub>e**, soit **0,99 tCO<sub>2</sub>e par ETP** (75,48 tCO<sub>2</sub>e divisé par 76) – format GHG Protocol. Le total des émissions de GES au format BEGES (incluant la sous-traitance) s'élève quant à lui à 92 tCO<sub>2</sub>e.

Les postes d'émissions des achats, des immobilisations et des déplacements représentent **88 %** du Bilan Carbone 2025. On observe une augmentation de l'impact des frais de mission dont les déplacements professionnels ainsi que les déplacements domicile-travail.

Les émissions du **scope 3** représentent **92 %** du Bilan Carbone 2025 du cabinet.

Répartition des émissions de GES de BL évolution en 2025\*



	Émissions de GES (tCO <sub>2</sub> e) 2025	Données 2024	Objectifs de réduction (en valeur absolue)
<b>Scope 1</b>	4,39 tCO <sub>2</sub> e (GHG)	1,79 tCO <sub>2</sub> e (GHG)	20 % de réduction d'ici 2027
<b>Scope 2</b>	2,02 tCO <sub>2</sub> e (GHG)	1,54 tCO <sub>2</sub> e (GHG)	20 % de réduction en 2027
<b>Scope 3</b>	69,08 tCO <sub>2</sub> e (GHG)	74 tCO <sub>2</sub> e (GHG)	5 % de réduction en 2027 10 % de réduction en 2030
<b>Total</b>	75,48 tCO <sub>2</sub> e (GHG)	77,68 tCO <sub>2</sub> e (GHG)	
Empreinte carbone par ETP	0,99 tCO <sub>2</sub> e/ETP	0,84 tCO <sub>2</sub> e/ETP	≤ 1 tCO <sub>2</sub> e/ETP (seuil annuel)

### Objectifs & mesures de réduction des émissions

L'objectif de BL évolution est de maintenir une faible empreinte carbone en étant particulièrement vigilant sur le poste qui pourrait le plus dériver : **les transports**. Le principal objectif associé est de diminuer l'empreinte carbone par ETP et de le limiter à **1 tonne de CO<sub>2</sub>e par ETP**.

**BL évolution vise les cibles de réduction des émissions de GES suivantes :**

- 20 % de réduction sur le scope 1 et le scope 2 d'ici 2027
- 5 % de réduction sur le scope 3 d'ici 2027 et 10 % d'ici 2030

Les émissions incompressibles sont régulièrement compensées via des projets de compensation carbone locaux et favorables à la biodiversité.



# Maîtriser l'impact dans notre environnement informatique

## Sobriété des supports de travail

L'ensemble des livrables sont fournis en version dématérialisée, en version modifiable (.doc, .xls ou .ppt) compatible avec la version de logiciels Office de nos clients, ainsi qu'en PDF. Pour réduire l'impact des fichiers numériques, nous transmettons les documents via un espace collaboratif en ligne (*Infomaniak- kDrive*). Cela permet d'éviter les envois multiples de mails avec pièces jointes volumineuses, en plus de faciliter le travail collaboratif entre l'équipe projet et BL évolution. Pour optimiser la taille des rapports, nous systématisons la **compression des images** (en qualité suffisante pour impression ou visionnage sur écran).

Pour les supports d'ateliers de travail ou de formation, les supports papiers utilisés sont issus de papier recyclé et sont récupérés en fin de séance. À la fin de la démarche, les supports papiers utilisés lors des ateliers et réunions sont soit réutilisés en brouillon par notre équipe, soit triés pour être collectés puis recyclés.



## Sobriété du matériel informatique et numérique responsable



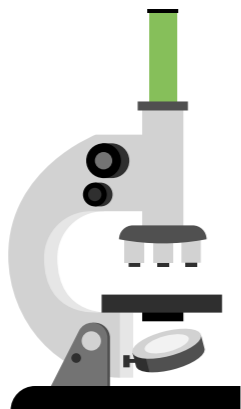
L'empreinte environnementale du numérique en France provient à 80 % de la fabrication des équipements (étude ADEME-ARCEP). Pour limiter le renouvellement des terminaux et les déchets numériques en fin de vie, BL évolution a adopté depuis 2021 une **approche en économie de la fonctionnalité**. Les équipements informatiques (ordinateurs, smartphones, casques, etc.) sont loués à un **prestataire engagé** : la coopérative Commown. Les smartphones mis à disposition par Commown sont de la marque Fairphone, reconnue pour ses engagements environnementaux et sociaux ; les ordinateurs sont des marques Why et HP, choisis notamment pour leur bon indice de réparabilité.

Pour le matériel qui n'est pas disponible auprès de Commown, BL évolution a choisi des écrans reconditionnés par Ecodair, une association favorisant l'inclusion par le travail de personnes en situation de handicap ou en parcours d'insertion professionnelle.

Nous pratiquons aussi régulièrement un nettoyage de nos dossiers de travail pour minimiser le stockage dématérialisé et l'impact énergétique des serveurs.



# Une démarche responsable dans la conduite de nos missions



## Évaluation de l'impact au cœur de nos missions

Nous avons défini et intégré dans l'outil de suivi des missions un **référentiel d'impact** afin d'accompagner nos clients à la **mise en œuvre d'une démarche de développement durable à la hauteur des enjeux**. Cet outil a pour objectif de questionner la méthodologie et le déroulement de ses projets pour s'assurer que tous les efforts ont été faits pour maximiser l'ambition du client, de s'améliorer en continu et ne pas omettre d'éléments importants.

Il peut être utilisé pour la R&D, notamment lors du développement de méthodologies, lors de la réalisation de nouvelles typologies de propositions commerciales, lors de la réalisation d'études, durant les missions pour être fier de son projet.

D'après notre questionnaire de satisfaction, **en 2025, nos missions ont renforcé l'engagement de nos clients dans la transition vers un développement durable à hauteur de 4,2/5.**

## Des partenaires et affaires responsables

En tant que société de conseil, nous sommes amenés à collaborer avec des partenaires dans nos missions. Dans le cadre de notre amélioration continue, **nous évaluons la qualité de ces partenariats pour s'assurer qu'ils soient en phase avec nos objectifs d'impact et nos critères de développement durable.**

Nous avons également mis en place une **politique anti-corrruption** : chaque personne recrutée chez BL évolution signe lors de son arrivée une charte anti-corrruption, nous tenons des registres de comptes complets et des plafonds sont définis. Celle-ci aborde plusieurs thématiques comme l'éthique, la transparence, la lutte contre le blanchiment ou encore les pratiques anticoncurrentielles.

Membre du Syntec Conseil depuis 10 ans, BL évolution est signataire de la **Charte professionnelle et déontologique des entreprises de conseil**. Fruit d'une réflexion collective, cet outil opérationnel, mobilisable auprès de nos clients, collaboratrices, collaborateurs et partenaires, incarne les **valeurs d'excellence et d'éthique** qui distinguent nos métiers et renforcent la légitimité du secteur envers nos clients.





# Être une entreprise où il fait bon travailler

## Notre politique sociale

Fin 2023, BL évolution a adopté une nouvelle **politique sociale volontariste et moderne** :

- **Alignement de la durée du congé paternité sur le congé maternité** (soit 10 semaines après l'accouchement) ; **retour progressif au travail pour les conjoints** (reprise à 80 % payée 100 % sur le premier mois),
- Mise en place de jours de **congés exceptionnels en cas de règles douloureuses ou d'endométriose, d'IVG, d'enfant malade ou de PMA**,
- Rallongement des durées des **congés exceptionnels** par rapport à la convention collective en **cas de décès de proches**,
- **Congés incitatifs pour les Temps de Trajet Responsable (TTR)** sur des trajets privés accessibles en avion pour un temps de trajet inférieur au train.



**CHARTRE  
DE LA  
DIVERSITÉ**

## Diversité et lutte contre la discrimination

BL évolution est signataire de la **charte de la diversité** qui constitue un guide pour être une entreprise inclusive.

Les équipes sont sensibilisées aux questions de **handicap** et de **discrimination**. En 2024, les équipes ont par exemple été formées aux troubles « dys » en partenariat avec l'association Dyslexie France.

Une **fresque des résistances** a été animée afin d'ouvrir des espaces de dialogue et de mieux comprendre les systèmes de domination qui structurent nos sociétés. En 2026, nos **référentes VSS** ont donné une formation de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles à l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices.

## Actions en matière d'insertion professionnelle

Soucieux de favoriser l'emploi local et de contribuer à l'insertion professionnelle, nous avons mis en place plusieurs mesures :

- Pour l'entretien de nos locaux, nous faisons appel à une **entreprise d'insertion**. Cette prestation représente un volume de 15h de travail par semaine.
- Nous avons déjà appliqué des **clauses sociales d'insertion** dans les marchés auxquels nous répondons.
- Nous explorons actuellement de nouvelles pistes d'action pour renforcer l'inclusion au sein de nos activités et partenariats.





# Mobiliser l'écosystème de parties prenantes

## Diffuser les connaissances et expertises pour accélérer la transition

BL évolution diffuse régulièrement des informations utiles pour renforcer l'engagement de la société, au-delà de nos clients. Chaque année, **plusieurs publications sur les enjeux de la transition écologique ou sur les méthodologies sont disponibles en libre accès.**

Nous avons par exemple publié des études sur une **vision sobre du numérique en 2050**, le **Système Alternatif de Mobilité**, des récits sur **l'adaptation au réchauffement climatique** ou encore un guide sur la prise en main de **l'éco-anxiété dans une organisation.**

Nos réalisons des insights sur les **sujets d'actualité** tels que l'adaptation du travail face au changement climatique, l'évolution des directions RSE et du reporting CSRD, les engagements du CAC 40 sur la biodiversité, la transformation des business models, ou encore l'évaluation environnementale des Programmes d'Actions de Prévention des Inondations (PAPI).



## Participation aux différents réseaux d'acteurs

Nos collaboratrices et collaborateurs se mobilisent régulièrement dans des actions de plaidoyer. Ces actions incluent, entre autres, la **participation à des groupes de travail** des pouvoirs publics et au sein de nos réseaux, aux **consultations** sur les stratégies nationales de transition, ainsi que **l'animation d'ateliers** de sensibilisation.

- Participation aux consultations nationales pour le Plan National D'adaptation au Changement Climatique (PNACC-3), la CSRD et présidence du comité national de la biodiversité pour la préparation de la Stratégie Nationale Biodiversité (SNB3).
- Contribution aux travaux de la Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) et pilotage de l'écriture de la norme ISO 17298 sur les démarches biodiversité des organisations.
- Interventions et animations de groupes de travail au sein d'association et réseaux.
- Contribution aux éditoriaux pour la Lettre du Cadre Territorial et aux tribunes sur le plan vélo et la compensation carbone.





# Conformité réglementaire et gestion de vos données



## Protection des données et sécurité numérique

Notre **référent RGPD** est Charles-Adrien LOUIS, co-gérant de BL évolution.

Nos services informatiques (documents, mails, etc.) sont hébergés par la société **Infomaniak**, un **prestataire choisi** pour sa neutralité, son indépendance, et sa maîtrise complète de ses datacenters, de leur conception et leur gestion. Le contenu et la structure du contenu de chaque client sont systématiquement chiffrés et sauvegardés en permanence sur au moins 3 emplacements dans plusieurs datacenters, tous localisés en Suisse. Les **applications et l'infrastructure d'Infomaniak sont testées régulièrement** pour identifier d'éventuelles failles de sécurité.

Nous gérons finement les **droits d'accès** à nos dossiers sur le cloud kDrive. Seule l'équipe en charge d'un projet y a accès, avec les administrateurs de notre système informatique. Lorsque nous devons **collecter des données personnelles** pour des missions, les questionnaires sont systématiquement validés par nos clients et les données sont rendues anonymisées.



# Notre politique environnementale



## S'ENGAGER DANS UNE DÉMARCHE À VISÉE RÉGÉNÉRATIVE

- 1 Renforcer nos activités à impact et engager nos clients dans notre vision
- 2 Développer de nouveaux métiers et activités à impact
- 3 Mobiliser l'écosystème de parties prenantes et en particulier le conseil
- 4 Poursuivre l'expérimentation d'un nouveau modèle d'entreprise pleinement régénératif
- 5 Contribuer activement à développer des activités régénératives



## MAÎTRISER L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOTRE FONCTIONNEMENT

- 1 Adopter une politique de déplacements exemplaire
- 2 Recourir au numérique avec sobriété
- 3 Favoriser les achats décarbonés
- 4 Prendre en compte la biodiversité pour limiter notre impact
- 5 Réduire à la source nos déchets