



L'INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Groupe INSA : 15% des ingénieurs en France

Ecole **publique** d'ingénieurs, de paysagistes et de docteurs

1 750 étudiants sur 3 campus : Blois, Bourges et Hué (Vietnam)

- 33% étudiantes
- 34% apprentis
- 23% internationaux
- 34% boursiers





FORMATION ET RECHERCHE



5 FORMATIONS

ENP : Ecole de la Nature et du Paysage,

ERE : Energie, Risques et Environnement, 

GSI : Génie des Systèmes Industriels, 

MRI : Maîtrise des Risques Industriels, 

STI : Sécurité & Technologies Informatiques. 



2 ECOLES DOCTORALES

MIPTIS : Mathématiques, Informatique, Physique
Théorique et Ingénierie des Systèmes,

EMSTU : Energie, Matériaux, Sciences de la
Terre et de l'Univers.



6 LABORATOIRES, 67 ENSEIGNANTS CHERCHEURS

CITERES, Relations espace-société-nature,

GREMAN, Rationalisation de l'énergie, matériaux
nouveaux, conceptions de composants & systèmes,

LAMÉ, Mécanique des matériaux et des structures

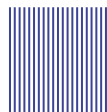
LIFAT, Conception de méthodes pour extraire et trier des
données,

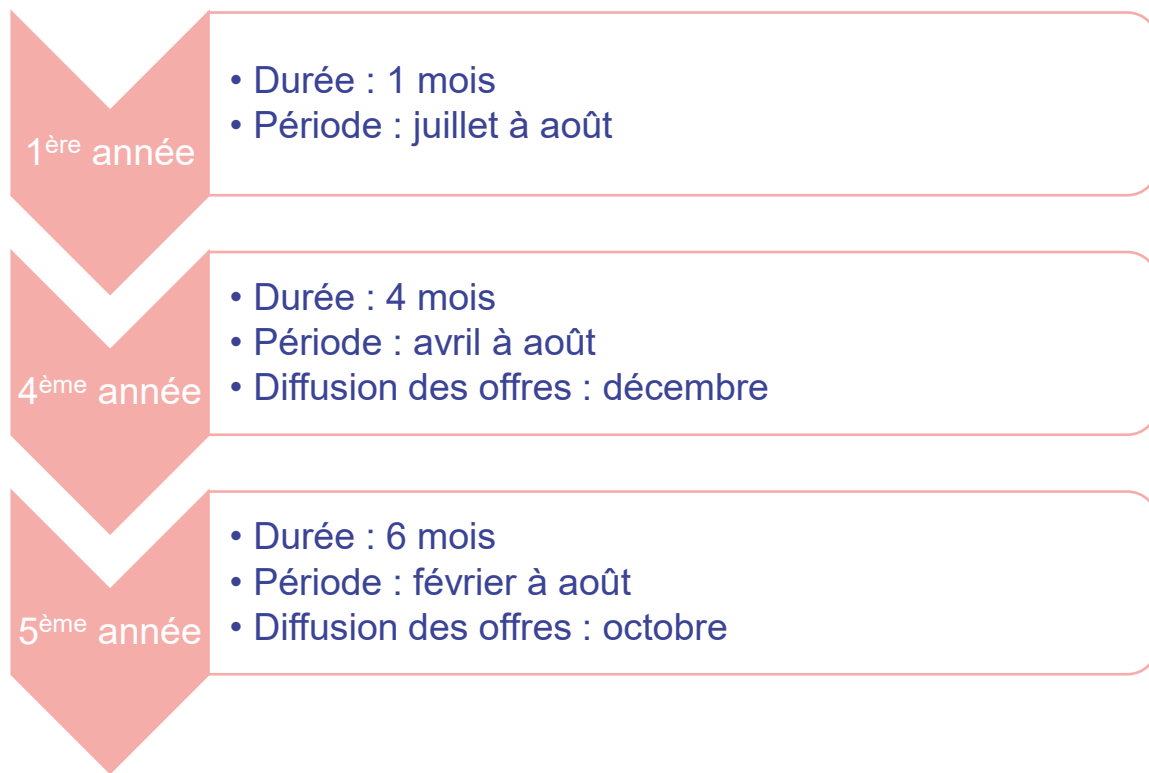
LIFO, Sécurité & protection des données et des systèmes,

PRISME, Combustion, mécanique des fluides,
automatique, robotique & traitement du signal de l'image.

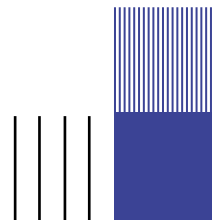
 Filière également accessible en apprentissage

 Filière exclusivement accessible en apprentissage



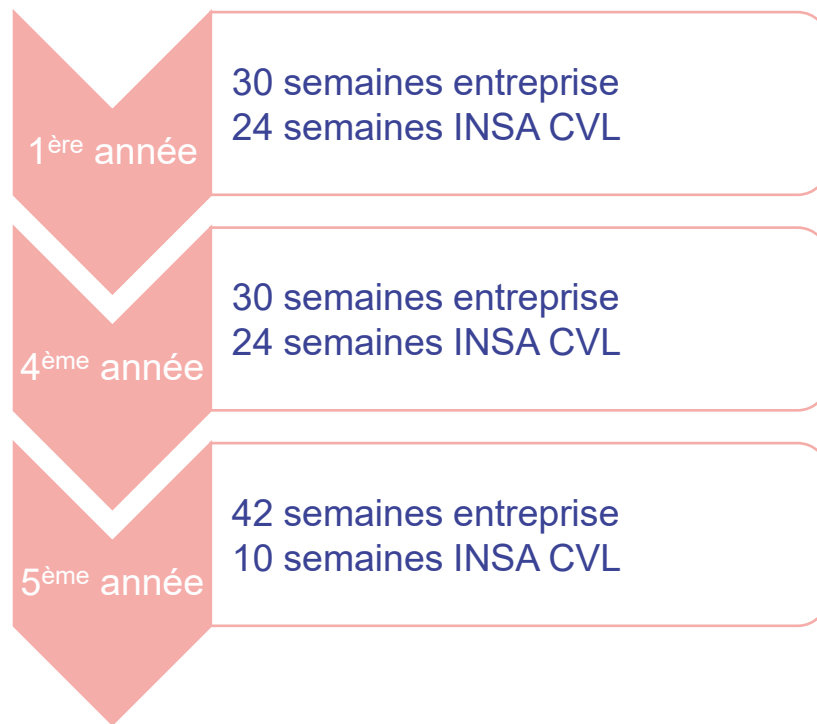


= 11 mois de stage minimum cumulés sur 5 ans



4 cursus ingénieurs

- Génie des Systèmes Industriels
 - Sécurité et Technologies Informatiques
 - Energie Risques et Environnement
 - Maîtrise des Risques Industriels
- (Ouverture en septembre 2026)



Périodes à l'INSA : 4 à 7 semaines consécutives
Périodes en entreprise : 3 semaines à 5 mois consécutifs





3 cursus ingénieurs

- Génie des Systèmes Industriels
- Sécurité et Technologies Informatiques
- Maîtrise des Risques Industriels

5^{ème} année

39 semaines entreprise
13 semaines INSA CVL

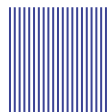
1 an de septembre à fin août
rythme d'alternance progressif



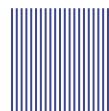
ASTUCE RH

Accueillir un étudiant de 4^e année en stage
Enchaîner avec un contrat de professionnalisation

- ✓ Intégration facilitée
- ✓ Formation progressive
- ✓ Recrutement sécurisé



- + Rencontrer et **recruter** vos futurs collaborateurs,
- + Accroître la **visibilité** de votre marque employeur,
- + Proposer vos **offres** de stages,
- + Appréhender la qualité et la diversité de nos **formations**,
- + **Conseiller** les étudiants sur leur parcours de stage et projet professionnel.





FORMATION CONTINUE

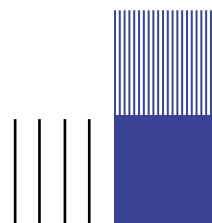
- + Formation sur-mesure pour répondre à un besoin spécifique de l'entreprise
- + Cycle ingénieur sur 3 ans : accessible aux salariés et demandeurs d'emplois

EXEMPLES

- Infrastructure virtualisée et sécurisée
- Infrastructure socle et tests d'intrusion
- Découverte Proxmox
- Découverte Opensens
- DE sécurité en milieu pyrotechnique
- Analyse physique et chimique des risques
- ...

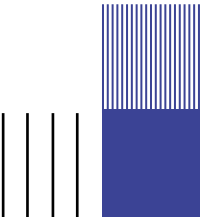
VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

- + Pour obtenir le diplôme d'ingénieur
- + Justifier d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec le diplôme visé.



Mobiliser des compétences d'ingénieurs pour résoudre une problématique technologique :

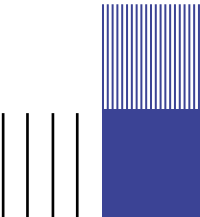
- + **Cahier des charges co-construit**, clair et réalisable
- + **Suivi par des enseignants-experts**, garants de la qualité
- + **Étudiants de 4^e année sélectionnés** pour leur sérieux et leurs résultats
- + **Accès à nos laboratoires, équipements et logiciels professionnels**



Une opportunité flexible pour collaborer :

Un cadre souple, idéal pour initier un premier contact avec nos élèves-ingénieurs et explorer ensemble de nouvelles pistes :

- + **Un sujet confié à un binôme ou trinôme** d'étudiants de 5^e année, qui y consacrent un semestre complet.
- + **Des créneaux dédiés intégrés à leur emploi du temps**, garantissant régularité et disponibilité.
- + **Un suivi via des réunions de pilotage**, pour assurer l'avancement du projet et les échanges avec vos équipes.
- + **Parfait pour des sujets de prospection**, de veille ou d'amorçage technique sans engagement contractuel formel.
- + **Une belle occasion d'évaluer un élève-ingénieur en amont d'un stage**, sans obligation, mais avec une vraie valeur ajoutée.



Pourquoi choisir l'INSA Centre Val de Loire pour votre taxe d'apprentissage ?

- + **Soutenir** le développement de l'INSA CVL
- + **Investir** dans la formation, des ingénieurs et paysagistes et demain
- + **Favoriser** une recherche utile à la société
- + **Contribuer** à l'épanouissement de nos étudiants

EXEMPLES

- 52 ordinateurs
- 1 bras robot cobotique
- 1 calorimètre différentiel à balayage
- 2 analyseurs de gaz de combustion,
- 4 oscilloscopes signaux mixtes,
- 4 générateurs de signaux,
- 2 postes de soudage électronique,
- ...



SOLDE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE 2025

Contribuez à la formation des ingénieurs, paysagistes et docteurs de demain

#InvestirDansLavenir

Siret 130 018 336 00011 - code UAI 0180974L

Laurent GERMAIN,
Directeur Général EGIS
Promo 2021/2026



Christophe VASSAL,
Directeur CLS
Promo 2022/2027



Sylvie GRANDJEAN,
Directeur Général REDEX
Promo 2023/2028



Arnaud LEBERT,
Directeur Comité Da Vinci
Promo 2024/2029





Cécile Prévost

Directrice Partenariats & Société

02 48 48 40 66 - 07 88 87 24 12

cecile.prevost@insa-cvl.fr

Laetitia Drucbert

Chargée de Mission Partenariats

02 54 55 84 06 - 06 81 34 72 05

laetitia.drucbert@insa-cvl.fr

