

Quelles nouvelles missions ? comment s'y préparer et réussir ?

Michel JOLLY

Narjisse LEKEHAL



Crédit : GETTY

Les intervenants



LEKEHAL Narjisse

Membre de la commission
Innovation



Michel JOLLY

Membre de la
commission Innovation

Quelles nouvelles missions ? comment s'y préparer et réussir ?

GRANDE
JOURNÉE
DE L'INNOVATION



- ❑ INTRODUCTION
- ❑ PANORAMA DE L'ACTUALITE DES NOUVELLES MISSIONS
- ❑ FACTEURS CLES DE SUCCES
- ❑ SPEAKER

Quelles nouvelles missions ? comment s'y préparer et réussir ?



❑ PANORAMA DE L'ACTUALITE DES NOUVELLES MISSIONS

- Facturation client et Recouvrement
- Recherche de financement : capital ou dette
- Accompagnement à un projet de développement de l'entreprise dont des acquisitions ... mettre un pied dans la stratégie
- DAF/contrôle de gestion Externalisé : brique du management de transition
- Gestion de projets IT & digitalisation : automatisation des process, Data, cartographie des process, analyse maturité digitale, mise ne place ERP,
- RH : conseil social de niveau 2 hors conseil direct lié à la paie

Quelles nouvelles missions ? comment s'y préparer et réussir ?

GRANDE
JOURNÉE
DE L'INNOVATION



❑ FACTEURS CLES DE SUCCES

- Créativité
- Adopter une posture de consultant
- Ecoute active et être force de proposition
- Innover dans notre façon d'être, d'aborder les missions (penser que c'est possible !!!)
- Prendre soin de soi pour être disponible et réaliser ce type de mission
- Un bon réseau de compétence additive et complémentaire

Quelles nouvelles missions ? comment s'y préparer et réussir ?

GRANDE
JOURNÉE
DE L'INNOVATION



FLAHAUT Stéphane



CEO et Co-fondateur Méthode EC²R©

Réconcilier Engagement + Performance

ACCOMPAGNER + FRANCHIR l'obstacle



SIGNAUX

- **d'énergie ou confiance** (refus d'obstacle, revendication de « comment »)

- **de progrès ou résultats** (état d'esprit, exigence, livrable)

40
21

INTENTIONS

Eviter + de revendications pour - de résultats

Responsabiliser + sur le geste décisif métier

Booster + action, confiance et estime

QUAND + OU ?

Au + près de l'écart ou obstacle
+ Côte à côte

COMMENT ?

1^e = **CONSTATEZ + l'écart**

Exigence Vs Résultats = obstacle

2nde = **DECULPABILISEZ +**

Recherche de solutions et non de coupables

3^{ème} = **FAITES + RACONTER l'obstacle**

Etat d'esprit amont + pratique pendant et après
Creusez jusqu'au « oui » sur la barrière profonde

4^{ème} = **RESPONSABILISEZ +**

Besoins ? Demandes ? Solutions ?

5^{ème} = **VALORISEZ + le passage à l'acte**



PIEGES !

« Ça ira mieux demain »

Comparer ou faire la morale

« Impactomètre », « volantomètre », etc.

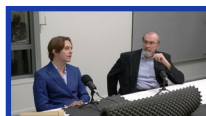
Traiter trop à vif ou à froid

Choisir qui mérite d'aller plus haut

Agir pour se confirmer

Culpabiliser ou effrayer

Eviter l'exigence





Merci pour votre
attention