



SOMMET DE
L'INCLUSION
ECONOMIQUE

28 NOVEMBRE 2023

**LA JUSTE
PLACE
POUR TOUS**

inclusion-economique.com

SOMMAIRE

L'édito de Saïd Hammouche	3
La Fondation Mozaïk	4
Plan d'ensemble	6
Le programme	8
Rencontres Talents / Entreprises	12
L'agora des associations	14
Le Fonds Sens	16
Les futurs de l'inclusion économique	18
Interviews & médias	20
Les Awards de l'inclusion économique	21

Pour retrouver l'intégralité
du programme et des
intervenants, rendez-vous sur
le site du Sommet
de l'inclusion économique :



LA JUSTE PLACE POUR TOUS

« Redonner l'espérance, bâtir la confiance, réussir le changement »

Un demi-million de pauvres en plus cette année... Majoritairement dans les territoires défavorisés où se concentrent toutes les difficultés d'une France privée de reconnaissance et d'horizon. Cette triste réalité rappelle une vérité absolue : **vivre ensemble, c'est d'abord travailler et entreprendre ensemble.**

Après les révoltes urbaines de l'été dernier, en dépit d'un nouveau train de mesures gouvernementales, les braises sont toujours là tant les fractures, sociales, politiques, territoriales sont profondes. Certes, depuis trente ans, des moyens ont été mobilisés pour amortir le choc des inégalités. Néanmoins **l'égalité de traitement dans l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat demeure sous exploité** : ce n'est pas un outil parmi d'autres pour soigner le mal, c'est tout simplement la solution globale capable de résoudre en profondeur nos crises sociales et identitaires. Sans le « travailler ensemble », le « vivre ensemble » est une chimère. C'est plus que jamais aux entreprises & institutions de prendre leurs responsabilités.

L'inclusion économique est un concept qui fait référence à la création de conditions équitables pour que toutes les personnes, quel que soit leur origine, leur statut socio-économique, leur genre, leur âge, leur handicap, puissent participer activement à l'économie d'une société. Cette ambition se veut complémentaire aux politiques d'intégration traditionnelles. Le Sommet de l'inclusion économique sur le thème « **La juste place pour tous** » a pour vocation de créer des liens, bâtir des ponts là où il n'y en a plus. Il va bien au-delà d'un exercice d'affichage ou de responsabilité sociale : c'est un acte citoyen. Loin de toute fatalité, c'est l'occasion de nous souvenir que la réussite - pour tous - en matière d'emploi et d'entrepreneuriat demeure le levier d'action le plus efficace pour réussir le changement nécessaire. Et ceci dès aujourd'hui.

Bon Sommet de l'inclusion économique !



Saïd Hammouche,
président de la
Fondation Mozaik

Une fondation au service de l'inclusion économique

Dédiée à l'inclusion économique, la Fondation Mozaïk est la première fondation à agir pour un changement systémique contre les discriminations à l'emploi et pour l'accès à l'entrepreneuriat.



• NOTRE VISION

Une société dans laquelle chacune et chacun, quelle que soit son origine, trouve sa juste place au regard de ses compétences.

• NOTRE MISSION

Faire émerger un nouveau modèle de marché de l'emploi, totalement inclusif pour toutes les catégories de populations discriminées, en favorisant :

- l'évolution des mentalités
- l'évolution des pratiques en faveur du recrutement inclusif
- l'innovation sociale

• NOTRE OBJECTIF

Organiser la rencontre entre recruteurs et candidats des territoires moins privilégiés par l'accompagnement de ces deux publics.

LE MOUVEMENT DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Lancé à la suite du Sommet de l'inclusion économique, c'est un do tank qui permet à ses membres d'être accompagnés, d'échanger entre pairs et de trouver des solutions concrètes. Le Mouvement de l'inclusion économique c'est : quatre rencontres dans l'année, des dîners de dirigeants, un cinquantaine de partenaires, des fiches actions...

Pour en savoir plus et rejoindre le Mouvement,
contactez partenariats@fondation-mozaik.org

L'inclusion économique en chiffres

CONSTATS

25 %

des **125 000** réclamations reçues pour discriminations par le Défenseur des droits en 2022 porte sur l'accès à l'emploi privé

(Rapport annuel Défenseur des droits, avril 2023)

Pour **70%**

des répondants, les entreprises jouent déjà un rôle prépondérant face aux discriminations mais doivent aller plus loin

(Consultation Parlons égalité des chances, novembre 2022)

82%

des DRH et responsables RH veulent former spécifiquement des managers à l'inclusion et à la diversité

(Baromètre Cegos, mars 2022)

12 %

le taux de chômage des descendants d'immigrés diplômés du supérieur contre **5%** pour la population générale

(Rapport annuel Défenseur des droits, avril 2023)

45 %

le taux d'emploi des 18-64 ans dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). Soit **20%** de moins qu'ailleurs

(Rapport annuel sur l'état de la France, Cese, octobre 2023)

ENTREPRENEURIAT

12 %

la part des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville qui veulent créer / reprendre une entreprise contre **9%** pour la population générale

(Rapport d'information Sénat, juillet 2022)

3,5% des dirigeants des Comex du SBF 120 sont issus de la diversité ethnoculturelle

(Étude Mozaïk RH/Me&YouToo, décembre 2021)

EMPLOI

Pour **33%**

des salariés, une équipe dirigeante qui porte les valeurs d'inclusion au plus haut niveau de l'entreprise permettrait de faire progresser la diversité

(Baromètre Cegos, mars 2022)

3% la part de porteurs de projets de quartiers prioritaires de la politique de la ville contre **11%** au niveau national

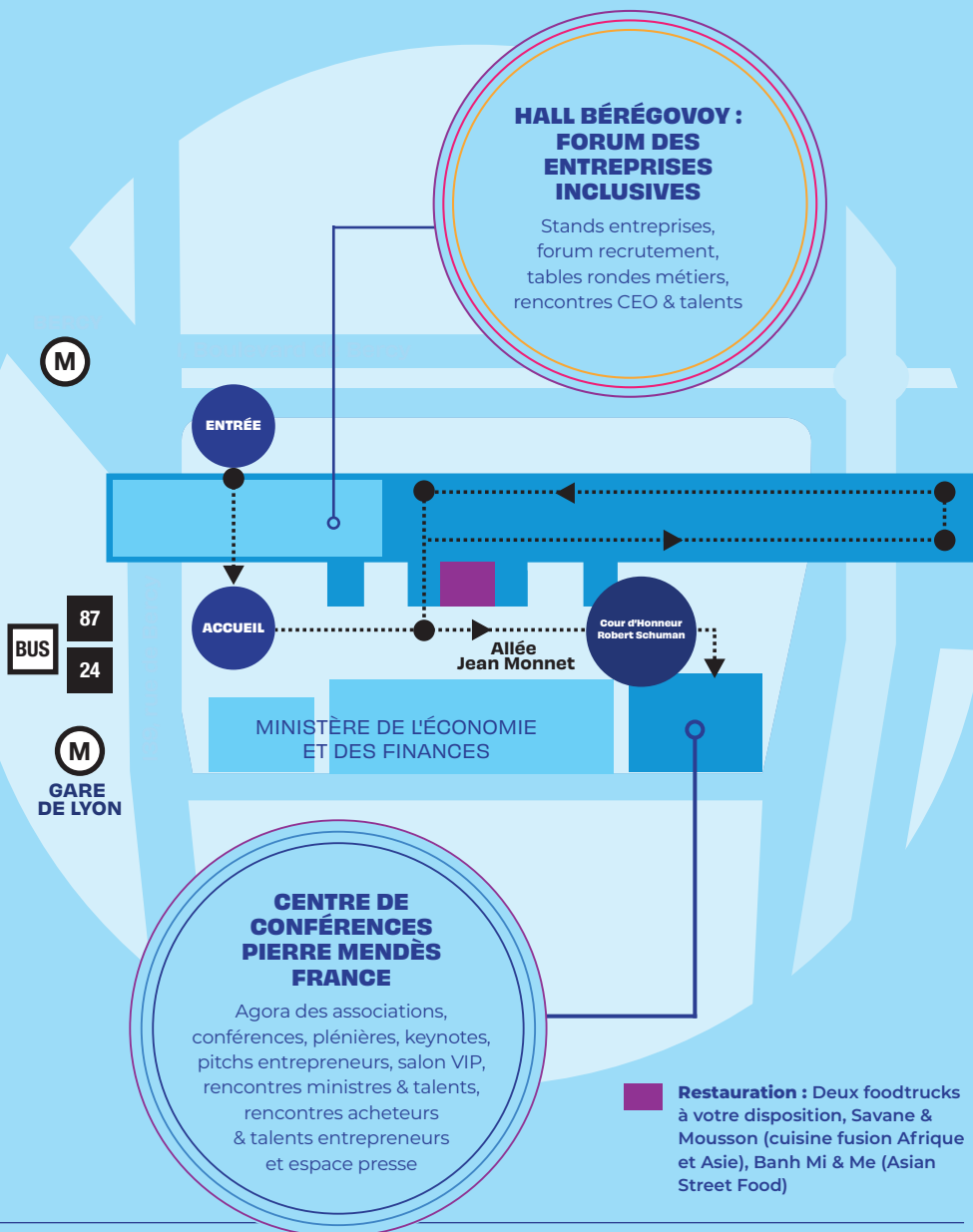
(Rapport d'information Sénat, juillet 2022)

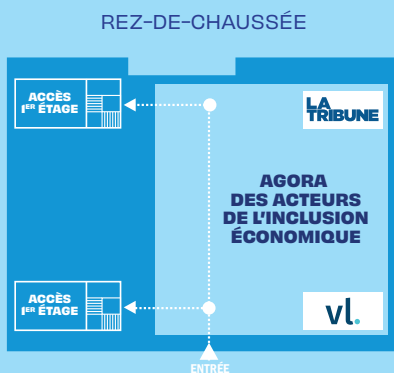


L'ASCENSEUR

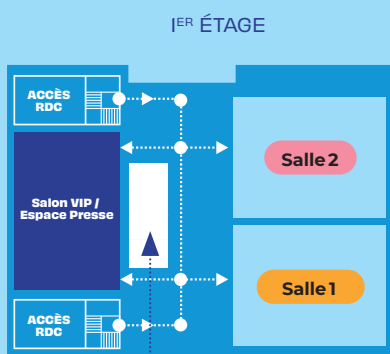
29 boulevard Bourdon
75004 Paris
fondation-mozaiik.org
Tél. : 01 80 05 96 50

Le plan d'ensemble





CENTRE DE CONFÉRENCES PIERRE MENDES FRANCE



PROGRAMME

2023

matin

Pour retrouver l'intégralité
du programme et des
intervenants, rendez-vous sur
le site du Sommet
de l'inclusion économique :



8h45 | OUVERTURE DU SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Salle 1 Salle 2

avec Emmanuel MACRON, Président de la République et Bruno LE MAIRE, Ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique

9h | KEYNOTE D'OUVERTURE L'altérité, regard croisé entre un romancier et un moine

Salle 1 Salle 2

9h10 | CONFÉRENCE

Salle 1 Salle 2

Diversité socioculturelle, pilier d'une transition économique juste

Imaginez une France où la diversité socioculturelle ne serait plus un sujet. Une France où résider dans un quartier prioritaire de la politique de la ville ne serait pas synonyme d'assignation sociale. Une France où être descendant d'immigrés ou enfant d'ouvriers ne constituerait pas un frein dans la recherche d'un emploi. Une France où l'égalité de traitement serait la norme. Comment parvenir à l'émergence de ce modèle désirable et durable ? Quel rôle pour les entreprises dans cette transition sociétale ?

10h | CONFÉRENCE

Salle 1

Gestion du symbole et pratique de la diversité à l'épreuve de l'entreprise

Les entreprises performantes ont une gouvernance diversifiée, des politiques de recrutement plus ouvertes, des pratiques managériales bâties sur une culture inclusive. Les entreprises attractives sont enfin à l'image de la société où un 1 Français sur 3 est, selon l'INED, issu de l'immigration. Débarrassée de ses stigmates, la diversité socioculturelle fait partie des enjeux gestionnaires des organisations... Qu'est-ce que la diversité socio-culturelle ? Comment en parler sans crispations ? Quels freins internes faut-il encore lever pour s'engager ?

CONFÉRENCE

Salle 2

Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 : derrière la promesse d'inclusion, quelle réalité ?

Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 sont un fantastique levier de développement des territoires. Organisés notamment en Seine-Saint-Denis, les Jeux du centenaire affichent l'inclusion comme une promesse. Historiquement, les JO ont été au cœur des enjeux d'égalité et de valorisation des diversités. Quel bilan à la veille des Jeux parisiens peut-on faire ? Quel impact pour la société française ?

10h50 | KEYNOTE

Salle 1

Wokisme : fantôme ou réalité en entreprise ?

KEYNOTE

Salle 2

Nouveaux modes de financement de l'intérêt général : les fondations actionnaires

11h | CONFÉRENCE

Salle 1

Égalité Hommes/Femmes, tremplin pour la diversité socioculturelle

Les politiques d'égalité professionnelle

engendrent des transformations parfois profondes dans les organisations. En identifiant les racines des inégalités entre hommes et femmes, elles permettent de déjouer les mécanismes de discriminations, les biais et de poser les bases d'une égalité réelle grâce à des politiques mesurables. Ces avancées peuvent elles aussi servir la diversité socioculturelle.

CONFÉRENCE Salle 2

Taxonomie sociale : la transparence au service de la diversité socioculturelle

Les politiques d'égalité des chances prises en compte dans les pactes d'investissements. Le S des critères ESG enfin évalué grâce à des données fiables, transparentes et comparables : quand les investisseurs jouent un rôle central dans l'émergence d'un modèle plus juste... Sous l'impulsion de l'Europe, les grandes entreprises devront, dès l'an prochain, rendre publiques les répercussions de leurs actions sur les droits humains et le respect des normes sociales. Levier d'action en faveur de la diversité socioculturelle ou simple exercice d'affichage ?

11H50 | KEYNOTE Salle 1

Mobilisation pour l'emploi dans les QPV

KEYNOTE Salle 2

Faut-il aller plus loin dans la contrainte légale ?

12H | CONFÉRENCE Salle 1

Le recrutement et le management inclusifs de demain : IA, fin du CV...

Le recrutement et le management inclusifs deviennent la norme. En toute circonstance, les entreprises pratiquent l'égalité de traitement par le biais de l'intelligence artificielle. L'IA eut-elle vraiment changer les routines gestionnaires et bousculer certaines habitudes ? ChatGPT au service d'une recrutement plus diversifié : une chance ou un danger ?

CONFÉRENCE Salle 2

Entrepreneuriat et achats inclusifs

Projetons-nous dans une France où la création d'entreprises serait à la portée de toutes et tous, sans frein. Où l'intention entrepreneuriale des quartiers populaires (12% contre 9% dans le reste du pays) ne serait pas bridée...

Pour libérer ce potentiel créatif et favoriser le passage à l'acte entrepreneurial, les incitations des pouvoirs publics et les entreprises jouent un rôle décisif en termes de financement, d'accompagnement mais aussi d'opportunités d'affaires : quels leviers activer et quels liens faut-il nouer avec les acteurs spécialisés ?

12H50 | KEYNOTE Salle 1

Regard d'ailleurs

PITCHS ENTREPRENEURS

- FONDS SENS Salle 2

13H | CONFÉRENCE Salle 1

Détecter les soft skills

Les compétences transversales identifiées et évaluées tout autant que le parcours académique : être inclusif, c'est faire évoluer ses méthodes de recrutement pour ne pas pénaliser des profils atypiques. Or, 88% des recruteurs peinent encore à utiliser et à intégrer les softskills dans leur process (sondage Viaovoice, 2021)... Quels outils choisir ?

CONFÉRENCE Salle 2

Pour une régénération des gouvernances d'entreprise

Des instances de direction aux couleurs de la France, paritaires, adaptées aux défis immédiats et à venir d'une économie mondialisée, porteuses d'un leadership éthique : comment faire évoluer le top management et s'assurer d'une représentation juste et équilibrée jusqu'au sommet de l'organisation ? Agir sur les trajectoires individuelles pour des gouvernances plus ouvertes est non seulement souhaitable socialement mais vital économiquement. Se régénérer... pour durer.

13H50 | KEYNOTE Salle 1

Parcours de réussites : les alumni entrent en scène

KEYNOTE Salle 2

Alain Raoul - Nexem

KEYNOTE Salle 2

Caroline Helleisen Errant - CNIEL

PROGRAMME

2023 après-midi

14h | CONFÉRENCE Salle 1

Testing, bad buzz, name and shame etc : diversité socioculturelle et gestion des risques

Cet été, à Marseille, le Président de la République a annoncé la généralisation des testings en entreprise « dès la rentrée ». À l'heure des réseaux sociaux, des « bad buzz » et des classements en tous genres, l'engagement et le comportement des organisations sont de plus en plus évalués par les clients, les usagers, les investisseurs, les pouvoirs publics. Faire de la diversité socioculturelle un atout d'attractivité est possible. Retours d'expérience.

CONFÉRENCE Salle 2

Le mouvement de l'inclusion économique

Généraliser les bonnes pratiques de recrutement et de management grâce à l'intelligence collective. C'est tout l'objet du mouvement de l'inclusion économique où responsables RH et associations spécialisées échangent sur leurs expériences et partagent leurs méthodes. Découvrez-le !

14h50 | PITCHS ENTREPRENEURS

- FONDS SENS Salle 1

KEYNOTE Salle 2

Inclusion financière

15h | CONFÉRENCE Salle 1

Haute fonction publique et diversité : lever les dernières résistances

Exemplarité : fini le temps où l'accès aux ministères et aux postes à responsabilité dans les administrations centrales et territoriales relevait davantage du parcours d'initiés que d'un réel et égal accès aux emplois publics. L'information est désormais partagée.

Les nominations à des postes stratégiques équilibrées. Le recrutement des hauts serveurs de l'Etat diversifiée.

Pour une fonction publique moderne, ouverte et représentative de la société française : comment lever les derniers freins ?

CONFÉRENCE Salle 2

Besoin en compétences : comment l'immigration peut apporter une solution

Des millions de nouveaux emplois sont et vont être créés grâce à la transition écologique et numérique. D'ores et déjà, près de 400 000 emplois sont vacants en France... Parce que la France a su dépasser les crispations, l'immigration peut apporter une réponse aux besoins en compétences. Perspective viable pour les entreprises ou fausse solution ? Comment s'y préparer ? Loin des caricatures, pour une approche constructive et apaisée.

15h50 | KEYNOTE Salle 1

Recruter des profils issus de l'enseignement supérieur : le choix de diversité sociale

KEYNOTE Salle 2

Culture et médias, une diversité absente ?

16h | CONFÉRENCE Salle 1

Mesure et diagnostic : la diversité socioculturelle à l'index !

Parce qu'elles souhaitent avancer et progresser, les entreprises mesurent enfin la place de la diversité socioculturelle au même titre que celle des femmes, des personnes handicapées, des seniors. Elles disposent des outils nécessaires qui permettent d'obtenir, en toute légalité, une photographie précise de leur organisation et de se projeter dans

des plans d'actions.
Ces entreprises... elles existent déjà !
Sans attendre, elles ont choisi de mesurer :
leurs témoignages.

CONFÉRENCE Salle 2

Intermède musical - Opéra de Paris

Diversité et création : comment décloisonner les industries créatives et culturelles ?

Un ballet de l'Opéra aux couleurs de la France, des rédactions journalistiques reflets de la société, une production cinématographique moins stéréotypé : quand culture rime avec ouverture... Repenser les canaux de recrutement, revoir les modèles de formation pour inclure celles et ceux qui ont trop longtemps été mis à l'écart. Pour faire de la France une puissance créative et attractive capable de rayonner, notamment à l'export.

16H50 | KEYNOTE Salle 1

France Travail : quelle politique pour les quartiers populaires ?

17H | PLÉNIÈRE DE CLÔTURE Salle 1 Salle 2

REMISE DES PRIX FONDS SENS

PARTAGE DES RÉSULTATS INTELLIGENCE COLLECTIVE / BLUENOVE

AWARDS DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

MESSAGE DE CLÔTURE ET COCKTAIL

Pour retrouver l'intégralité
du programme et des
intervenants, rendez-vous sur
le site du Sommet
de l'inclusion économique :



RENCONTRES TALENTS / ENTREPRISES

↓
**RENCONTRES
DÉCIDEURS
ET TALENTS**

Ministres et CEOs se découvrent et tissent des liens lors de discussions informelles en petits comités et dans des espaces spécialement aménagés. Pour apprendre à se connaître, échanger et évoquer l'avenir.



↓
**TABLES RONDES
MÉTIERS**

L'attractivité des entreprises est une donnée essentielle dans la course aux talents. Par petits groupes, le Sommet de l'inclusion économique permet à des responsables d'entreprises de présenter leurs métiers, leurs opportunités. Le tout en mode conseil !



↓
**STANDS
ENTREPRISES**

Le hall Pierre Bérégovoy transformé en vaste espace de rencontres où les candidats



peuvent toute la journée établir un premier contact avec une entreprise, déposer un CV ou tout simplement découvrir un secteur d'activité.

↓
**FORUM RECRUTEMENT
INCLUSIF**

L'accès à l'emploi en action : grâce à nos experts en recrutement inclusif, des candidats préqualifiés parmi un vivier de 9 000 candidats, rencontrent des recruteurs pour des entretiens.



↓
**RENCONTRES
ACHETEURS
ET ENTREPRENEURS**

Participer à l'élaboration de nouvelles collaborations entre les grandes entreprises et des entrepreneurs inclusifs, c'est le but de ces rencontres ! Quatre entreprises seront à l'écoute des projets des entrepreneurs du monde demain, pour le construire ensemble.



Rencontres CEO & Talents*

10h

BDO ; Collège de Paris ;
ESSCA Business
School ; Pernod Ricard ;
PWC ; TotalEnergies ;
Workday ; Lafarge ;
Banque
Transatlantique

11h

Afnor Certification ;
Caisse des Dépôts ;
Cisco ; Colisée ;
Deloitte ; Groupe ADP ;
Armonia ; Groupe IGS ;
Maisons du Monde ;
Ministère de
l'Économie, des
Finances et de la
Souveraineté
industrielle et
numérique ; Securitas

Tables rondes métiers*

14h

Afnor Certification ;
Altice SFR ; Groupe
Auchan Retail France ;
Cisco ; Crédit Mutuel
Arkea ; Groupe
Armonia ; Lacoste ;
Nestlé ; Pernod Ricard ;
The Adecco Group ;
Workday

15h

Accenture ; BDO ;
BNP Paribas ; Collège
de Paris ; Deloitte ;
Fayat Energie
Services ; Groupe ADP ;
Maisons du Monde ;
Ministère de
l'Économie, des
Finances et de la
Souveraineté
industrielle et
numérique ; Securitas

12h

Altice SFR ; Apec ;
ENGIE ; L'Hémicycle ;
Ministère de
l'Économie, des
Finances et de la
Souveraineté
industrielle et
numérique ;
Samsung ; VL Média

13h

BNP Paribas ; Fayat
Energie Services ;
KPMG ; L'Oréal ; Nestlé ;
The Adecco Group ;
Vicat ; Volkswagen
Group France

16h

ENGIE ; Epoka ;
Free Groupe Iliad ;
KPMG ; Orpéa ;
PWC ; Samsung ;
TotalEnergies ; Vicat ;
Volkswagen Group
France ; Lafarge ; Free
Groupe Iliad

17h

Banque
Transatlantique ;
Colisée ; FedEx Express

RECRUTEZ VIA MOZAÏK TALENTS

50 000
candidats
sur la plateforme
dont

9 000
en recherche active

10 000
offres
d'entreprises
inclusives

700 talents
préqualifiés
à rencontrer
aujourd'hui
à Bercy

Mozaiktalents.com



Pour retrouver toutes les
rencontres, rendez-vous sur
le site du Sommet
de l'Inclusion économique :

* Les rencontres CEO / Talents et Tables Rondes
métiers se font uniquement sur RDV.

L'AGORA DES ASSOCIATIONS

Acteurs de l'emploi, de l'entrepreneuriat, de l'éducation, du sport etc. : essentielles pour l'égalité des chances, les associations sont au cœur du Sommet de l'inclusion économique.

Venez les découvrir toute la journée sur notre Agora des associations !



Les structures de L'Ascenseur

Les acteurs de l'inclusion économique

	 ASSOCIATION FRANÇAISE DES MANAGERS DE LA QUERRETE	 savoir l'acquiescer sans perdre ses handicaps	Agence pour l'Égalité entrepreneuriale	
	 LOBA L'ÉCOLE DU BUSINESS	 Aurore ASSOCIATION	BANLIEUE CHIC PARIS	
 ABGE Paris Appui aux entrepreneurs	 #1CABAS POUR l'ÉTUDIANT	 CTT CITOYEN TOUT TERRAIN	Comme les Autres	 énergieJEUNES On va tous aimer apprendre !
 GRANDE ÉCOLE DU NUMÉRIQUE	 ares	GroupeSOS Entreprendre au profit de tous	IMPACT CONFIANCE	IMPACT TANK
 inKlusion	 jobird .com	 kodiko	{konexio}	 La Cordée
LA Ruche UN IMPACT POSITIF EN COMMUN		ma voie	 melting pot	MODA FUSION
 PROJETS EN OMBRES	Social Builder mixité & numérique	 SPORT DANS LA VILLE Du Sport à l'Emploi	Synergie family	TU FERAS QUOI PLUS TARD ?
UnisCité	VOX POPULI la vie est une chance, saisissons-la	 weavers	 YOOKAN RÉVÉLATEUR D'AVENIR	

SENS, LE FONDS au service de la diversité entrepreneuriale

Sens est un fonds de financement créé par Time2start et la Fondation Mozaïk, 2 structures membres du collectif l'Ascenseur.

Nous soutenons les porteurs et porteuses de projets qui souhaitent développer leur entreprise en proposant des prêts d'honneur sans demande de garantie, ni de couplage bancaire ainsi qu'un soutien stratégique pour accélérer leur développement.

Notre expérience nous a permis de comprendre que c'est ensemble, en partageant nos ressources, nos réseaux et expertises respectifs, que nous atteindrons de plus grands objectifs.

En synergie avec les autres acteurs de l'accompagnement et du financement nous souhaitons faciliter le développement de l'entrepreneuriat au féminin et les projets d'entreprises dans les quartiers populaires et les zones rurales.

Un grand merci à tous nos partenaires et en particulier à BGE Paris, BPI, Les Déterminés, Entrepreneurs dans la ville, France Active Métropole, My Créo Academy, Réseau Entreprendre, La Ruche, Singa, Time2start qui ont accompagné ou sourcé nos 6 finalistes.

Découvrez les
6 projets finalistes
du fonds Sens et
soutenez le projet
qui vous tient à cœur !



En savoir plus :
senscoalition.com

Les finalistes



OHMBOA

Une agence événementielle qui colore vos séminaires et team building en partageant les

cultures du monde entier à travers des expériences et activités animées par des femmes dont les savoir-faire sont enrichis par leur parcours de migration.

Anne-Jennifer Chicou

Accompagnée par Singa



SWILO

L'application mobile de nettoyage écologique à domicile.

Dali Bennour

Accompagné par Berko



AGORHA GALERIES

Un espace de shopping unique, propice à l'engagement, à l'éducation et à l'échange, tout

en étant une source d'inspiration pour les individus cherchant à adopter un mode de vie plus sain, durable et inclusif.

Bidja Doucouré et Fatimata Bah

Accompagnées par France Active Métropole



FKM MOBILITÉ

Spécialiste du transport quotidien des personnes à mobilité réduite.

FKM Mobilité permet aux personnes en situation

de handicap de se déplacer en toute sécurité.

Nadia Aftis

Accompagnée par Les Déterminés et Diversidays



LA MAKANERIE

La Makanerie est une marque de foulards et étoles utilisant des matériaux certifiés

100% GOTS, qui

s'engage en faveur

d'une création équitable, tournée vers l'avenir et la valorisation du patrimoine méditerranéen.

Rachel Allary

Accompagnée par BPI



CARAVANE PALACE

Une agence événementielle qui propose des locations de caravanes photoboosts,

photoboosts en bois, et de la décoration d'événements.

Marion Colli

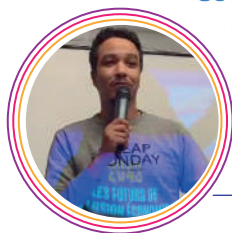
Accompagnée par Entrepreneurs dans la ville

ILS PITCHENT À 12H50 ET 14H50. REMISE DES PRIX À PARTIR DE 17H.

2043, LES FUTURS DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Aujourd'hui encore, certains imaginaires négatifs ont la peau dure. Ces stéréotypes freinent trop souvent l'accès à l'emploi, et à la création d'entreprise, de certaines et certains d'entre nous. Les pratiques commencent à évoluer.

Mais si nous voulons transformer en profondeur le marché de l'emploi, nous devons nous atteler à un défi majeur et inédit : imaginer et diffuser de nouveaux narratifs.



2h

pour imaginer le futur du marché du travail

50

participants

7

récits utopiques

30

idées nouvelles

LE 9 NOVEMBRE 2023

Nous avons décidé de nous accorder un temps, pour créer ensemble un marché du travail inclusif.

La Fondation Mozaïk, Bluenove et Epoka ont réuni une cinquantaine de participants pour participer à un atelier Bright Mirror. Un atelier d'écriture collaborative de 2 heures, pour imaginer ensemble le futur du marché du travail.

Une occasion rare de se rencontrer, et d'imaginer ensemble l'avenir que l'on souhaite, pour tous.

Contribuez en direct pendant le Sommet de l'inclusion économique

→ **Alumni, managers, étudiants, experts, journalistes...**
Répartis par groupe, les participants ont pu imaginer et écrire leur propre futur de l'inclusion économique. Sept récits ont été tirés de cette soirée et plus de trente idées nouvelles ont émergé.

→ **Présent lors du Sommet de l'inclusion économique 2023**, Bluenove accompagne les visiteurs pour imaginer à leur tour le futur de notre société. Un stand et une session de restitution auront lieu sur scène lors de la clôture du Sommet et le meilleur récit sera restitué à tous pour inspirer et continuer à construire le futur ensemble.

« Je suis le Tube, un détecteur de compétences. Mon rôle est de savoir qui vous êtes, au-delà de votre apparence. Vos compétences, vos valeurs, vos aspirations, voilà ce qui m'importe réellement. Pas de rencontre physique, pas d'échange vocal, je ne voudrais pas que tu sois refoulé parce que tu as l'accent du Sud. »

INTERVIEWS & MÉDIAS



L'HÉMICYCLE
I STUDIO TV



VL MEDIA
I MICRO-TROTTOIRS



HRD RADIO
I PODCASTS



LA TRIBUNE - ENGAGE MOI !
I STUDIO TV

**Ils nous suivent
et/ou sont à Bercy**

franceinfo:



LA CROIX

L'HÉMICYCLE



TF1



Forbes



L'EXPRESS

Le Monde



Europe 1



Le Media Social



France médias monde

daily-swile

Les Echos



LES AWARDS DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Les Awards de l'inclusion économique By Fondation Mozaïk seront remis à partir de 17h lors de la plénière de clôture. Plus de 300 projets ont été déposés, 30 ont été sélectionnés. 12 personnalités ont été pré-sélectionnées.

L'OBJECTIF Identifier, sélectionner et valoriser les actions et initiatives mises en oeuvre par les entreprises (petites et grandes) et institutions pour encourager l'inclusion économique.

Le jury nous présentera le détail des classements des 10 catégories ainsi que les grands vainqueurs de cette année. Plus de 10 000 décideurs ont voté pour un prix du public qui sera dévoilé lors de la clôture du Sommet de l'inclusion économique.

Le jury des Awards de l'inclusion économique



Ilham Kadri

Solvay,
Présidente
du Jury



Karima Silvent

Epide



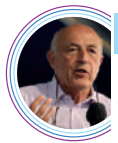
Inès Dauvergne

Me&YouToo,
Vice-présidente
du Jury



Ericka Cogne

L'Ascenseur /
Télémaque



Jean-Hervé Lorenzi

Le Cercle des
économistes,
Vice-président
du Jury



Christian Lema

Nhood



Sylvain Reymond

Les Entreprises
s'engagent



Marc Ferracci

Député



Kira Mitrofanoff

Challenges



Batoul Hassoun

Club du 21^{ème}
siècle

Les catégories et les lauréats

#1 | Awards des meilleures stratégies Diversité et Inclusion

Récompensent des approches complètes en termes de Diversité, d'Inclusion et de RSE, au cœur de la stratégie de l'entreprise ou de l'institution.



#2 | Awards du recrutement inclusif

Récompensent des entreprises ou institutions pour leurs engagements et/ou actions en termes de recrutement inclusif.



#3 | Awards mobilisation / sensibilisation / formation

Récompensent des entreprises ou institutions pour leur politique en matière de communication interne et/ou de sensibilisation et/ou de formation de leurs parties prenantes internes.



#4 | Awards Campagnes de communication Diversité et Inclusion

Récompensent des entreprises ou institutions pour leurs campagnes de communication externes

diversité et inclusion : originalité de la campagne / puissance & qualité du dispositif de communication auprès des publics visés.



#5 | Awards Innovation en matière de Diversité et Inclusion

Récompensent des entreprises ou institutions pour leur inventivité et innovation en termes de diversité et d'inclusion.



#6 | Awards Diversité et Inclusion startups

Récompensent des startups pour leurs actions, initiatives et/ou engagements en matière de diversité et d'inclusion.



#7 | Awards Diversité et Inclusion PME / ETI

Récompensent des PME / ETI pour leurs actions, initiatives et/ou engagements en matière de diversité et d'inclusion.



#8 | Awards Diversité et Inclusion Associations Recrutement Inclusif

Récompensent des Associations pour leurs engagements et/ou actions en termes de recrutement inclusif.



#9 | Awards Diversité et Inclusion Associations Sensibilisation / mobilisation / formation

Récompensent des Associations pour leur politique en matière de communication interne et/ou de sensibilisation et/ou de formation de leurs parties prenantes internes.



#10 | Awards Diversité et Inclusion Ecole / Universités

Récompensent des établissements pour leurs actions, initiatives et/ou engagements en matière de diversité et d'inclusion.



Awards de l'engagement personnel

Récompense une personnalité, engagée à titre personnel ou en tant que dirigeant d'une entreprise ou institution en matière d'inclusion économique. Le jury évaluera les actions et initiatives menées par la personne et/ou l'entreprise ou institution qu'elle représente.



Emilie Sidiqian

Salesforce
France
Directrice
générale



Galo Diallo

Président Smile
Mouvement & Smile
Conseil - Vice
président UMICC



Marie Guillemot

KPMG
Présidente
du directoire



Elisabeth Moreno

LEIA Partners -
Présidente
Fondation
Femmes@numérique
- Présidente



Rami Baitien

Carrefour France
puis Morrisons
CEO



Stéphane Pallez

La Française
des Jeux
PDG



Thibaut Guilluy

Ministère du Travail
Haut-commissaire
à l'emploi et
à l'engagement
des entreprises



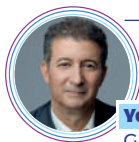
**Vincenzo
Esposito Vinzi**

ESSEC Business
School
Président



Xavier Niel

Groupe Iliad
Président du conseil
d'administration



Youssef Achour

Groupe UP
PDG



Zahia Ziouani

Cheffe
d'orchestre



Sophie Sidos

Fondation Louis
Vicat
Présidente

LA JUSTE PLACE POUR TOUS

Ils s'engagent
pour l'inclusion
économique

accenture

THE ADECCO GROUP

GROUPE ADP

afnor
CERTIFICATION

agefiph

altice SFR

apec

.ARMONIA

Auchan | RETAIL
FRANCE

AXA

BDO

BFM
TV

bluenove
opening organizations

BNP PARIBAS

BtoB
radió

Caisses
des Dépôts
FRANCE

CISCO

Cnel

COLISEE

COLLEGE
DE PARIS

Crédit Mutuel
ARKEA

Deloitte.

ENGIE

EPOKA

ESSCA

everimolax

EXECUTION
EXCELLENCE OPERATIONNELLE

FAYAT
ÉNERGIE SERVICES

GROUPE
FDJ

FedEx
Express

free | GROUPE
illiod

GROUPE IGS

INSTITUT MISO-TÉLÉCOM
BUSINESS SCHOOL

J.P.Morgan

KPMG

kyriba

LA
TRIBUNE

LACOSTE

LAFARGE

L'HÉMICYCLE

MAISONS
DU MONDE

MINISTÈRE
DE L'ÉCONOMIE,
DES FINANCES
ET DES PROFESSIONS
INDUSTRIELLES ET NUMÉRIQUES

Nestlé
Good food. Good life.

news tank
NETWORK

nexem
Energy & Performance

PCO EP

orange

L'ORÉAL

ORPEA
GROUPE

Pernod Ricard

pwc

radiofrance

SAMSUNG

sanofi

Securitas

S
SOLVAY

te
TotalEnergies

VICAT

vl.

VOLKSWAGEN
GROUP FRANCE

workday

360Learning