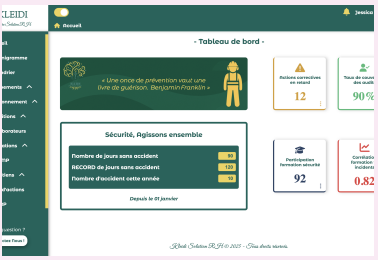
OPPORTUNITÉ DE PROJET R&D

n°1230

Acteur venant de : France...



UNE SOLUTION DIGITALE RH-SST POUR STRUCTURER LA PRÉVENTION ET RÉVÉLER LES TALENTS DANS L'INDUSTRIE COSMÉTIQUE

MATURITÉ DU PROJET
Déjà sur le marché

THÈME DE L'INNOVATION
Digital & Device, Intelligence Artificielle, Emotion - Bien être

PROFILS ET EXPERTISES DE PARTENAIRES RECHERCHÉS

Chercheur public : Chimie, Biologie, Extraction, Formulation, Matériaux, Biotechnologie, Microbiologie, Instrumentation, Analytique, Imagerie, Physique, Mathématiques, Informatique, SHS

Entreprise privée : Matière première, Packaging, Tests et analyses, Fabrication à façon, Formulation, Marques, Conditionnement et logistique, Equipement industriel et laboratoire, Distribution

PROBLÉMATIQUE DU SUJET

Sur les sites de production cosmétique, l'usure professionnelle (gestes répétitifs, manutention, produits chimiques, pics saisonniers) entraîne accidents, absences et départs difficiles à anticiper. Les données utiles (risques, accidents, entretiens, formations, absences, déclarations sociales) sont hétérogènes et non reliées au travail réel. Il manque des indicateurs validés et des modèles fiables et explicables pour prévoir l'usure et les besoins en compétences par métier.

ÉTAT DE L'ART

Les logiciels RH gèrent entretiens et formations, sans les risques. Les logiciels qualité-sécurité gèrent risques et accidents, sans les compétences. Les plateformes de bien-être mesurent le ressenti par questionnaire, sans lien avec les postes. Toutes partent du travail prescrit (fiches de poste, procédures), non du travail réel. Aucune ne croise ces données pour prévoir l'usure ou les besoins en compétences, et les modèles prédictifs RH sont rarement adaptés aux petits effectifs.

Ce projet vous intéresse ? Contactez-nous
Aymeric MUNOZ - Chargé de mission Open Innovation - amunoz@cosmetic-valley.com - 02 34 40 30 28
Fanélie Paulmier - Chargée de mission projet Recherche et Innovation - fpaulmier@cosmetic-valley.com - 02 34 40 30 28

OPPORTUNITÉ DE PROJET R&D

n°1230

Acteur venant de : France...

RÉSUMÉ NON CONFIDENTIEL

Plateforme web reliant, poste par poste, données de santé-sécurité et données RH, à partir des situations de travail décrites par les salariés et confirmées avec leur encadrement. En service depuis 2025. Étape de recherche : prévoir à 3, 5 et 7 ans l'usure par métier et les besoins en compétences. Prochaines étapes : pilote sur 2 à 3 sites cosmétiques, tests de compatibilité des données, essais sur historiques, validation terrain et conformité RGPD et IA, mise à l'échelle en 2027.

VERROUS TECHNIQUES

Rapprocher des données RH et santé-sécurité hétérogènes, définir des indicateurs d'usure fondés sur le travail réel, construire des modèles prédictifs fiables et explicables sur petits effectifs.

PROCHAINES ÉTAPES

- Constitution du pilote sur sites cosmétiques
- Partenariat scientifique et protocole de validation
- Référentiel métiers et tests de compatibilité des données
- Essais rétrospectifs des modèles de prévision
- Validation en conditions réelles et conformité RGPD et IA
- Intégration du volet prédictif et mise à l'échelle

Ce projet vous intéresse ? Contactez-nous

Aymeric MUNOZ - Chargé de mission Open Innovation - amunoz@cosmetic-valley.com - 02 34 40 30 28

Fanélie Paulmier - Chargée de mission projet Recherche et Innovation - fpaulmier@cosmetic-valley.com - 02 34 40 30 28