SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

# PROGRAMME ET PARTICIPANTS 2021

Mozaïk Fondation

# TABLES DES MATIÈRES

Cérémonie d'ouverture ..... 3
Plénières ..... 4
Cérémonie de clôture ..... 24
Ateliers ..... 26
Ils s'engagent pour l'inclusion économique ..... 28

La Fondation Mozaïk tient à remercier le ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance pour l'accueil réservé à cette manifestation.

Un merci tout particulier aux équipes concernées qui nous ont apportés leur soutien opérationnel avec compétence et efficacité.



09H00 - 09H30

# OUVERTURE DU SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE 2021

## Introduction et accueil

**Bruno Le Maire,**
ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance

Après des études à l'École Normale Supérieure, puis l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, Bruno Le Maire termine son cursus à l'École Normale d'Administration. Il entame sa carrière au ministère des Affaires étrangères puis intègre en 2004 le ministère de l'Intérieur, enfin Matignon en 2005, où il occupe le poste de conseiller politique du Premier ministre.
En 2007, il devient député de l'Eure, puis secrétaire d'État aux affaires européennes. Il est nommé ministre de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Pêche en 2009. Sous le gouvernement Fillon, Bruno Le Maire obtiendra les départements Ruralité et Aménagement du territoire.
Depuis 2017, Bruno Le Maire a pris la tête du ministère de l'Économie. Parallèlement à sa vie politique, il brille aussi par sa plume. Son dernier ouvrage, *L'Ange et la Bête*, vient de paraître chez Gallimard.

**@BrunoLeMaire**

**Saïd Hammouche,**
président fondateur de la Fondation Mozaïk

Il y a ceux que la discrimination décourage. Et ceux qui y décèlent une formidable matière à combat. Saïd Hammouche est manifestement fait de ce bois-là. Titulaire d'un BTS Action commerciale, d'une maîtrise RH et d'un DESS Conseil en développement économique et social, Saïd Hammouche ayant grandi en Seine-Saint-Denis a pu découvrir combien ces territoires regorgent de talents. Et pour couper court aux préjugés diffusés par les médias, il a fait le choix de révéler ces talents auprès des recruteurs les plus engagés en matière de diversité et d'inclusion en créant le premier cabinet de recrutement spécialisé, Mozaïk RH. Puis, pour accélérer le mouvement, il lance avec des dirigeants d'entreprises la Fondation Mozaïk. Sa mission : œuvrer pour une société inclusive dans laquelle chacune et chacun quel que soit son origine ou son territoire trouve sa juste place au regard de ses compétences car, pour le citer, *« si nous ne sommes pas une économie qui inclut, alors nous sommes une société qui exclut ».*

**@SaidHammouche**

**Thione Niang,**
entrepreneur social, agriculteur, défenseur mondial de la jeunesse et auteur

D'origine sénégalaise, Thione Niang est aujourd'hui entrepreneur, conférencier international, auteur de cinq ouvrages (*Mémoires d'un éternel optimiste, Letters to my sisters, Faces of change, Social entrepreneurship: 15 keys to success, Demain tu gouvernes le monde*) et agriculteur fermier (Jeuf Zone). Il a participé aux deux campagnes présidentielles de Barack Obama en 2008 et en 2012, en tant que co-président d'un comité de soutien et président des Jeunes Démocrates américains.

**@thioneniang**

9H30 — PLÉNIÈRE 1 — 10H15 — KEYNOTE 1 — 10H30

# L'INCLUSION ÉCONOMIQUE, ACCÉLÉRATEUR DE PERFORMANCE ET FACTEUR DE COHÉSION SOCIALE ?

ANIMÉE PAR
**Muriel Jasor,** Les Échos

### Elisabeth Borne,
**ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion**

Préfète de la région Poitou-Charentes de 2013 à 2014 puis directrice de cabinet de Ségolène Royal au ministère de l'Écologie de 2014 à 2015, elle est présidente de la Régie autonome des transports parisiens (RATP) de 2015 à 2017.
Elle rejoint La République en marche et devient ministre chargée des Transports en mai 2017 dans le premier gouvernement Édouard Philippe. En juillet 2019, elle devient ministre de la Transition écologique et solidaire. Elle est nommée l'année suivante ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion dans le gouvernement de Jean Castec.

**@Elisabeth_Borne**

—

### Fabienne Dulac,
**CEO Orange France**

Fabienne Dulac a débuté sa carrière au ministère de l'Intérieur avant de rejoindre le monde de l'entreprise en 1993, à l'émergence de l'Internet. Elle intègre à ce moment-là, VTCOM, société de développement de services multimédia en tant que responsable de la communication et du marketing. En 1997, elle entre chez France Télécom au sein de la Division Multimédia nouvellement créée, puis étend ses responsabilités à l'ensemble des activités multimédia de France Télécom. Pendant dix ans, Fabienne occupe différentes fonctions dans le marketing, le business développement et la relation client, accompagnant ainsi la transformation du marché et de l'entreprise, le développement des nouveaux territoires commerciaux et de l'expérience client.
En 2008, elle devient directrice des Ventes et de la Relation Client en ligne chez Orange France et lance la transformation digitale de l'entreprise dans ce domaine. En 2011, elle prend la tête de la Direction Orange Nord de France, puis en 2013 celle de la Direction de la communication d'Orange France. En 2015, elle est nommée CEO d'Orange France.

**@fabiennedulac**

—

### Ada Di Marzo,
**associée et directrice générale du bureau de Paris, Bain & Company**

Entrée chez Bain en 1999, Ada Di Marzo a successivement travaillé dans les bureaux de Rome et Milan, avant de rejoindre celui de Paris en 2004. À la tête du pôle Services financiers pour la France depuis 2014, elle a travaillé pour de nombreux grands acteurs du secteur. Elle conseille les institutions financières sur leur stratégie de croissance et de transformation, en France et en Europe. Le cœur de son expertise est centré sur la transformation des modèles économiques et opérationnels des acteurs de la banque de détail et de la banque de financement et d'investissement autour de trois dimensions clés : expérience client, capital humain, digital.

**@dimarzo_a**

—

### Mathieu Sidokpohou,
**CEO South Europe, Adidas**

20 ans d'expérience réussie dans le domaine du marketing et de la direction générale (responsabilité complète des P&L) avec une double expertise dans les biens de consommation et la vente au détail. Capacité avérée à gérer des entreprises mondiales, régionales et locales en Europe, en Asie et en Afrique.

**@sidok**

—

### Maximilien Pellegrini,
**directeur général adjoint en charge de la France, Suez**

Maximilien Pellegrini a rejoint le groupe SUEZ en 2001 au sein de la Direction Financière de Degrémont. En 2005, il est nommé Directeur Financier de la Business Line Ibérie, Afrique et Amérique latine, avant de prendre la direction générale de la zone Ibérie et Afrique en 2009, puis en 2013, de Industrial Solutions North America. Depuis 2018, il est Directeur Général délégué Eau France avant d'être nommé Directeur Général Adjoint en charge des activités en France .

**@PellegriniMaxi1**

—

### Eric Delannoy,
**président-fondateur, Tenzing Conseil**

Entrepreneur dans le secteur du conseil en stratégie opérationnelle depuis près de 20 ans, il porte témoignage du modèle d'entreprise qu'il développe dans son ouvrage *Plaidoyer pour une autre Entreprise* (éditions Scrinéo, 2012). Business Angel, il intervient en coaching dans des incubateurs de start-up et fait la promotion de l'entrepreneuriat et des modèles de management innovants. Entrepreneur engagé en faveur de l'égalité des chances et contre les discriminations, il crée Tenzing en 2016, cabinet en stratégie opérationnelle ESS par sa gouvernance, B Corp depuis 2018 par ses modes de fonctionnement responsables et société à mission depuis mai 2020 par sa finalité sociétale, avec, pour raison d'être, l'ascension sociale des jeunes de milieu populaire. Tenzing rassemble aujourd'hui près de 50 consultants et déploie un modèle pionnier d'entreprise à mission qui milite pour un capitalisme redistributif à impact positif, qui réconcilie sens et performance.

**@ErDelannoy**

—

### Jacques Attali,
**président Positive Planet France**

—

### Kyril Courboin,
**président de J.P. Morgan France**

—

### Thomas Reynaud,
**directeur général Illiad/Free**

—

10H30 — PLÉNIÈRE 2 — 11H15

# D'UNE POLITIQUE D'INTÉGRATION À UNE POLITIQUE D'INCLUSION ÉCONOMIQUE

ANIMÉE PAR
**Eric Hacquemand,** journaliste

**Pierre-Alain Sarthou,**
directeur de cabinet d'Olivia Grégoire, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance, chargée de l'économie sociale, solidaire et responsable

—

**Thierry Teboul,**
directeur général, AFDAS

Après un début de carrière dans le domaine de l'évaluation des politiques publiques, Thierry Teboul s'est consacré aux enjeux de l'éducation et de la formation professionnelle. Il est également l'auteur d'ouvrages et de contributions diverses sur les dynamiques managériales et les processus d'apprentissage. Derniers ouvrages parus : « Le Grand Livre de la Formation », chez Dunod en 2017 et « Formation : la nouvelle donne. Tout ce qui change avec la loi "Avenir" », chez Dunod en 2019.

@thierry_teboul

—

**Emmanuel Deschamps,**
président, Boulanger France

Emmanuel Deschamps est entré chez Boulanger en 1999 en tant que responsable Univers Électroménager en magasin. Il devient successivement directeur de magasin en région Rhône-Alpes puis directeur régional en région parisienne puis sud-est. Il entre au Comité de direction de Boulanger en tant que directeur opérationnel France en 2013.
En 2017, il rejoint le comité de direction d'Alinéa (marque de décoration) en tant que directeur Commerce et Développement.
Plus fort de cette nouvelle expérience, il revient chez Boulanger en tant que directeur général en janvier 2020.

@em_deschamps

—

**Aadil Bezza,**
directeur général des Ressources humaines, Groupe Nestlé en France

Responsable des Ressources Humaines dans l'industrie Automobile (Groupe Bourbon FABI) de 2005 à 2011, il rejoint ensuite le groupe Nestlé en France pour prendre la responsabilité des ressources Humaines du site industriel de Pontarlier. Il débute une carrière internationale en 2015 en rejoignant la Direction des Ressources Humaines de la Zone EMENA dans un rôle de HR Business partner, avant d'être nommé en mars 2017 directeur des Ressources Humaines EMENA pour les catégories Nescafé et Nestle Professional.
Agé de 41 ans, il est titulaire d'un Master de gestion des entreprises en ressources humaines (2004) et d'un Executive MBA (2012 ICN/EM Strasbourg).

@NestleFr

—

**Jean-Baptiste Obéniche,**
Responsable du pôle Innovation Diversité et Performance au Travail, groupe EDF

Jean-Baptiste Obéniche se tourne principalement vers les thématiques comme la conception et pilotage de politiques, en particulier les nouvelles façons de travailler (télétravail, all inclusive workplace, temps espaces et lieux de travail etc.), diversité & inclusion, santé sécurité (RPS notamment), ainsi que le dialogue social et et la négociation.

@EDFofficiel

—

**Erwan le Tallec,**
directeur des Ressources humaines Janssen et Johnson & Johnson France

Diplômé de Sciences Po Bordeaux, titulaire d'une licence en droit du Travail, d'un DESS en gestion des ressources humaines du Celsa et d'un DESS en communication sociale de la Sorbonne, Erwan a plus de 20 années d'expérience en ressources humaines exercées au sein de différentes entreprises (LVMH, L'Oréal, Johnson & Johnson) et de différents secteurs d'activité. Au préalable, il a exercé des fonctions diverses en cabinets et auprès du corps diplomatique à l'étranger. En 2017, Erwan rejoint Johnson & Johnson en tant que DRH de la branche Consumer et prend en 2019 la Direction des Ressources Humaines des entités J&J pour la France. Il entre au Comité de Direction de Janssen France en 2021.

@erwan_tallec

—

11H15 — KEYNOTE 2 — 11H30

**Madeleine Malonga,**
championne du monde, championne olympique et championne d'Europe de Judo, sera accompagnée d'autres judokas

—

**Stéphane Nomis,**
président, Fédération Française de Judo, et fondateur, Ippon France

—

**Marie Barsacq,**
directrice Impact et Héritage Paris 2024

—

11H30 — PLÉNIÈRE 3 — 12H15 — KEYNOTE 3 — 12H30

# COMMENT RECRUTER AU-DELÀ DU CV ET INVESTIR DANS LES COMPÉTENCES ?

ANIMÉE PAR
**Ariane Picoche,** journaliste,
Welcome to the Jungle

### Laurent De Cock,
**directeur des Ressources humaines Accenture Benelux France**

Laurent De Cock est psychologue de formation, Il a commencé sa carrière comme consultant en gestion du changement et a ensuite évolué vers la gestion des talents. Il a toujours été très engagé sur les sujet liés à la diversité. Il a récemment été reconnu par Accenture monde comme étant un des leaders les plus engagés sur les questions d'inclusion. En 2021, il fait partie du top 100 EmPower Senior Executives, classement qui valorise les leaders qui oeuvrent à créer un lieu de travail plus inclusif et à briser le plafond de verre.
Son engagement autour de l'inclusion sociale et culturelle chez Accenture a permis la création d'un guide contre le racisme ainsi qu'une formation diffusée aujourd'hui à l'ensemble des collaborateurs européens.

**@decockla**

### Stéphane Meunier,
**directeur Talent Acquisition, Onepoint**

Diplômé de Skema Business School, Stéphane commence sa carrière chez Valéo en tant que contrôleur de gestion.
Il rejoint Accenture en 1998, puis en 2002, Capgemini en tant qu'expert du secteur de l'énergie en Europe.
En 2003, il intègre Sia Partners où il développe la practice Energy & Utilities pendant dix ans.
Stéphane rejoint Onepoint en 2014 en tant que Partner au sein de la communauté Industrie, puis prend la responsabilité des activités de conseil en management.
Depuis 2020 il occupe la fonction de Partner Talent Acquisition pour l'ensemble du groupe.

**@sme_meunier**

### Stéphanie Mouligneau,
**directrice des Ressources humaines, Picard Surgelés**

Stéphanie Mouligneau est l'actuelle directrice des ressources humaines du groupe Picard Surgelés. Diplômée en sciences de gestion, elle réalise la majeure partie de sa carrière au sein de la branche média du groupe Lagardère. En 2009, elle est promue directrice des ressources humaines du pôle presse et numérique de Lagardère Active, poste qu'elle occupe pendant onze ans.

**@picardsurgeles**

### Gilles Gateau,
**directeur général, APEC**

Économiste de formation, rompu aux problématiques sociales, Gilles Gateau a exercé différentes responsabilités en entreprise, dans la sphère de l'État et au sein du Service Public de l'Emploi. Expert du paritarisme et fervent partisan du dialogue social, il représente également la France à l'Autorité Européenne du Travail.

**@GillesGateau**

### Matthieu Eloy,
**directeur France, Indeed**

Je suis un entrepreneur et un annonceur numérique. J'ai 18 ans d'expérience, à promouvoir l'innovation numérique comme moyen de générer de la valeur et de la reconnaissance pour les utilisateurs comme pour les marques. J'ai créé deux agences numériques pendant mes douze années au sein du groupe leader de la communication numérique FullSIX. J'ai rejoint Google en 2012 pour diriger la transformation numérique. J'entame maintenant un nouveau chapitre dans le secteur du recrutement en tant que directeur général d'Indeed France. C'est incroyable de voir comment nous aidons les gens à trouver un emploi et les entreprises à embaucher les meilleurs profils.

**@MatthieuEloy**

### Philippe Grassaud,
**président, Les Entreprises Éducatives pour l'Emploi**

Philippe Grassaud est président d'Eduservices, premier acteur de l'alternance en France avec les écoles Pigier, Ipac Bachelor Factory, MBway, Tunon, Win, MyDigitalSchool, Studio M et IHECF.
Fervent défenseur de la formation professionnelles et des études en alternance comme facteur d'inclusion et formation d'excellence, c'est naturellement qu'il anime aujourd'hui l'association des 3E.
Les 3E , Think Tank constitué des principaux Groupes et Réseaux d'enseignement et de formation professionnelle, représentent plus de 200 000 étudiants et alternants et répondent au quotidien au mutations des besoin en compétences nouvelles.

**@philippegrassau**

### Aliette Leleux,
**Fondation Accenture**

### Delphine Hervé,
**Fondation Mozaïk**

### Benjamin Blavier,
**président Article 1**

12H30 — PLÉNIÈRE 4 — 13H15 — KEYNOTE 4 — 13H30

# DIVERSITÉ, TOTEMS, TABOUS ET REPRÉSENTATIONS

ANIMÉE PAR
**Aïda Touihri,** journaliste et présentatrice

### Cécile Mégie,
**directrice de RFI**

Journaliste à RFI depuis 1995, Cécile Mégie a été successivement reporter au service Europe, chargée des dossiers européens et de l'actualité nationale des pays anglo-saxons et scandinaves puis présentatrice des journaux du matin et de la mi-journée. Elle a ensuite été nommée rédactrice en chef adjointe en 2001, puis chef du service économie en 2006 et rédactrice en chef chargée de l'information en 2008. Cécile Mégie est diplômée du Cycle des Hautes Etudes Européennes de l'ENA (Promotion 2012) et du CHEDE, Cycle des Hautes Etudes du Développement Economique (Promotion 2008). Elle est également diplômée de l'Institut Pratique de Journalisme, titulaire d'une maitrise de lettres modernes et d'une licence d'allemand.

**@CecileMegie**

—

### Bruno Laforestrie,
**directeur de Mouv' et président du Comité Egalité 360° de Radio France**

Bruno Laforestrie est co-auteur des rapports «Cultures urbaines en France» et «Entrepreneuriat dans les quartiers prioritaires». Il a été membre de la commission «Images de la diversité» du CNC.
À partir de 2002 il préside le conseil d'administration de l'association Hip Hop Citoyens avant d'en devenir président d'honneur. Il a participé au lancement de la radio Générations en 1996, dédiée aux cultures urbaines, qu'il a dirigée jusqu'en 2011. Il a cofondé puis dirigé la branche média du groupe media online Hi-media (1996 à 2002).
Il prend la direction de la radio Mouv' en mai 2014.
Depuis octobre 2019, Bruno Laforestrie assure également la présidence du Comité Egalité 360° de Radio France. Associant des responsables des antennes et des fonctions supports de Radio France, ce comité s'inscrit dans une démarche collective et transversale visant à promouvoir la diversité et à mobiliser de façon pérenne l'ensemble des directions et collaborateurs.

**@brunola**

—

### Vanessa Carenco,
**directrice générale déléguée Ressources humaines, Juridique, Communication et Services généraux, Henner**

Diplômée d'une maitrise de Droit et d'un master 2 en Ressources Humaine, Vanessa Carenco a acquis une expérience de près de 25 ans en RH dans les services B to B d'entreprises de toutes tailles.
Vanessa Carenco est directrice générale déléguée Ressources Humaines, Juridique, Communication et Services Généraux du Groupe Henner. Elle a pour principales missions d'accompagner la transformation du groupe Henner, de structurer les politiques RH pour répondre aux enjeux d'excellence visés par l'équipe de management et piloter la communication pour développer la notoriété du Groupe et valoriser ses talents.

—

### Pierre-Marie Argouarc'h,
**directeur de l'expérience collaborateur et de la transformation, FDJ**

Pierre-Marie Argouarc'h, a occupé au cours de ses nombreuses années d'expérience professionnelle, des postes de DRH dans des secteurs très différents. Que ce soit dans le secteur des assurances (Groupe Generali), le secteur des adhérents mutualistes (Groupe Intermarché) ou le secteur public récemment privatisé (Groupe FDJ), il a pu, dans une vision moderne et humaine des RH, avec beaucoup de passion développer engagement et motivation des collaborateurs au service de la performance durable des entreprises concernées.
Pierre-Marie Argouarc'h est administrateur de la Fondation Française des Jeux.

**@Pmargouarch**

—

### Mohammed Bendjebbour,
**secrétaire général, Accentus et Insula Orchestra**

**@bendjebbourmoha**

—

### Julie Walbaum,
**directrice générale, Maisons du Monde**

Julie Walbaum est directrice générale de Maisons du Monde depuis le 1er juillet 2018. Elle était précédemment directrice générale Digital, Marketing Client, Relation client et Transport, en charge de l'ensemble des sites marchands de Maisons du Monde, des activités marketing à destination du web et des magasins, de la Relation client avant et après-vente et du Transport magasins et clients.
Julie a rejoint l'entreprise en 2014. Elle a également onze ans d'expérience dans le conseil en management, ayant passé deux ans chez Deloitte Consulting puis neuf ans chez McKinsey&Company, aux bureaux de Paris puis de Londres, avec une spécialisation retail. Julie avait débuté sa carrière dans une start-up proposant des études de marché en ligne, développant les activités de la jeune pousse en France et en Espagne.
Julie est diplômée de l'ESSEC et détient un MBA de l'INSEAD.

**@MDM_FR**

—

### Elisabeth Moreno,
**ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances.**

—

### Rachid Benzine,
**politologue, auteur et enseignant**

—

13H30 — PLÉNIÈRE 5 — 14H15 — KEYNOTE 5 — 14H30

# ENTREPRENEURIAT POUR TOUS, FINANCEMENT POUR TOUS ?

ANIMÉE PAR
**Arnaud Ardouin,** journaliste, B smart

### Guillaume Richard,
**président directeur général, Oui Care**

Guillaume Richard, EDHEC 1996, a débuté sa carrière en tant que contrôleur de gestion à La Française des Jeux (1996 - 1999). Il crée avec un associé, une entreprise de services à la personne : O2. Tout en travaillant au développement de son entreprise, il rejoint l'enseigne Relais H en tant qu'adjoint au directeur de l'exploitation (2001-2004).
Après le rachat des entreprises APEF et France Présence, il crée en 2017 le groupe Oui Care, premier groupe français de services à la personne, avec plus de 18 000 salariés et plus de 100 000 clients.
Aujourd'hui, Oui Care rassemble 10 enseignes BtoC de services à la personne, une école de formation (ASAP), une société de services informatique (itSAP), le réseau Silver Alliance, ainsi qu'un fonds de solidarité dédié à la lutte contre les violences faites aux femmes et en faveur de l'égalité femmes/hommes et un institut qui contribue à ouvrir son regard sur les vieillesse et lutter contre l'âgisme.

**@GuillaumOuicare**

### Géraldine Plenier,
**directrice générale, Positive Planet France**

Après un parcours de plusieurs années en cabinet de recrutement en France et à Londres, elle a intégré le groupe Capgemini en 2002 comme Directrice du recrutement. En 2009, elle a été nommée Directrice de la Responsabilité Sociale et Environnementale du groupe Capgemini en France.
Géraldine Plenier a été présidente de l'association «programme Booster», association créée par Capgemini et Manpower Group pour favoriser l'insertion professionnelle des étudiants universitaires. Elle a également été membre du Conseil d'Administration de l'E2C93 pendant plusieurs années. Enfin, Elle est membre du board de la start-up MyCrowdCompany, entreprise développant des solutions destinées à promouvoir l'engagement citoyen dans les entreprises.
Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Toulouse et d'un DEA en Droit public, elle est membre de l'IFA (Institut Français des Administrateurs), et certifiée depuis 2016 Administrateur de sociétés .

**@gplenier**

### Hawa Dramé,
**présidente fondatrice, Time2start**

Diplômée de l'ESCP EUROPE, avec une spécialisation en entrepreneuriat social, Hawa Dramé s'est rapidement concentrée sur les enjeux liés à l'entrepreneuriat dans les quartiers populaires et la diversité en menant plusieurs études et actions dans ce domaine. Aujourd'hui consultante et formatrice, elle développe l'incubateur Time2Start sur le territoire afin d'accompagner les porteurs de projets issus de la diversité et accélérer les entrepreneurs. Elle ambitionne notamment de déployer les différents programmes dans toute la région Île-de-France en partenariat avec des acteurs locaux. Animée par la conviction que le développement des territoires passe par la valorisation des compétences existantes et la création de lieux d'excellence.

**@hawadrame_**

### Pauline Adam-Kalfon,
**associée responsable Inclusion et diversité, membre du Comité de direction, PwC France et Maghreb.**

Je me concentre sur la création de solutions pour apporter des changements disruptifs, en essayant de prévoir l'avenir des modèles dans lesquels j'opère et en encadrant la prochaine génération de talents.
En tant qu'associé dirigeant la transformation digitale au sein du marché de l'Assurance pour PwC France et Maghreb, j'accompagne mes clients dans la création de nouvelles activités, le lancement de services centrés sur l'utilisateur et la transformation de leurs modèles opérationnels dans une approche dirigée par l'humain et alimentée par la technologie. En tant que Chief Inclusion & Diversity officer de PwC France et Maghreb, je m'appuierai sur mes expériences pour transformer durablement le modèle culturel et opérationnel de PwC afin de faire progresser la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail. Tout cela, c'est moi, en même temps. La diversité est en chacun de nous et parmi nous tous.

**@AdamKalfon**

### Marie Adeline-Peix,
**directrice exécutive des partenariats, de la création et de l'action territoriale, Bpifrance**

Marie Adeline-Peix est diplômée de l'Institut d'Études Politiques de Paris ainsi que de l'Université de Londres. Franco-canadienne, elle a passé dix ans à Ottawa. Elle débute sa carrière à la direction des affaires juridiques du ministère de l'Économie et des Finances. À partir de 2002, elle s'investit dans l'administration territoriale au sein du Conseil régional de Bretagne. Dans le cadre de ces responsabilités, elle occupe des postes de direction et de direction générale au sein de la Région Bretagne où elle a été notamment directrice générale adjointe en charge de l'économie, l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation et directrice générale adjointe en charge du numérique.
En 2011, Marie Adeline-Peix est nommée Directrice adjointe du département du développement numérique des territoires de la Caisse des Dépôts. Elle est membre du directoire de CDC Numérique. Depuis 2013 Marie Adeline-Peix est directrice exécutive des partenariats, de la création et de l'action territoriale de Bpifrance.

**@madelinepeix**

### Majid El Jarroudi,
**conseiller au CESE, fondateur de l'Adive, entrepreneur**

### Benoît Hamon,
**directeur général de l'ONG SINGA Global**

14H30 — PLÉNIÈRE 6 — 15H15 — KEYNOTE 6 — 15H30

# INVESTISSEZ DANS LES NOUVEAUX LIEUX DE LA SYNERGIE POUR FAVORISER L'ÉGALITÉ DES CHANCES À TOUS LES ÉTAGES

ANIMÉE PAR
**Virginie Salmen,** Viens Voir Mon Taf

### Manoëlle Lepoutre,
**directrice Engagement citoyen TotalEnergies**

Directrice Engagement Citoyen,
Manoelle Lepoutre est Directrice Engagement Citoyen de la compagnie TotalEnergies depuis le 1er septembre 2016. Elle a été Directrice Développement Durable et Environnement de Total de 2009 à 2013, puis Directrice des Dirigeants et Equipes Dirigeantes de 2013 à 2016. Elle a orienté et renforcé la prise en compte des sujets liés à l'environnement et la responsabilité sociétale, en faisant de ces sujets des moteurs d'excellence, d'innovation et d'adaptabilité.
Manoëlle Lepoutre est diplômée de l'École Nationale Supérieure de Géologie de Nancy (ENSG) et de l'École Nationale Supérieure des Pétroles et des Moteurs (ENSPM). Elle est, par ailleurs, administratrice de la société Eramet depuis mai 2011, et de la Fondation Villette-Entreprises.
Manoelle Lepoutre a été nommée au grade de Chevalier dans l'Ordre national de la Légion d'Honneur.

**@ManoelleL**

—

### Pascale d'Artois,
**directrice générale, AFPA**

Elle était auparavant directrice générale du FAF.TT, OPCA et OPACIF du travail temporaire, depuis 2012, où elle a mis en œuvre les réformes liées à la Loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle et à l'emploi et mené la transformation de la structure, d'un OPCA gestionnaire de dispositifs à un OPCA de services au profit des entreprises, des individus et des territoires.
Elle a également été directrice du développement et de la gestion du FORCO (OPCA du commerce et de la distribution) de 2009 à 2012, après avoir dirigé deux centres de l'Afpa en région parisienne de 2003 à 2008.
Au cours de sa carrière, elle a été créatrice et directrice d'un organisme de formation privé de 1998 à 2003, et chargée de projets RH dans le secteur des transports et de la logistique (1996-1998).

**@Afpa_Formation**

—

### Olivier Nataf,
**président, AstraZeneca France**

· Vice-Président du LIR – Imaginons la Santé
· Co-fondateur de la Coalition Innovation Santé
· Membre du Conseil d'Administration du LEEM et président du Comité Cancer
En 2001, Olivier Nataf a commencé sa carrière chez AstraZeneca.
Il a été responsable de l'OBU en France, où il a orchestré la mise à disposition d'innovations thérapeutiques majeures ainsi que la mise en œuvre d'importantes initiatives pour renforcer le diagnostic de ces pathologies. Il a également occupé la fonction de directeur Commercial Oncologie pour l'International.
Avant d'être nommé président France, Olivier Nataf, dirigeait la Business Unit Oncologie (OBU) d'AstraZeneca aux États-Unis où il a significativement contribué au développement de ce marché mais également participé au déploiement des collaborations avec Merck, Innate Pharma et Daiichi-Sankyo pour l'ensemble du Groupe.

**@OlivierNataf**

—

### Laurence Breton-Kueny,
**vice-présidente, ANDRH**

Depuis 2006, Laurence Breton-Kueny est directrice des Ressources humaines et membre du COMEX du groupe Afnor.
Elle est devenue chef de service Ressources humaines à l'Agence nationale d'accréditation en santé (ANAES), puis à la Haute autorité de santé (HAS) avec la gestion de collaborateurs contractuels de droit public. Elle a commencé sa carrière comme enseignant-chercheur avant de faire du conseil. Laurence Breton-Kueny est docteur ès sciences de gestion, titulaire du Master Stratégie RH d'HEC, d'un DEA en droit et du Master Hygiéniste du travail et de l'environnement du CNAM Paris.
Elle est présidente du groupe local de l'ANDRH Seine Saint-Denis.

**@LBretonKueny**

—

### Ericka Cogne,
**directrice générale, Télémaque**

**@ErickaCogne**

—

### Charles Lantieri,
**directeur général délégué de la FDJ et président de la Fondation d'entreprise FDJ, accompagné de lauréats de la Fondation FDJ**

—

15H30 — PLÉNIÈRE 7 — 16H15 — KEYNOTE 7 — 16H30

# LA DIVERSITÉ AU SEIN DU TOP MANAGEMENT DANS LE SECTEUR PRIVÉ ET LE SECTEUR PUBLIC

ANIMÉE PAR
**Mariam Khattab,**
directrice générale Mozaïk RH

### Viola Ferrario,
**présidente et directrice générale France, BMI Groupe**

Viola Ferrario occupe le poste de présidente de BMI France et ses deux marques fortes Monier et Siplast depuis septembre 2020.
Filiale du groupe Standard Industries, le groupe BMI est le plus grand fabricant de solutions de couverture et d'étanchéité en Europe. Avec 128 sites de production et des activités en Europe, dans certaines régions d'Asie et en Afrique du Sud, la société possède plus de 165 ans d'expérience.
D'origine italienne, Viola Ferrario vit à Paris depuis quatre ans avec sa famille. Elle est mère de deux enfants. Trilingue, elle parle couramment italien, anglais et français.

**@ViolaFerrario**

### Patrick de Saint-Jacob,
**président de la Fondation Orpéa et directeur général France RSE**

Patrick de Saint-Jacob a intégré le Groupe ORPEA en 1994. Il a respectivement occupé les fonctions de directeur régional et directeur inter-régions en maisons de retraite, puis créé le département Qualité du Groupe en qualité de DGA, ainsi que le pôle CLINEA de psychiatrie qu'il a géré de 2000 à 2020. Depuis janvier 2021, il occupe la direction générale déléguée France en charge de la RSE ainsi que la présidence de la Fondation ORPEA, et est membre du CODIR. Avant de rejoindre ORPEA, a occupé différents postes d'encadrement de visiteurs médicaux dans deux grands groupes anglo-saxons. Après une formation et un parcours dans les soins, il est titulaire, entres autres, de formations universitaires en qualité-santé (Faculté de médecine d'Amiens), gestion des risques en santé (Faculté de médecine de Lille), d'un diplôme universitaire en Pédopsychiatrie sur la psychopathologie des adolescents difficiles (Sorbonne Université) et, plus récemment, d'un Master 2 en philosophie pratique, éthique médicale et hospitalière (Paris Est). Il poursuit son travail en éthique et humanités médicales sur la filière recherche au sein de l'Université Gustave Eiffel.

**@orpea_france**

### Sofia Merlo,
**directrice des ressources humaines et membre du Comex de BNP Paribas**

Sofia Merlo a effectué l'ensemble de sa carrière au sein du groupe BNP Paribas. En 2000, elle rejoint les Ressources Humaines du Groupe BNP Paribas comme gestionnaire de carrières puis comme responsable de la gestion des carrières pour l'ensemble du Groupe mi 2004, époque à laquelle elle lance la politique de diversité du Groupe. Sofia Merlo intègre ensuite en février 2009 la Banque Privée en France en tant que directrice commerciale pour en prendre la direction en 2010 et devient co-CEO du métier Wealth Management en 2012.
En mai 2020, elle rejoint les Ressources Humaines du Groupe en tant que HR Senior Advisor. Elle est Membre du Conseil d'Administration de BNP Paribas Fortis.

**@Sf_Merlo**

### Luc Guilmin,
**président, Securitas France**

Luc Guilmin débute sa carrière en qualité d'auditeur chez Arthur Andersen, avant de rejoindre le groupe Tyco Fire & Security en 1999 comme directeur administratif et financier. En 2010, il prend la direction de la division sécurité électronique pour la France et la Belgique du groupe Stanley Black & Decker.
Luc Guilmin a été nommé président de Securitas France en juin 2018, suite à son intégration dans l'entreprise en octobre 2016 en tant que directeur de l'activité Sécurité électronique du Groupe.

**@SecuritasFrance**

### Arnaud Naudan,
**président du Directoire, BDO**

Arnaud Naudan est président du Directoire de BDO France, 5e réseau mondial d'audit et de conseil, depuis le 1er janvier 2021.
Il est également membre du Board EMEA de BDO International et responsable mondial des activités en gestion des risques.
Expert-comptable et commissaire aux comptes, il a débuté sa carrière en 2006 au sein de PwC au Luxembourg, à New York et à Paris, avant de rejoindre BDO en 2013.
Il contribue alors au développement des activités de BDO auprès du secteur financier (banques, assurances et gestion d'actifs).
Père de deux enfants, il est aussi passionné de sport (triathlon, alpinisme, parachutisme) et a représenté BDO dans de nombreuses manifestations, notamment sur le circuit Ironman. Arnaud Naudan est diplômé d'HEC Paris, de Paris Dauphine et de l'ENSAE.

**@bdofrance**

### Pascal Bernard,
**directeur des Ressources humaines des ministères sociaux**

Pascal Bernard a été nommé directeur des Ressources humaines des ministères du Travail et de la Santé lors du conseil des ministres du 24 octobre 2018. En 2016, il avait rejoint le groupe «La Poste» en tant que cadre dirigeant. Lors de ses postes précédents, il a mis en place la DRH de l'Agence Régionale de Santé d'Île-de-France après avoir occupé différentes fonctions de DRH en milieu industriel et environnemental.
Engagé en faveur de l'Égalité femmes hommes et de la diversité ainsi que de l'innovation sociale, il est cofondateur du laboratoire de l'Égalité et a piloté pour le compte de l'État la conception et la mise en œuvre du Label Diversité (2008) dont sont titulaires aujourd'hui bon nombre de services publics et de grandes entreprises privées. Il est aujourd'hui président de l'ANDRH Île-de-France après avoir été vice-président national.

### Amélie de Montchalin,
**ministre de la Transformation de la Fonction Publique**

### Morald Chibout,
**entrepreneur**

16H30 — PLÉNIÈRE 8 — 17H15 — KEYNOTE 8 — 17H30

# COMMENT DÉPLOYER UNE POLITIQUE D'INCLUSION ÉCONOMIQUE AU NIVEAU DES TERRITOIRES ?

ANIMÉE PAR
**Gilbert Azoulay,** journaliste

### Olivia Grégoire,
**secrétaire d'État auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance, chargée de l'Économie sociale, solidaire**

Nommée le 26 juillet 2020 secrétaire d'État chargée de l'Économie sociale, solidaire et responsable, je mets aujourd'hui mes compétences au service de l'action du Gouvernement après près de vingt années passées à la fois dans le secteur public et dans le secteur privé.
Ayant été salariée dans des PME comme dans de grands groupes, j'ai choisi de consacrer mon activité de députée à ces TPE et PME qui font la vitalité du tissu économique de nos territoires. C'est à ce titre que j'ai été la présidente de la commission spéciale sur le projet de loi PACTE et que je suis toujours aujourd'hui la rapporteure spéciale de la mission «Économie» sur les questions relatives aux TPE/PME. J'ai été élue en octobre 2019 vice-présidente de la commission des finances.
Passionnée par l'économie «réelle», j'ai également été la porte-parole du groupe LaREM à l'Assemblée nationale… et suis donc à votre écoute sur cette page LinkedIn, où je poste des contributions personnelles sur ces sujets entrepreneuriaux qui font l'essentiel de mon activité parlementaire.
C'est ensemble que nous pourrons imaginer les meilleures politiques publiques pour nos entreprises, et parvenir à mieux les financer dans leur croissance et leur internationalisation.

**@oliviagregoire**

—

### Mathilde Goffard,
**vice-présidente des Opérations Terrestres, FedEx France**

Anciennement membre du conseil d'administration de TNT International France, elle a dirigé leurs opérations internationales de 2014 à septembre 2015, avant de prendre la tête des opérations et de l'ingénierie. À la suite du rachat de TNT par FedEx, Mathilde devient Présidente du Comité Exécutif France et dirige une équipe de plus de 6 000 collaborateurs.
Mathilde Goffard a débuté sa carrière en 1996 dans la branche express du groupe La Poste, Chronopost où elle y a occupé différents poste dont celui de chef de projet en gestion des ressources humaines et directrice des méthodes. En 2006, elle rejoint GeoPost en tant que directrice des processus et de l'organisation, pour mettre en place un réseau de transport express hors Europe. Enfin, de 2009 à 2014, elle est directrice générale de Swissport Cargo Services France, filiale de Swissport International.

**@FedExEurope**

—

### Bernard de Laportalière,
**directeur des Ressources humaines, groupe Adelaïde**

Après quatre ans passés au sein du groupe Maif, Bernard de Laportalière rejoint le groupe Adelaïde en novembre 2019 en qualité de directeur des ressources humaines, en charge de la stratégie RH des sociétés Verlingue, Génération et Cocoon, filiales du Groupe Adelaïde.
Diplômé de l'IAE de Toulouse, Bernard de Laportalière commence sa carrière en 1995 dans le secteur de la grande distribution. En 2001, il rejoint SFR au poste de responsable des ressources humaines avant de prendre quatre ans plus tard, la direction des ressources humaines du groupe Weishardt. En 2010, Bernard de Laportalière prend la direction des ressources humaines de la Caisse d'Epargne Midi-Pyrénées, avant de rejoindre le groupe Maif en septembre 2014.

**@AdelaideGroup**

—

### Jean Charroin,
**directeur général, ESSCA**

Tout d'abord contrôleur de gestion industriel dans le groupe Doux, puis chez Sara Lee, avant d'occuper le poste de responsable de gestion au sein du groupe BSA, de 2002 à 2003, Jean Charroin est directeur international du MBA in Agri-Food Management à l'Essec Business School. En parallèle, il rejoint Audencia Nantes comme professeur de contrôle de gestion. En 2006, il devient directeur du programme grande école d'Audencia Nantes. Il est nommé directeur de l'établissement et directeur général adjoint du groupe Audencia en 2011 et prend la tête du groupe Idrac de juin 2015 à avril 2017.
Jean Charroin a présidé le Sigem (Système d'intégration aux grandes écoles de management) de novembre 2012 à avril 2015. Il devient membre de la CEFDG (Commission d'évaluation des formations et diplômes de gestion) au titre des représentants des écoles et des formations privées et consulaires de commerce et de gestion par arrêté le 4 juin 2020.

**@JeanCharroin**

—

### Florence Cauvet,
**directrice des Ressources humaines, membre du Comex, Sanofi France**

De 1995 à 2005, Florence a été Responsable RH en charge du recrutement et de la mobilité de la Division R&D, notamment, au sein de France Télécom Mobile Radiomessagerie et Pages Jaunes chez Orange. En 2005, elle rejoint le Groupe Areva où elle a alterné des postes opérationnels de directrice des relations sociales, puis directrice de Ressources Humaines France. Depuis 2016, elle a accompagné la transformation du Groupe Altice (SFR et NextradioTV) suite au rachat par Numericable. Après avoir occupé le poste de directrice des Affaires Sociales, elle était depuis 2016 directrice des Ressources Humaines France, membre du Comité Exécutif.

**@SanofiFR**

—

### Sophie Boissard,
**directrice générale, groupe Korian**

Sophie Boissart est directrice générale du groupe Korian depuis 2016 et est réputée pour la transformation du gestionnaire de maisons de retraite médicalisées engagée depuis son arrivée. Elle a auparavant poursuivi une longue carrière à la SNCF, et est membre du conseil de surveillance d'Areva.

**@korian**

—

### Othman Nasrou,
**vice-président chargé de la Jeunesse, de la Promesse républicaine, de l'Orientation et de l'Insertion professionnelle, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche de la Région Île-de-France**

Othman Nasrou est un homme politique français d'origine marocaine. Il est depuis le 10 juillet 2020 premier vice-président du conseil régional d'Île-de-France, chargé des relations internationales et des affaires européennes.

**@othmannasrou**

—

### Jean-Hervé Lorenzi,
**économiste et fondateur du Cercle des Économistes**

—

17H30 — PLÉNIÈRE 9 — 18H15 — KEYNOTE 9 — 18H30

# CONCILIER SÉLECTION ET INCLUSION DANS LES GRANDES ÉCOLES

ANIMÉE PAR
**Ayda Hadizadeh,** directrice générale adjointe, Fondation Mozaïk

### Johanna Legru,
**déléguée diversité et inclusion, Telecom Paris**

Déléguée diversité et inclusion à télécom Paris depuis novembre 2019, Johanna Legru déploie la stratégie de recrutement et d'accueil inclusif au sein de l'école avec des objectifs ciblés en matière d'ouverture sociale, d'égalité FH et de handicap.
Diplômée en droit international public et droits de l'homme, Johanna Legru a un parcours professionnel et bénévole varié dans les secteurs privé, public et associatif au service de l'égalité des chances et de la lutte contre les discriminations.
Après huit ans passées à concevoir et mettre en œuvre le programme de responsabilité sociétale du groupe Accor, elle a ensuite coordonné pendant cinq ans l'Envol, un programme d'égalité des chances, dédié à la réussite scolaire d'élèves brillants, issus de milieux modestes, au sein de l'association Article 1. Dans le cadre de ses missions de déléguée diversité, elle coordonne avec une équipe d'enseignants et d'enseignantes chercheurs le lancement d'une chaire diversité et transitions sociétales au sein de l'école.

**@jlegru**

### Chantal Dardelet,
**Responsable du groupe Ouverture sociale (GOS) de la Conférence des grandes écoles**

Chantal Dardelet est directrice du Centre Égalité des chances de l'ESSEC, animatrice du groupe Ouverture sociale (GOS) de la Conférence des grandes écoles. Spécialiste des questions d'égalité des chances dans l'éducation, de l'ouverture sociale de l'enseignement supérieur, de la diversité, de l'inclusion, du tutorat. Elle dirige également la démarche de transition écologique et sociale de l'ESSEC Together, radicale et holistique : enseignement, recherche, transformation des campus.

**@@CDardelet**

### Arnaud Muret,
**directeur général Opco EP**

Arnaud Muret a un parcours de plus de 14 ans au sein de directions générales et de comités de direction, en entreprises, établissements ou collectivités en transformation.
Ingénieur et docteur en socio-économie de l'innovation de l'école des mines de Paris, il a conduit des changements dans des écosystèmes variés en apportant une vision stratégique, de l'innovation dans des environnements sous forte contrainte budgétaire et réglementaire. Il est particulièrement attentif à la dimension managériale, dans ces contextes où l'adhésion des équipes est fondamentale pour transformer et rendre plus performant.

**@OPCO_EP**

### Antoine Mingalon,
**directeur des Ressources humaines, Kyriba**

Antoine Mingalon est Chief People Officer et dirige l'équipe globale ressources humaines. Antoine supervise et développe les opérations globales RH et est responsable du renforcement de la culture d'entreprise.
Avant de rejoindre Kyriba, Antoine a occupé le poste de directeur des Ressources Humaines chez Eutelsat, où il a réorganisé les ressources humaines mondialement. Précédemment, directeur des Ressources Humaines chez Criteo, société mondiale de logiciels à très forte croissance, Antoine a dirigé avec succès les ressources humaines en amont de l'introduction en bourse au NASDAQ.

**@KyribaFrance**

### Bouchra Aliouat,
**secrétaire générale de la Fondation d'entreprise KPMG**

Bouchra Aliouat lance en 2003 l'entité française de l'ONG Internationale Enactus, où elle devient directrice exécutive.
À ce titre, elle participe au développement des entités Enactus au Maroc et en Tunisie.
En 2007, Bouchra Aliouat est élue secrétaire générale de la Fondation KPMG France. Elle met en place une stratégie de mécénat d'entreprise autour de l'engagement sociétal (mécénat financier et mécénat de compétences) sur les thématiques de l'éducation, l'entrepreneuriat et l'environnement. En 2017, elle endosse également le rôle de directrice RSE de KPMG France.
Engagée, elle siège au conseil d'administration d'un lycée professionnel en Seine-Saint-Denis et occupe la fonction de présidente d'Honneur de l'association Rêv'Elles.

**@baliouat**

# PRÉSENTATION DES RÉSULTATS DU SONDAGE ELABE PAR

**Bernard Sananes,**
**président d'Elabe**

18H30 — PLÉNIÈRE 10 — 19H15 — KEYNOTE 10 — 19H30

# LE NUMÉRIQUE, NOUVEL ACCÉLÉRATEUR OU NOUVEAU LEVIER DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE ?

ANIMÉE PAR
**Frédéric Bardeau,** président et co-fondateur, Simplon

### Matthieu Beucher,
**fondateur et PDG, Klaxoon**

Ingénieur en télécommu-nications, diplômé de l'École nationale supérieure des sciences appliquées et de technologie (Enssat) avec une spécialisation en intelligence artificielle à l'Université d'Ulm en Allemagne, Matthieu Beucher a commencé sa carrière dans l'industrie automobile chez Daimler puis chez Valeo, où il travaille sur les premières voitures autonomes dans les années 2000. Il est ensuite chef de projet en charge de l'implémentation de programmes d'innovation chez Alten. En 2009, il crée l'entreprise Regards, sur la vidéo 360° et la formation. En 2014, il fonde Klaxoon, Regards restant la société mère. En 2015, il lance Klaxoon, un écosystème d'outils pour révolutionner les réunions. Aujourd'hui, Klaxoon est reconnue comme le spécialiste des solutions collaboratives pour le travail en équipe avec une plateforme unique pour mener des workshops eficaces, dynamiser la collaboration et stimuler l'échange au quotidien en rendant les interactions plus fluides.

**@mattbeuch**

### Cédric O,
**secrétaire d'État, chargé de la Transition numérique et des Communications électroniques**

**@cedric_o**

### Jérôme Malassigne,
**président Sonepar France et Sonepar International Services**

Jérôme Malassigne est diplômé de l'INSEEC (France), l'INSEAD, aux universités de Darden et de Wharton (États-Unis). Il est également titulaire d'un DESS de finance de l'IAE de Tours. Après plus de 19 ans passés chez l'ascensoriste OTIS où il a occupé différents postes de direction: Directeur commercial et régional en France, directeur général d'OTIS Belgique en 2004, Directeur général d'OTIS Pays-Bas en 2008 et Directeur général d'OTIS Benelux en 2012. En 2014, il est devenu COO Service d'OTIS France. Il a rejoint BUREAU VERITAS en 2015 en tant que Senior vice-président pour l'Europe du Nord-Est et la Russie, responsable de 14 pays (de l'Allemagne à la Russie). En 2016, il est promu vice-président exécutif pour l'Asie du Nord. Il a rejoint Sonepar en 2019 en tant que Chief Strategic Marketing and Sourcing officer & Asia-Pacific opérations et est depuis juin 2020 Président Sonepar France & Sonepar International Services.
Il est par ailleurs membre du Comité Exécutif du Groupe SONEPAR.

**@sonepar**

### Samia Ghozlane,
**directrice, Grande École Numérique,**

Passionnée par l'univers digital et ses enjeux sociétaux, Samia GHOZLANE a été nommée directrice du groupement d'intérêt publique de la Grande École du Numérique (GEN) en décembre 2016. À fin 2019, la GEN formé près de 28 000 personnes grâce à son réseau de plus de 500 formations partout en France.
Samia GHOZLANE est titulaire d'un Doctorat en Business Administration à l'International University of Monaco, elle a mené un travail de recherche doctorale sur la digitalisation de l'enseignement supérieur.
Depuis 2021, elle est membre du comité d'orientation de l'Agence Erasmus+ France dont la mission est d'apporter une expertise et un soutien pour la mise en œuvre du nouveau programme Erasmus+ pour l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport pour la période 2021-2027 sur le territoire national et au bénéfice du plus grand nombre.

**@Samia_Ghozlane**

### Émilie Sidiqian,
**vice-présidente exécutive et directrice générale, Salesforce France**

Émilie Sigiqian dirige Salesforce France en tant que Country Manager.
Elle a débuté sa carrière chez Accenture France en tant que consultant pour des clients leaders dans les secteurs de l'énergie, des services publics, de la chimie et des ressources naturelles, les aidant à passer d'un modèle industriel à un modèle de services. Après près de deux décennies de gestion réussie de projets de transformation alimentés par la technologie à travers le monde, elle a été nommée Senior Managing Director de la ligne de service «Technologie» d'Accenture. Aujourd'hui, à la tête de Salesforce France, elle s'engage pleinement à défendre les valeurs fondamentales de Salesforce, à savoir la confiance, la réussite des clients, l'innovation et l'égalité, et est déterminée à aider les clients français à accélérer leur transformation numérique pour assurer leur succès à long terme dans un monde entièrement numérique où le travail se fait à partir de n'importe quel endroit.

**@ÉmilieSidiqian**

### Jean Guo,
**CEO et co-fondatrice de Konexio**

Entrepreneuse sociale avec un parcours en santé publique, économie et entrepreneuriat, Jean est la dirigeante et co-fondatrice de Konexio, une association qui promeut l'inclusion socioprofessionnelle des publics vulnérables, notamment les réfugié·es, femmes et jeunes sans emploi, via la formation au numérique. Boursière Rubenstein au Harvard Center for Public Leadership, elle a fondé Konexio sur les constats de ses recherches sur les populations migrantes dans le cadre de sa bourse Fulbright à la Paris School of Economics. Elle est diplômée de Stanford en économie et en biologie.

**@jean_n_guo**

### Gaël Magda,
**directeur général, LIXIL EMENA (GROHE)**

Gaël Magda a débuté sa carrière en 2007 en tant que chef de Projet Supply-Chain au sein du groupe GO Sport avant d'intégrer, en 2008, le pôle Saint-Gobain Distribution Bâtiment France en tant que Supply-Chain Manager. Gaël a rejoint GROHE France en 2012 où il a occupé successivement les fonctions de directeur de la Supply-Chain puis directeur E-Commerce.
En 2015, il s'expatrie au siège de GROHE à Düsseldorf où il occupe la fonction de directeur du Marketing Digital. Depuis le 1er octobre 2019, Gaël occupe la fonction de directeur Général GROHE France où il poursuit la stratégie de GROHE, en renforçant la position de leader de la marque sur l'ensemble de ses canaux en France, au travers notamment des circuits de distribution B to B et B to C tout en tissant des partenariats stratégiques avec ses clients.

**@grohe**

### Anthony Babkine,
**co-fondateur, Diversidays**

### Guillaume Gibault,
**fondateur et directeur général, Le Slip français**

### Christophe Roth,
**président, Agefiph**

Membre de la Police nationale depuis 1991, il a occupé plusieurs postes en commissariat, en préfecture de Police puis au ministère de l'Intérieur, il a été affecté à la Direction départementale du Calvados dans un service d'investigation et de recherche. À la suite d'un grave accident de service, il s'engage pour défendre une société plus inclusive et remplira plusieurs mandats en lien avec le handicap. En 2016, il devient délégué national santé au travail et handicap à la confédération CFE-CGC.

**@ROTH_CFECGC**

19H30 — CLÔTURE DU SOMMET → 20H00

# CONCLUSION DU SOMMET ET LANCEMENT DE LA SECONDE ÉDITION

ANIMÉE PAR
**Aïda Touihri,**
maîtresse de cérémonie

## ANNONCE DU NOMBRE D'OFFRES SUR DIVERSIFIEZVOSTALENTS.COM ET NOMBRE DE RECRUTEMENTS AUTOUR DU SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE.

## ANNONCE DU RÉSULTAT DU SONDAGE RÉALISÉ DANS LA JOURNÉE.

20H00 — POT DE CLÔTURE → 21H00

### Saïd Hammouche,
**président-fondateur de la Fondation Mozaïk**

Il y a ceux que la discrimination décourage. Et ceux qui y décèlent une formidable matière à combat.
Saïd Hammouche est manifestement fait de ce bois-là. Titulaire d'un BTS Action commerciale, d'une maîtrise RH et d'un DESS Conseil en développement économique et social, Saïd Hammouche ayant grandi en Seine-Saint-Denis a pu découvrir combien ces territoires regorgent de talents. Et pour couper court aux préjugés diffusés par les médias, il a fait le choix de révéler ces talents auprès des recruteurs les plus engagés en matière de diversité et d'inclusion en créant le premier cabinet de recrutement spécialisé, Mozaïk RH. Puis, pour accélérer le mouvement, il lance avec des dirigeants d'entreprises la Fondation Mozaïk. Sa mission : œuvrer pour une société inclusive dans laquelle chacune et chacun quel que soit son origine ou son territoire trouve sa juste place au regard de ses compétences car, pour le citer, *« si nous ne sommes pas une économie qui inclut, alors nous sommes une société qui exclut »*

**@SaidHammouche**

### Thibaut Guilluy,
**haut-commissaire à l'Emploi et à l'Engagement des entreprises, ministère du Travail**

· Depuis mars 2020 : Haut-commissaire à l'Inclusion dans l'emploi et à l'Engagement des entreprises en Conseil des ministres, rattaché au cabinet de la ministre du Travail. Il est notamment en charge de la mise en place du service public d'insertion qui aura pour but de renforcer l'accompagnement des personnes en situation d'exclusion.
· 2016 : Cofondateur de SocialCOBizz, une association co-créée par Ares pour développer le modèle de joint-ventures sociales, basé sur une collaboration entre les entreprises classiques et les structures de l'ESS.
· 2016 : Cofondateur et associé de Tenzing, un cabinet de conseil en stratégie opérationnelle.
· 2006-2020 : Directeur général du Groupe Ares (association pour la réinsertion économique et sociale), un groupe d'entreprises d'insertion professionnelle pour les personnes éloignées de l'emploi.
· 2003-2007 : Directeur et fondateur d'Ateliers Sans Frontières (ASF), une association d'insertion spécialisée dans la valorisation du matériel informatique.

**@ThibautGuilluy**

### Nadia Hai,
**ministre déléguée auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, chargée de la Ville**

· Formation universitaire : Diplôme supérieur de banque
· Cursus professionnel : Conseillère en gestion de patrimoine
· Mandats électoraux : Députée de la 11e circonscription des Yvelines (2017 – 2020)
· Engagement politique : Membre fondatrice du comité « Femmes en marche avec Macron » (février 2020)
· Fonctions gouvernementales : Ministre déléguée à la Ville auprès de la ministre de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales (depuis juillet 2020).

**@NadiaHAI78**

# LES ATELIERS

## LE PROGRAMME DÉTAILLÉ

**9H30-10H10**

**ATELIER 1**

### COMMUNICATION ET INCLUSION ÉCONOMIQUE: QUELS DISCOURS, ACTIONS POUR METTRE EN AVANT VOTRE ENGAGEMENT EN INTERNE ET EN EXTERNE ?

L'inclusion économique est devenue un enjeu majeur de communication. Pour l'image de l'entreprise en externe et pour sa marque employeur en interne: 9 salariés sur 10 considèrent l'égalité des chances à l'emploi comme «prioritaire». Pourquoi, comment et sur quoi faut-il communiquer ?

**10H15-10H55**

**ATELIER 2**

### QU'EST-CE QUE LE MANAGEMENT INCLUSIF ? LES MEILLEURES PRATIQUES

Pas de bon traitement sans bon diagnostic ! Pour pouvoir progresser sur le chemin de l'inclusion économique et établir des plans d'actions, encore faut-il pouvoir faire un état des lieux et mesurer... Les marges de manœuvre existent. Les outils d'évaluation aussi. Tour d'horizon.

**11H00-11H40**

**ATELIER 3**

### MESURER LA DIVERSITÉ : POURQUOI ET COMMENT ?

Recruter dans la diversité ne suffit pas pour être performant. Il est également nécessaire de mettre en place un cadre et des repères favorables à l'éclosion des talents. Cela passe notamment par une organisation du travail qui redonne des marges de manœuvre aux équipes et des modalités de management qui valorisent le potentiel de chacun.

**11H45-12H25**

**ATELIER 4**

### COMMENT CRÉER SON ENTREPRISE SANS RÉSEAU ?

Principaux freins à la création d'entreprise : information, accompagnement, financement et suivi. 36 % des entrepreneurs des quartiers prioritaires de la politique de la ville regrettent le manque de soutiens au moment de lancer leurs projets. Quelles sont les bonnes démarches pour faciliter la création d'entreprise par ceux qui le souhaitent ?

**12H30-13H10**

**ATELIER 5**

### LA FORMATION DES MANAGERS, UN ENJEU CLÉ

Garantir l'égalité des chances lors d'un recrutement, comprendre les notions de diversité et de discriminations, savoir les gérer au quotidien : au-delà de l'obligation législative, former les managers est une nécessité. Quelles formations choisir et pour quels résultats ?

**13H15-13H55**

**ATELIER 6**

### RÉDIGER SON OFFRE DE MANIÈRE INCLUSIVE, MIEUX LA DIFFUSER, ÉLARGIR SON SOURCING GRÂCE À LA DIGITALISATION : QU'EST-CE QUE LE RECRUTEMENT INCLUSIF ?

Donner la même chance à tous les talents nécessite un changement des pratiques RH, de la publication des offres d'emploi jusqu'à l'entretien d'embauche. De plus en plus répandu, le digital et le recours aux algorithmes peuvent contribuer à la généralisation du recrutement inclusif s'ils sont bien utilisés. Présentation d'outils inclusifs à chaque étape du processus et conseils pratiques.

**14H00-14H40**

**ATELIER 7**

### COMMENT PRENDRE CONSCIENCE DE SES BIAIS EN TANT QUE RECRUTEUR ?

*« Les jeunes des quartiers ont un problème avec la hiérarchie », « ils n'arrivent pas à l'heure », « les femmes manquent de confiance en elles »*, etc. Les préjugés ont la dent dure. En avoir conscience, c'est la première étape avant de savoir les maîtriser au moment du recrutement. Comment faire ?

**14H45-15H25**

**ATELIER 8**

### DISCRIMINATIONS AU TRAVAIL : QUE DIT LA LOI ET QUELS SONT LES LEVIERS D'ACTIONS ?

Origines, sexe, âge, etc. : la loi prévoit 25 motifs de discriminations à l'emploi ! Certains sont bien connus... et d'autres beaucoup moins. Or, la connaissance du cadre légal est une condition nécessaire pour faire reculer les discriminations à l'embauche.

**15H30-16H10**

**ATELIER 9**

### ENTREPRENEUR, COMMENT VOUS FAIRE ACCOMPAGNER GRÂCE AUX JEUDIS DE LA STRATÉGIE ?

Autour de l'entrepreneuriat. «Les Jeudis de la Stratégie», cycle de conférence dédié aux entrepreneurs de la diversité.

**ATELIER 9 bis**

### LES CONNAISSANCES DE BASE DU HANDICAP AU TRAVAIL

En partenariat avec l'Agefiph, l'atelier aborde l'inclusion économique de tous les publics, y compris les personnes en situation de handicap.

**16H15-16H55**

**ATELIER 10**

### DU TERRAIN À L'EMPLOI, DU SPORT À L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Par les valeurs et les comportements qu'il véhicule, le sport est un incubateur à soft-skills et est considéré comme un tremplin pour l'inclusion économique des talents dans l'accès à l'emploi mais aussi à l'entrepreneuriat.

**17H00-17H40**

**ATELIER 11**

### METTRE LE RECRUTEMENT INCLUSIF AU CŒUR DE TOUS LES TERRITOIRES

En quoi l'inclusion économique participe à la dynamique économique des territoires ? Quelles actions, quelles politiques, quels leviers locaux permettent de créer les conditions favorisant l'égalité des chances.

**17H45-18H25**

**ATELIER 12**

### QUELS SONT LES FACTEURS CLÉS DE LA RÉUSSITE D'UNE POLITIQUE DIVERSITÉ ET INCLUSION ?

Les compétences et le potentiel d'abord ! Vaste programme... Les solutions existent pour tous les types d'organisations, quels que soient les secteurs d'activité. Les exemples d'entreprises ayant réussi leurs mutations peuvent être pris comme modèles. Retours d'expérience.

**18H30-19H10**

**ATELIER 13**

### LES MÉTIERS DE L'ASSURANCE ET DE LA BANQUE, DEUX MONDES OUVERTS À L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Un monde sans assurance n'existe pas. Vie quotidienne, changement climatique, dépendance, nouvelles technologies etc. : dans un monde qui bouge, les assurances investissent dans la couverture de nouveaux risques, s'adaptent à de nouveaux usages, créent de nouveaux services. Il y a donc des nouveaux métiers et de nouvelles opportunités pour rendre plus sereine la vie de millions de personnes.

# ILS S'ENGAGENT POUR L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Mozaïk Fondation