



18 Janvier 2021 – 10h00

Kay PAENG, Directrice générale de Groupe SEB Corée distinguée par le Gouvernement coréen à l'occasion du « Women Corporate Directors »

1

A l'occasion du « *Women Corporate Directors Korea 4th Anniversary Forum* », Kay PAENG, Directrice générale de la filiale du Groupe SEB en Corée a été distinguée par la Ministre de l'Égalité des sexes et de la Famille.

Cette distinction est décernée à celles et ceux qui contribuent dans leur parcours à promouvoir les droits et les intérêts des femmes, en favorisant l'égalité des sexes et le rôle leadership des femmes au sein de l'entreprise. Kay PAENG a été sélectionnée comme lauréate pour avoir contribué à créer un environnement de travail favorable aux femmes et mené diverses actions en faveur de l'égalité professionnelle depuis sa nomination en tant que première femme Directrice générale de Groupe SEB Corée.

Afin de développer l'accès des femmes aux postes à responsabilité, Kay PAENG a mis en place différents outils pour sensibiliser les femmes à la gestion de leur carrière, favorisant ainsi l'égalité de traitement quant au recrutement, à l'évolution professionnelle et à la formation. Elle a également fait de la conciliation entre la vie professionnelle et personnelle un levier visant à soutenir l'insertion professionnelle des femmes. Pour favoriser cet équilibre, elle est notamment à l'initiative de la démarche « *The flexible working time* », où les salariés disposent d'une flexibilité des horaires de travail entre 8h et 10h le matin ; de la journée « *Home-Cooking Day* » qui permet aux salariés de partir plus tôt le troisième vendredi du mois, ou encore de l'évènement annuel « *Family Day* » qui célèbre la famille et remercie les collaborateurs pour leur engagement au sein de l'entreprise. Depuis 2018, un programme d'accompagnement a été mis en place pour les salariés avec enfants.

En parallèle, Kay PAENG est engagée au sein de l'Association des femmes dirigeantes diplômées de l'Ewha School of Business pour développer et augmenter la présence de femmes dirigeantes, du programme de mentoring destiné aux étudiantes de la Korea Student Aid Foundation, et participe à de nombreuses conférences sur le développement de carrière et le leadership des femmes.

Kay PAENG a rejoint le Groupe SEB en 1997 en tant que Marketing Manager Articles Culinaires et a occupé diverses responsabilités aux Directions Marketing et Commerciales, avant d'être nommée en 2009 Directrice Générale de Groupe SEB Korea.

Thierry de La Tour d'Artaise, Président-directeur général du Groupe SEB, précise « *Kay Paeng est arrivée dans le Groupe SEB en 1997, son parcours est un exemple pour toutes les femmes et je suis heureux qu'elle fasse partie de nos équipes. Son engagement est aujourd'hui reconnu par le Gouvernement à l'heure où le taux de participation des femmes à la population active reste parmi les plus faibles taux de l'OCDE. Les actions concrètes portées par Kay PAENG sont une pierre à l'édifice pour construire un monde où l'égalité des sexes est une réalité* ».

Des actions concrètes en matière d'égalité professionnelle partout dans le monde

Plan d'engagement mondial

2

- L'égalité professionnelle entre femmes et hommes fait partie intégrante de la politique de non-discrimination et de promotion des Diversités, notamment de Genre, conduite par le Groupe SEB. En 2019, il a renforcé sa démarche avec **le plan d'engagement mondial Gender Diversity** : chaque Comité de direction, quel que soit le pays ou le type d'entité (site industriel, filiale commerciale...) doit s'engager sur six mesures concrètes en matière de mixité parmi une douzaine d'actions proposées par le Groupe (par exemple : formation contre la discrimination, mise en place d'un accord collectif favorisant la mixité...).

L'activité du Groupe sur cette thématique a été intense en 2018 et 2019, avec notamment :

- Une campagne de communication mondiale sur le thème de la conciliation vie professionnelle/vie personnelle ;
- La création sur l'intranet d'une communauté Yammer dédiée à l'égalité femmes/hommes ;
- L'amorce d'un réseau de mixité au sein du Groupe ;
- Des conférences accessibles via Skype et/ou sur l'intranet.
- Pour accélérer la progression des femmes vers le top management, la Direction des Ressources Humaines prévoit **la présence d'au moins une femme dans la dernière sélection de candidats aux postes clés (short list)**.
- Afin de développer et retenir les talents tout en favorisant l'accès des femmes à des postes à responsabilité, le Groupe a lancé en 2017 **un programme de mentoring**, d'abord en France et l'a étendu à l'international depuis 2018. Le principe : un manager expérimenté accompagne et conseille un collaborateur « à potentiel » pendant un an afin de l'aider à réussir son parcours dans le Groupe. Cet outil de développement qui bénéficie aux deux parties rencontre un franc succès. En 2019, deux cohortes de 24 binômes ont réuni des participants de 16 pays. Depuis l'origine, plus de 150 managers en ont bénéficié.

Contacts Presse

Groupe SEB
Direction de la Communication Corporate

Cathy Pianon
Anissa Djaadi

com@groupeseb.com

Tél. + 33 (0) 6 33 13 02 00
Tél. + 33 (0) 6 88 20 90 88

Image Sept
Caroline Simon
Claire Doligez
Isabelle Dunoyer de Segonzac

caroline.simon@image7.fr
cdoligez@image7.fr
isegonzac@image7.fr

Tél. : +33 (0) 1 53 70 74 70

Et retrouvez-nous aussi sur www.groupeseb.com



Référence mondiale du Petit Equipement Domestique, le Groupe SEB déploie son activité en s'appuyant sur un portefeuille de plus de 30 marques emblématiques (Tefal, Seb, Rowenta, Moulinex, Krups, Lagostina, All-Clad, WMF, Emsa, Supor...), commercialisées à travers une distribution multi format. Vendant plus de 360 millions de produits par an, il met en œuvre une stratégie de long terme fondée sur l'innovation, le développement international, la compétitivité et le service au client. Présent dans 150 pays, le Groupe SEB a réalisé un chiffre d'affaires de 7,3 milliards d'euros en 2019 et emploie plus de 34 000 collaborateurs.

SEB SA ■

SEB SA - N° RCS 300 349 636 RCS LYON – capital 50 307 064 € TVA intracommunautaire : FR 12300349636