

DOSSIER DE PRESSE

ELISE 2020



ELISE

Une belle idée pour vos déchets

COLLECTE | TRIE | RECYCLE | VALORISE > POUR LES PROS

SOMMAIRE

I -ELISE, de l'idée géniale à la place de leader national sur le marché de la valorisation des déchets de bureau

- L'histoire d'une idée qui a créé 475 emplois
- Une expertise multi-déchets et un réseau national
- ELISE en chiffres

II -L'expertise d'ELISE : 13 500 entreprises dans la boucle vertueuse

- Les 13 filières de valorisation des déchets de bureau
- Economies et écofierté : des avantages concrets pour les entreprises
- ELISE et Véolia : un duo « win-win » dans l'économie circulaire

III -ELISE : l'humain pour moteur

- Mettre fin aux parcours de vie difficiles
- ELISE recrute
- ELISE forme

IV -Collecter, trier, détruire, valoriser : l'histoire d'un cycle

- Avant le site de traitement, la corbeille ELISE...

V - La franchise, un levier et un modèle éprouvés

- Le réseau ELISE
- ELISE encourage l'entrepreneuriat et étend son territoire
- Ils ont fait le pas et sont devenus acteurs avec ELISE

VI-Pourquoi ils ont choisi ELISE



I - ELISE : de l'idée géniale à la place de leader national sur le marché de la valorisation des déchets de bureau

La success story d'ELISE est la démonstration même qu'avec une bonne idée et de solides valeurs, on peut poser les fondations d'un véritable modèle économique. Depuis sa création en 1997, la « petite » équipe ELISE est devenue le Groupe ELISE, aujourd'hui référence incontestable de la collecte et du recyclage des papiers de bureau. Son expertise dans la mise en place du tri sélectif des déchets en entreprise est reconnue. Son engagement social qui fait du Groupe, partout où il s'implante, un créateur d'emplois durables et solidaires, est salué. Avec un réseau national de 41 sites et plus de 13 500 entreprises partenaires, ELISE a créé plus de 475 emplois, et est passée en 20 ans du stade de l'idée géniale à la place de leader national.

ELISE a créé 475 emplois solidaires soit 425 experts du recyclage : une démarche pionnière

L'histoire d'ELISE commence à Lille (Nord), en 1997 lorsque deux entrepreneurs, Bruno Meura et Alexis Pelluault, mettent au point une idée : « *et si on se préoccupait de l'environnement et de l'humain en même temps ?* ». Un double pari. Celui de se lancer un peu avant les autres dans le commerce de l'écologie et du recyclage de papier. Et celui de placer au cœur du métier des collaborateurs en réel besoin de soutien et d'intégration.

L'acronyme d'ELISE était tout trouvé : Entreprise Lilloise d'Insertion au Service de l'Environnement. Avec un cœur de métier basé sur le recyclage des papiers de bureau, ELISE a donc fait le pari du recrutement de personnes en difficulté. Un défi relevé puisque le groupe, devenu entre-temps Entreprise Locale d'Initiative au Service de l'Environnement, compte aujourd'hui 41 sites en France, tous agréés « Entreprise Adaptée » ou « Entreprise d'Insertion », et travaille avec 13 500 entreprises partenaires.

Depuis sa création, le Groupe ELISE a élargi son activité à 13 types de déchets générés au bureau. Sur la question sociale, le Groupe peut surtout se réjouir d'avoir créé pas moins de 475 emplois pour des personnes handicapées ou à un moment en difficulté d'insertion professionnelle.

Une expertise multi-déchets et un réseau national au plus près des entreprises

Grâce à ses 41 sites aujourd'hui (contre 3 en 2005) répartis sur l'ensemble du territoire, ELISE dispose d'un maillage qui lui permet de proposer aux entreprises une offre de services de proximité complète en matière de collecte, de tri et de valorisation des déchets de bureau.

Les entreprises ne s'encombrent ni de papiers ni des lourdeurs d'intendance qui lui sont parfois liées. Le tout en garantissant une solution sur-mesure, une parfaite traçabilité et un traitement en circuit court.

« Depuis 1997, ELISE a démontré que la préservation de l'environnement est porteuse de Développement Economique. Les partenaires d'ELISE peuvent attester que l'on peut conjuguer économie et citoyenneté. »

Alexis PELLUAULT,
Président d'ELISE

Contacts presse :

RP carrées

Marig Doucy
Jennifer Cuenca

marig.doucy@rp-carrees.com
03.28.52.00.51

jennifer.cuenca@rp-carrees.com
03.20.63.82.59

La proximité permet par ailleurs aux collaborateurs d'ELISE d'intervenir régulièrement in situ pour des campagnes de sensibilisation auprès des collaborateurs ou encore des opérations de désarchivage. Des rapports annuels précis sur leur production de déchets permettent aux entreprises de mieux suivre leur consommation et rejet de papier. Le sentiment de fierté de s'engager dans une action respectueuse de l'environnement et durable constitue également un axe de communication fédérateur.



ELISE EN CHIFFRES

- **39 sites sur toute la France**
- **420 emplois créés**
- **20 000 tonnes de déchets valorisés en 2018**
- **Plus de 12 600 entreprises partenaires de la collecte ELISE**
- **590 000 corbeilles de tri installées en France et 750 000 d'ici 2020**
- **Un chiffre d'affaires de 18 000 000€ en 2018**
- **1 tonne de papier recyclé équivaut à 300 kilos de CO₂ non rejetés, 5 000kW/h économisés et 23m³ d'eau préservés**

II – L'expertise d'ELISE : plus de 13 500 entreprises dans la boucle vertueuse

Aujourd'hui, plus de 13 500 entreprises réparties sur le territoire français ont confié à ELISE le tri, la collecte et la valorisation de leurs déchets de bureau. La notion de prestataire unique séduit le marché ainsi que les clients nationaux et multirégionaux aujourd'hui contraints par la loi de gérer la question de leurs déchets. Pour certains employeurs, la gestion des déchets représente une charge complexe et chronophage. ELISE l'a compris et se présente comme l'interlocuteur, et même le « facilitateur », naturel. Main-d'œuvre de proximité qualifiée, dispositifs innovants qui permettent de collecter 13 types de déchets de bureau, élaboration de prestations sur-mesure pour des opérations « one shot » ou des accompagnements dans le temps, traçabilité de tous les enlèvements : ELISE joue la carte de la prise en charge intégrale des problématiques de valorisation des déchets de bureau.

Des brouillons aux cartouches d'encre en passant par les néons

D'abord centrée sur la valorisation du papier de bureau, l'activité d'ELISE a su s'adapter au quotidien de l'entreprise et intégrer la valorisation de 13 types de déchets produits au bureau. Si le papier reste le gisement principal (97%), les déchets électroniques, le plastique ou encore les cartouches d'encre (3% restants), tendent à se densifier. ELISE, comme référent unique, épargne aux entreprises la multiplication des interlocuteurs.

Les 13 filières de valorisation exemplaires d'ELISE :

- Le papier et carton,
- Le plastique souple,
- Les bouteilles plastique,
- Les bouteilles en verre
- Les gobelets plastique et/ou en carton,
- Les canettes en fer ou en aluminium,
- Les piles,
- Les radiographies,
- Les cartouches d'encre d'imprimantes et fax,
- Les DEEE (Déchets Electriques et Electroniques : matériel informatique),
- Les lampes, les tubes néons
- Le mobilier de bureau
- Les capsules de café

POURQUOI ILS SONT DEVENUS PARTENAIRES ELISE

« Ce qui est intéressant avec ELISE, tant dans la solution qu'elle propose que pour répondre à notre politique de RSE, c'est cette capacité d'adaptation et cette force de proposition en matière d'innovation pour la gestion des déchets. »

BÉATRICE PERRET DU CRAY, Responsable des Services généraux à Roubaix et en région, SWISS LIFE.

Dans chacune de ses 39 implantations, ELISE propose une gamme de services complète et adaptable :

Destruction sécurisée des documents confidentiels

ELISE met à disposition des entreprises des caissons confidentiels fermant à clé et permettant de recueillir les papiers confidentiels destinés à être détruits. Collecté et acheminé vers les sites sécurisés du Groupe, le contenu des caissons est pesé et broyé en classe C3 ou C4 (confettis < OU = à 0, 3 cm²). Un « bon de destruction » est fourni après chaque opération.

Désarchivage et opérations spécifiques

Désarchivage ou prestations de gestion de documents (scan, mise sous pli, étiquetage...), ELISE met à disposition des entreprises les moyens humains et techniques ad hoc.

Sensibilisation des collaborateurs

À chaque mise en place d'un dispositif de collecte des déchets en entreprise, ELISE se charge de tout : installation de corbeilles de tri, action de sensibilisation aux bonnes pratiques du tri sélectif auprès des salariés, l'ensemble garantissant ainsi un bon fonctionnement du dispositif.

Une large palette de matériel de collecte

Corbeilles à papier individuelle, bornes d'apports volontaires,, caissons de collecte des documents confidentiels et autres matériels : à chaque environnement et déchet, une solution technique et pratique est possible.

Collecte des déchets selon une fréquence adaptée et définie avec l'entreprise, en fonction de ses capacités de stockage et des volumes générés

Traitement des gisements collectés dans un centre ELISE. À réception, les déchets sont pesés (à 500 grammes près, client par client et déchet par déchet) et stockés avant d'être traités. Le papier est ensuite sur-trié en 7 qualités pour optimiser sa valorisation finale et assurer son recyclage en France.

De la valorisation en circuit court, génératrice d'emploi local

Grâce à leurs opérations de sur-tri et de traitement des déchets, les sites ELISE alimentent les filières locales de valorisation en matière de qualité, tout en créant des emplois locaux et pérennes.

Informations régulières sur les tonnages collectés et traités

Equipés d'un logiciel métier intégré, les sites ELISE tracent 100% des opérations et gisements traités. Ils fournissent aux entreprises les données leur permettant de communiquer en interne comme en externe sur les bénéfices environnementaux.

Economies, écofierté... Des avantages concrets pour les entreprises

Le Groupe ELISE a développé son réseau et convaincu les entreprises de faire appel à ses prestations grâce à une offre évolutive et sur mesure. ELISE a à cœur d'entretenir avec ses partenaires une relation de confiance et leur présente des solutions de collecte discrètes et pratiques, adaptées à leurs besoins et leur environnement. Fini le casse-tête de la collecte des différents flux de déchets de bureau !

ELISE, un expert pour :

• **La collecte de 13 flux de déchets de bureau :** d'abord centrée sur la valorisation du papier de bureau, ELISE a su s'adapter au quotidien de ses clients et intégrer la valorisation/ destruction de tous les déchets de bureau : le papier, le carton, les bouteilles et gobelets en plastique, les canettes métal, les cartouches d'encre, les appareils électriques et électroniques, les radiographies, les lampes et les tubes néons, les capsules de café ou encore le mobilier de bureau.

• **La mise en conformité avec le RGPD :** entré en vigueur le 25 mai 2018, le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) renforce à l'échelle européenne la protection des données à caractère personnel et concerne toutes les entreprises, associations, établissements publics et autres structures collectant et utilisant des données personnelles. Le RGPD implique l'élimination sécurisée, en fin de vie, de ces données, quels que soient leurs supports. Depuis plusieurs années, ELISE propose à ses clients -entreprises, industries, collectivités territoriales, associations, etc.- de détruire leurs documents confidentiels. Equipées de matériels professionnels, les 41 franchises réparties sur le territoire collectent les supports numériques (disques durs, serveurs) et papiers comportant des données confidentielles et s'assurent de leur destruction dans des conditions optimales de sécurité. Les documents comportant des données personnelles ne doivent en aucun cas être jetés dans des collecteurs traditionnels, afin d'éviter le risque de se retrouver dans des bacs de collecte sélective des villes aux vues et sus de tous les passants.

Depuis le 1^{er} juillet 2016, les acteurs économiques doivent organiser la collecte séparée des déchets de papiers, métal, plastique, verre et bois produits (si leur volume est supérieur à 1.100 litres/semaine) et en assurer la valorisation ou la cession à des intermédiaires et à des installations de valorisation. Dans ce cas, les exploitants d'unités de valorisation ou les intermédiaires délivreront chaque année, avant le 31 mars, une attestation de prise en charge des déchets, en mentionnant les quantités, la nature de ces déchets et leur destination finale de valorisation. Concernant les déchets de papiers de bureau, ces dispositions s'applique, depuis le 1^{er} janvier 2018, pour les établissements de droit privé et les collectivités territoriales, lorsque leurs effectifs excèdent 20 employés de bureau.

De plus, la Loi de Transition Énergétique oblige «les services de l'Etat ainsi que les collectivités territoriales et leurs groupements à diminuer de 30%, avant 2020, leur consommation de papier bureautique en mettant en place un plan de prévention». À la même échéance, ces établissements devront utiliser au moins 40% de papier recyclé.

• **La réduction de la pollution et des rejets de CO₂**, par la valorisation plutôt que l'incinération et par un traitement des déchets en local (une tonne de papier recyclé = 300 kilos de CO₂ non rejetés)

• **La préservation des ressources naturelles :** une tonne de papier recyclé = 30m³ d'eau, 5000 kW/h et l'équivalent de 17 arbres épargnés.



Contacts presse :

RP carrées

Marig Doucy
Jennifer Cuenca

marig.doucy@rp-carrees.com
03.28.52.00.51

jennifer.cuenca@rp-carrees.com
03.20.63.82.59

• **La réalisation d'économies** : la valorisation coûte moins cher que l'incinération, surtout lorsqu'elle est effectuée en circuit court.

• **La création d'emplois solidaires** : le recyclage de papier emploie 5 personnes quand l'élimination n'en fait travailler qu'une pour le même volume (source ADEME). ELISE crée des emplois pour des personnes en difficulté d'insertion professionnelle. En tant qu'entreprise « adaptée », certains sites ELISE emploient des personnes souffrant de handicap. Dans ce cas, en faisant appel à ELISE, les entreprises non seulement adoptent une démarche socialement responsable mais peuvent également diminuer leur taxe Agefiph dans le cas où elle n'atteindrait pas le seuil de 6% de personnes handicapées dans leurs effectifs.

Veolia et ELISE, un duo « win-win » dans l'économie circulaire

Depuis 2012, ELISE et Veolia se sont engagées dans un partenariat « gagnant-gagnant ». Les milliers de déchets traités chaque année par ELISE garantissent aux sites régionaux de Veolia un apport régulier et stable de matières valorisables. Veolia, grâce à ses capacités techniques, se charge ainsi de la valorisation finale en intégrant les matières dans ses filières de recyclage adaptées, et sur le territoire français. Dans cette logique des circuits courts et malins, ELISE a atteint l'objectif qu'elle s'était fixée en 2012 : disposer à court terme d'une couverture nationale (chaque site ELISE ayant toujours un site Veolia dans son périmètre d'action) permettant de créer sur tous les territoires une dynamique au service de l'économie circulaire.



© Cédric Dubus

Le saviez-vous ?

Avec la loi handicap du 11 février 2005, les entreprises d'au moins 20 salariés ne respectant pas leur obligation d'employer des personnes handicapées, à raison de 6% de leur effectif, doivent verser une contribution à l'Agefiph.

Les sites ELISE ayant un agrément Entreprise Adaptée vous permettent de contribuer à l'emploi de personnes handicapées et d'adopter une pratique socialement responsable (RSE) tout en réduisant votre taxe Agefiph.

La facture ELISE est ainsi allégée de 20 à 30% !

III – ELISE : l'humain pour moteur

Depuis son lancement en 1997 par ses deux fondateurs, ELISE est passée à 475 employés aujourd'hui. Les postes créés sont pour la plupart occupés par des personnes en situation de handicap ou en difficulté d'insertion. ELISE est incontestablement devenue experte en matière de valorisation des déchets de bureau, mais a surtout été la première entreprise de son secteur à pratiquer une politique de recrutement à vocation solidaire aussi volontariste. Un modèle qui lui a valu d'être imitée depuis...

Mettre fin aux parcours de vie difficiles

Lorsqu'on adopte pour le papier usagé un schéma de recyclage et non plus l'incinération ou la simple mise en décharge, on multiplie par 5 le nombre d'emplois créés dans la filière « traitement des papiers-cartons ». Les besoins en ressources humaines d'ELISE suivent donc sa courbe de développement toujours à la hausse. Depuis sa création en 1997, l'entreprise lilloise reste fidèle à son engagement social : recruter des hommes et des femmes en situation de handicap ou traversant des difficultés d'insertion. L'objectif étant de les faire sortir d'une spirale d'exclusion pour les intégrer dans une dynamique positive.

ELISE recrute...

Des collecteurs et des trieurs, c'est le cœur de métier chez ELISE. Les candidats ne doivent pas posséder de compétences particulières, la formation étant assurée en interne. Seule la détention d'un permis B peut aider pour la fonction de collecteur. Idem pour ceux qui se présenteraient avec un CACES (certificat de cariste). Lors des entretiens de recrutement, les futurs collaborateurs sont simplement évalués en fonction de leurs motivations, de leur savoir-être et de leurs savoir-faire (bricolage...).

Pour le recrutement de ses salariés, ELISE travaille avec Pôle Emploi, les Missions locales, CAP'Emploi et les associations locales spécialisées.

ELISE forme

Dans sa volonté de placer l'épanouissement de ses équipes avant toute autre considération matérielle, ELISE a développé un programme complet de formation et d'accompagnement. Le développement des compétences, une écoute constante et une attention bienveillante constituent le socle de la politique de la « valorisation de l'humain » chez ELISE.



Etablie à partir d'une cartographie de compétences requises, de bilans individuels et imaginée à partir de cas concrets issus du quotidien et des souhaits d'évolution professionnelle de chacun, chaque formation est réalisée sur-mesure pour chacun des employés. Le programme de formation interne est en constante évolution. Porter des bacs, rester longtemps debout, entrer en contact avec les clients... Les capacités de chacun sont évaluées afin de fournir le poste qui convient au profil du collaborateur. L'intégration et le suivi des collaborateurs assurent un parcours sécurisant et évolutif au sein des sites.

La capitalisation de la valeur humaine et la mise en avant de l'intérêt général servent de fil rouge dans toutes les unités et tous les départements du Groupe. Si la notion d'ascenseur social est souvent galvaudée pour les personnes en situation de handicap ou parcours d'insertion, Alexis Pelluault, Président du groupe, entend renverser cet a priori : « Certains de nos collaborateurs sont là depuis plus de 10 ans et ont évolué comme chef d'équipe. Tout dépend de leurs motivations et de leur implication. »

« Chez Bayer, on voulait aller très loin dans l'engagement : ELISE nous a aidés »

Chez Bayer, sur le site de Loos (près de Lille, Nord), l'engagement pour la cause environnementale et sociétale remonte à plus de 15 ans. Une époque à laquelle on ne parlait pourtant que rarement écologie, climat et encore moins de politique de Développement Durable, notion aujourd'hui largement répandue dans le discours du monde de l'entreprise... Précurseur en France, Bayer avait besoin d'un partenaire pour traiter ses déchets de papiers de bureau et a croisé le chemin d'ELISE. « *L'expertise d'ELISE et sa politique sociale avec l'engagement de personnes en situation de handicap nous a séduits, raconte Jacques Buissart, responsable du site Bayer de Loos. Nous voulions faire mieux que recycler nos cartons, alors nous sommes passés aux corbeilles d'ELISE* ».

Bayer, qui depuis 2011 a nommé un directeur du développement durable, avait à cœur de réaliser les mêmes efforts sur la gestion des déchets sur ses sites administratifs que sur ses sites de production. Son ambition d'aller plus loin dans les démarches environnementales l'a amené à faire évoluer ELISE sur ses propres solutions et outils de collecte. ELISE est ainsi allée jusqu'à concevoir et produire du sur-mesure pour suivre Bayer dans son éco-démarche. Cela s'est traduit par la mise en place d'îlots centraux qui permettent de recycler tous les types de déchets (piles, cartons, papiers, plastiques, cartouches d'encre...). « *Nous en avons à tous les étages. Ils sont tous situés de manière stratégique, à moins de 30 m de chaque travailleur. Et je peux vous dire que ça marche très bien et que tout le monde joue le jeu à fond* », détaille Philippe Baeyaert, responsable de maintenance à Bayer Loos. Bayer a obtenu une mention « Outstanding », la meilleure qui soit dans la certification environnementale Breeam In Use. Une reconnaissance qui s'accompagne de bénéfices en terme de marketing : « *Dans les appels d'offres avec les hôpitaux, il y a désormais un volet environnemental et social, explique Jacques Buissart. Nos clients regardent l'efficacité du médicament, le prix mais aussi ce critère. Cela peut faire la différence...* ». Sur son site de Loos qui emploie 375 personnes, Bayer a aidé à la valorisation de 21 T de papier en 2014 et recycle 55% de l'ensemble de ses déchets. Un score que le laboratoire entend améliorer et qui s'inscrit parfaitement dans la philosophie de son slogan « Science For A Better Life ».



Des îlots ELISE sont installés dans l'entreprise, à chaque couvercle un déchet de bureau.



Belles et discrètes, les nouvelles corbeilles s'intègrent facilement dans n'importe quel environnement.



IV – Collecter, trier, détruire, valoriser : ELISE, c'est l'histoire d'un cycle

Chaque année en France, un employé de bureau génère entre 70 et 85 kg de papier usagé. Les chiffres sont là : avec le carton, le papier représente ainsi près de 79% des déchets produits par les activités tertiaires. Comment ELISE gère-t-elle ces masses colossales ? En rendant chacun acteur et en développant des outils clé : la corbeille de collecte sous toutes ses formes...

Avant le site de traitement ELISE, les bornes d'apports volontaires...

ELISE a imaginé, conçu et fait évoluer dans le temps ses collecteurs de papiers. De la corbeille à glisser sous le bureau au lot de conteneurs d'apports volontaires, en passant par le caisson à documents confidentiels, ELISE a développé ses propres outils sur-mesure. Adaptés aux contraintes d'espaces spécifiques des entreprises, ils sont aujourd'hui porteurs d'une véritable griffe, d'un style ELISE. Le designer très réputé Philippe Starck s'est lui-même associé au Groupe pour lui proposer une gamme de corbeilles multidéchets colorées et tendances (ELISE by S+ARCK).



La corbeille papiers « classique »



Les conteneurs multidéchets



La corbeille design by S+ARCK



Les nouvelles corbeilles : 30 L, 70 L et 2 fois 70 L.



Le caisson de destruction des documents confidentiels

V – La franchise, un levier et un modèle éprouvés

Après avoir rôdé son dispositif et sa capacité de gestion de sites à distance, le Groupe ELISE s’est lancé à partir de 2010 dans une démarche volontariste d’ouverture de sites. Porté par un marché dynamique et fort d’une présence multirégionale voire nationale. ELISE est partie à la conquête de l’ensemble du territoire en multipliant les implantations sous forme de franchises pour atteindre le nombre de 39 sites ELISE en fin d’année. D’autres unités à Perpignan, Bourges, Melun, Strasbourg, etc. devront voir le jour dans les prochains mois et porter ainsi le nombre de sites à plus de 40. La franchise est devenue en toute cohérence le levier de développement économique et le mode de gouvernance responsable qui animent l’ensemble du groupe ELISE.

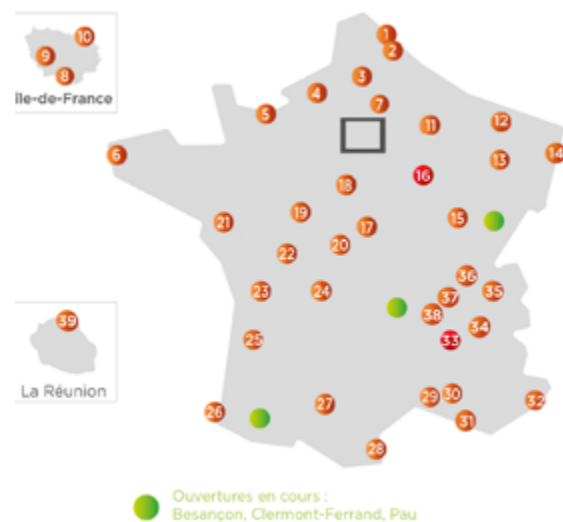
Pour développer ses franchises, le Groupe ELISE s’intéresse à deux profils :

Les structures locales : ELISE soutient dans ce cas de figure les entreprises adaptées ou d’insertion qui cherchent à développer de nouvelles activités.

Les porteurs de projets : ils créent un site ELISE à partir de zéro. Ces porteurs de projets, qui ont en général 10 à 15 ans d’expérience, partagent tous un même engagement envers les problématiques de Développement Durable, de recyclage et de travail responsable.

ELISE encourage l’entrepreneuriat et étend son territoire

En 8 ans, ELISE a, grâce au modèle de la franchise, multiplié le nombre de ses implantations par six. Entre l’analyse du projet, l’enquête d’opportunité au regard du tissu économique locale, l’obtention de l’agrément par la DIRECCTE (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l’emploi) et la phase de recrutement-formation de collecteurs, trieurs, caristes, chaque nouvelle implantation peut prendre plusieurs mois pour rentrer pleinement en phase d’exploitation. Une stratégie de développement économique et souple qui porte ses fruits et qui conforte de surcroît la philosophie d’ELISE en matière d’esprit entrepreneurial et collaboratif.



Ils ont fait le pas et sont devenus acteurs avec ELISE

Gaétan Lepoutre, Lyon (650 clients, 52 collaborateurs)

«Le site ELISE LYON est ouvert depuis septembre 2011 et compte aujourd’hui 52 collaborateurs et 650 clients ! Avant de m’intéresser aux activités du Groupe ELISE, je travaillais au service « achat industriel » chez Décathlon. J’ai eu envie de m’installer à Lyon pour des raisons personnelles et j’avais également envie depuis longtemps de travailler dans le secteur environnemental et social. J’ai rencontré les représentants du groupe ELISE lors d’une conférence sur les déchets de bureau à Lyon, ce qui m’a convaincu que ce secteur était porteur ! De plus, l’idée du réseau m’a tout de suite plu. Aujourd’hui, la franchise ELISE est le parfait compromis entre la solidité d’un réseau et l’autonomie dans la gestion de notre activité.»



© Thierry Fournier / Métropolede Lyon

Frédéric Ghossoub (2^e à g. avec son équipe), Marseille, Avignon, Nîmes et Nice (1100 clients, 66 collaborateurs)

« Nous avons aujourd’hui quatre sites ELISE sur le bassin méditerranéen. Après l’ouverture de notre premier site à Marseille en 2011, nous avons progressivement ouvert quatre sites pour répondre à la demande des clients: Avignon Nîmes, et Nice. Nous sommes au total 66 collaborateurs et nous proposons nos services à 1100 clients de la région. Après une formation Sup de Co’, j’ai travaillé dans un cabinet de Conseil en Management à Paris en tant qu’associé et j’ai été missionné pendant un temps sur le développement de la branche « Développement durable / RSE ». Je suis ensuite descendu à Marseille pour suivre ma femme ! J’ai rapidement été contacté par un client d’ELISE Paris qui m’a présenté la franchise et le concept m’a tout de suite plu. Une entreprise éthique au sein de laquelle on se sent utile, c’est exactement ce que je recherchais. »



VI – Objectif : toujours + d'emplois !

L'ambition de croissance d'ELISE est structurellement liée à la stratégie de développement de franchises. ELISE entend améliorer son ancrage territorial, embaucher plus de personnes en situation de handicap ou en difficulté d'insertion, recycler toujours plus de papiers et poursuivre le déploiement de solutions innovantes en matière de recyclage afin de pousser son engagement environnemental encore plus loin.

+ D'implantations

D'ici à 2020, le Groupe ELISE espère passer de 41 sites aujourd'hui effectifs en France à plus de 45.

+ D'emplois

Une vision ambitieuse qui s'accompagnera naturellement de créations de postes. ELISE s'est fixé dans ce sens le cap de + 500 emplois avant fin 2020..

+ De papiers recyclés

ELISE collecte, trie et pousse à la revalorisation près de 20 000 tonnes de déchets par an. L'objectif est d'atteindre les 22 000 tonnes par an fin 2020.

Et des solutions sur-mesure toujours plus innovantes !

POURQUOI ILS SONT DEVENUS PARTENAIRES ELISE

« Cela fait partie de la sensibilisation du personnel à la question de la préservation de l'environnement. C'est-à-dire que pour que l'ensemble de la machine se préoccupe de la dimension RSE, il faut qu'au quotidien il y ait des petits gestes, des symboles, qui montrent que cela fait partie de leurs préoccupations. »

**CHRISTOPHE CHENUT, Direction Générale des marques
Comptoir des Cotonniers
Ex DG de LACOSTE et L'EQUIPE**

