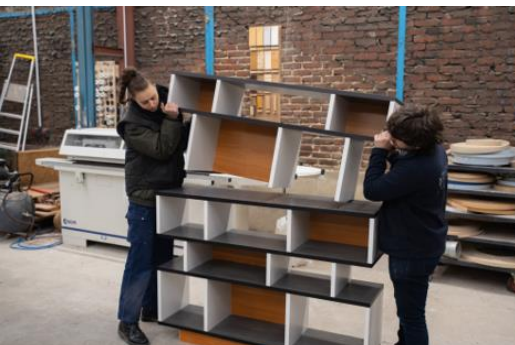




tricycle

Le Recyclage Solidaire et Engagé



Sommaire

○	Le mot du fondateur	3
○	Le (Tri)cycle vertueux de nos déchets.....	4
○	Naissance de nos marques.....	5
○	Nos activités.....	6
○	Notre mission.....	7
○	Nos valeurs RH.....	9
○	Notre ambition.....	10
○	Nos réalisations.....	11
○	Nos partenaires & récompenses.....	11
○	Tricycle en chiffres.....	12
○	Tricycle et ses marques.....	13
○	Contacts.....	14

LE MOT DU FONDATEUR



A 28 ans et après plusieurs expériences commerciales, Xavier Porchier décide de créer sa propre entreprise, avec une préoccupation : créer une structure sociale, solidaire et écologique.

Un an plus tard, le premier camion arrive, puis les trois premiers salariés : Pol, Cyril et David, un Breton et deux Nigériens. Sélectionné en 2020 pour bénéficier du tutorat « chef d'entreprise, changement d'échelle » proposé par HEC, il fait sa mue de petit entrepreneur en dirigeant de moyenne entreprise, et peut-être, dans quelques années, d'ETI.



Créer massivement de l'emploi et de la valeur en s'inscrivant dans une logique d'Economie Circulaire, Sociale et Solidaire : c'est sur ce pari que j'ai créé Tricycle Environnement. 12 ans après la fondation de l'entreprise, cette conviction est devenue une réalité. Partant d'une activité de récupération des déchets professionnels, l'entreprise a décliné six marques et maîtrisé toute une chaîne de valeur : collecte des déchets et du matériel d'entreprise, revalorisation des déchets collectés, revente de mobilier de bureau d'occasion, curage de bâtiments garanti chantier vert et solidaire et enfin revente de matériaux de construction d'occasion.

Seul à bord en 2009, j'ai pu employer 10 personnes en 2013, 50 en 2018 et 96 en 2020, dont la moitié dans des parcours d'insertion, tandis que le chiffre d'affaires, voisinant les 500 000 euros en 2015, a atteint en 2020 3,9 M €. En 2021, nous prévoyons un **chiffre d'affaires de 7,5 M €**.

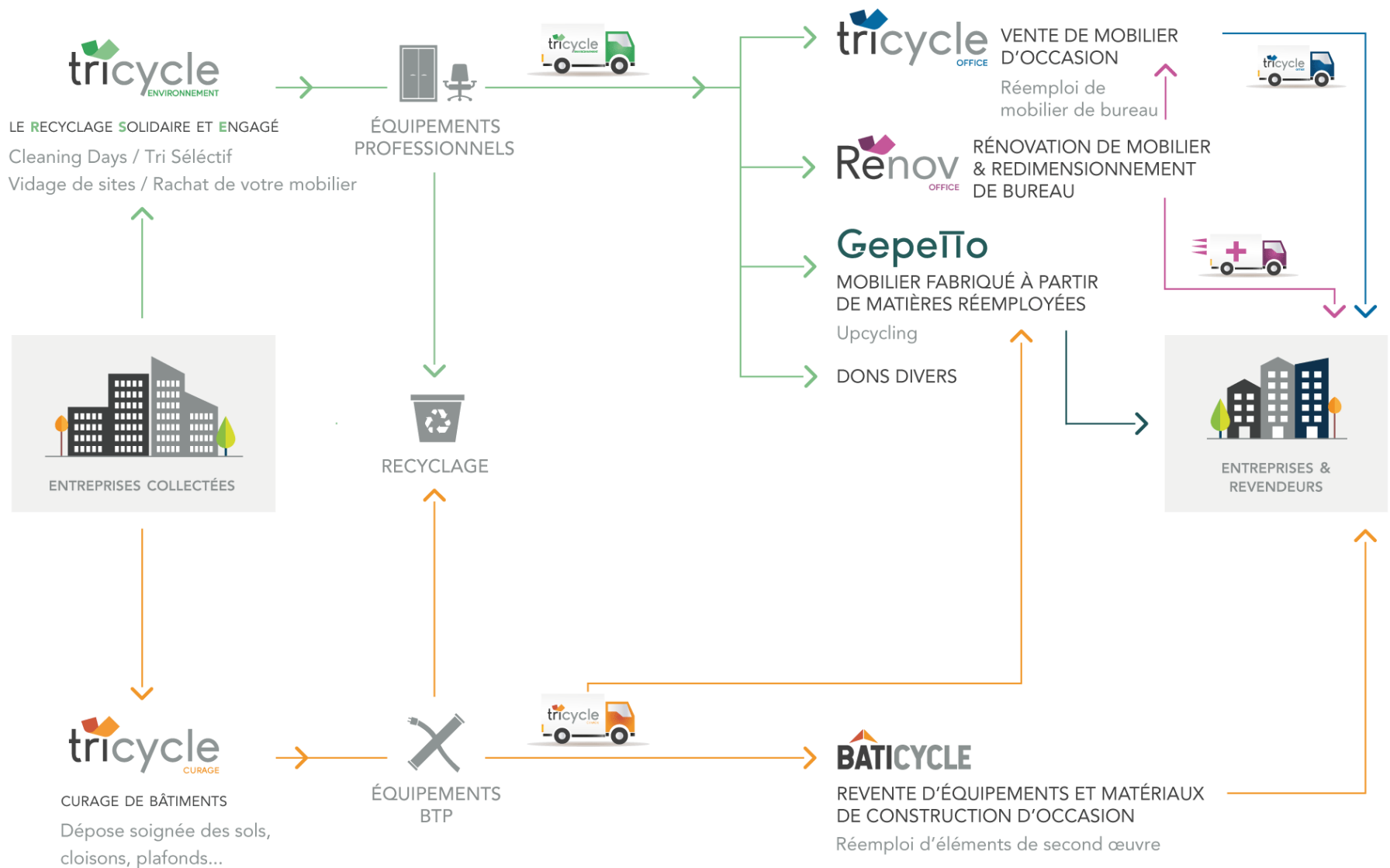
L'arrivée de très grands comptes dans le portefeuille de clients (Société Générale, Saint-Gobain, Orange, Banque de France...) témoigne d'un fait simple : le modèle économique et social promu par Tricycle est celui qui s'impose à notre modernité. Une production relocalisée, fondée sur des valeurs humaines et un engagement RSE affirmé, qui diminue la place des intermédiaires, réduit l'impact écologique et rationalise la consommation.

C'est la raison pour laquelle j'ai décidé aujourd'hui de relever un nouveau défi avec notre dernier né, Gepetto, qui permettra de lancer une production semi-industrielle de mobilier fabriqué à partir des matériaux collectés sur nos chantiers. Cette nouvelle industrie de l'upcycling a pour ambition de bouleverser le marché du mobilier d'occasion pour les clients professionnels.

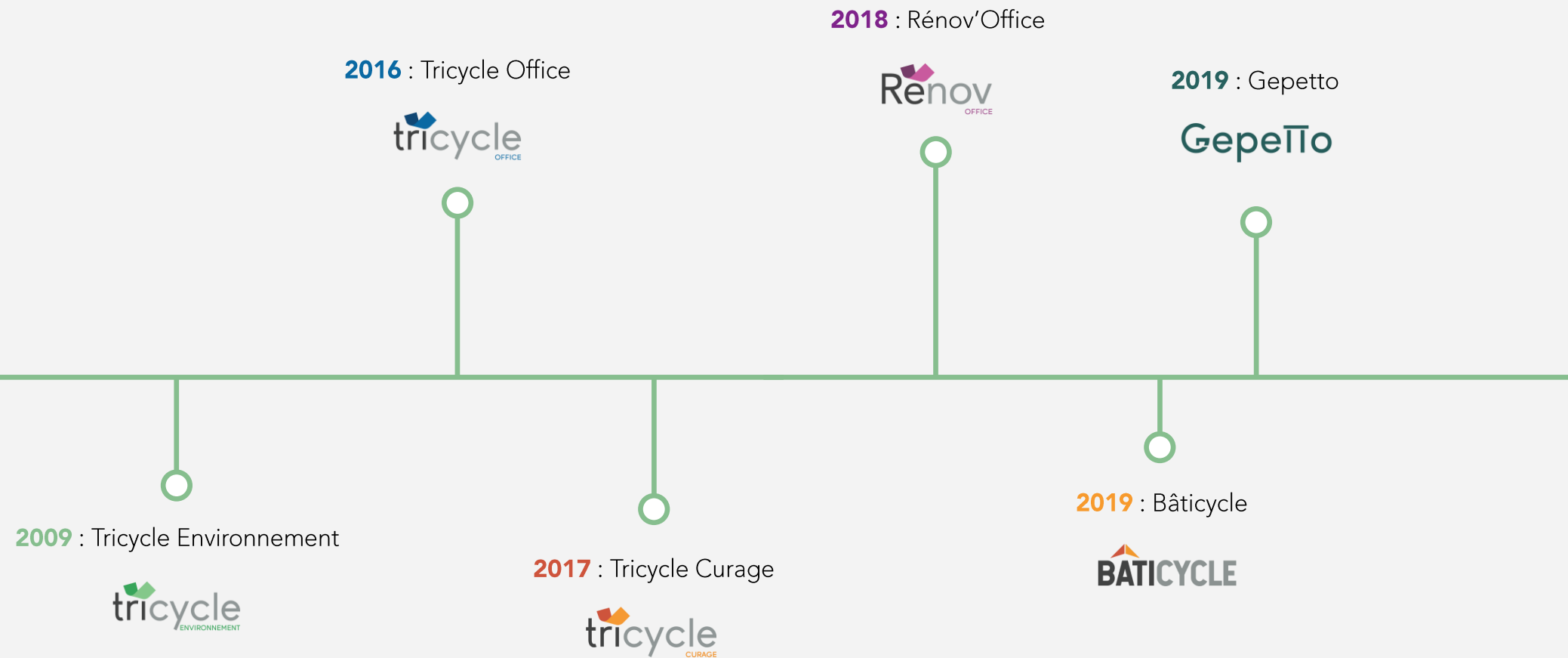


- Xavier PORCHIER, fondateur de Tricycle -

LE (TRI)CYCLE VERTUEUX DE NOS DÉCHETS



NAISSANCE DE NOS MARQUES



En cours de certification ISO 26 000

NOS ACTIVITÉS : FAIRE DES DÉCHETS UNE RESSOURCE

Ménage de printemps

COLLECTE ET REVALORISATION DES DÉCHETS

L'activité fondatrice de **Tricycle** : la collecte et la revalorisation des déchets professionnels (vidage de sites, réemploi, upcycling, recyclage...). C'est aussi la sensibilisation des entreprises et de leurs employés à la démarche écologique et à la production de déchets. C'est avec cette idée que Tricycle a lancé des « Cleaning Days » pour les entreprises : ils permettent de faire le grand ménage et de peser les déchets produits et vidés avant que Tricycle ne les collecte. Toute l'entreprise prend conscience de ce qu'elle consomme et de ce qu'elle jette.



Halte à la benne

LA SECONDE VIE DU MOBILIER DE BUREAU

Quand une entreprise déménage, il est fréquent qu'elle parte sans son mobilier : vu le prix d'un déménagement, autant en acheter du nouveau, et donner aux employés un avantage pour compenser le mouvement. Fauteuils, armoires et tables de réunion finissent à la déchetterie. Tricycle rachète ce mobilier, le retape et le redimensionne si nécessaire, puis le revend via **Tricycle Office** à d'autres professionnels qui ont besoin de se fournir en mobilier et veulent réduire l'impact écologique de leur activité.



Le BTP se met au vert

CURAGE DE BÂTIMENTS GARANTI CHANTIER VERT ET SOLIDAIRE

Rien n'est perdu pour Tricycle. Les équipes de **Tricycle Curage** organisent le curage des bâtiments puis récupèrent tous les matériaux BTP qui peuvent avoir une seconde vie, les trient, les nettoient et les revendent dans le magasin **Bâticycle**. Les matériaux de second œuvre garantis « dépose soignée » peuvent ainsi être réinvestis dans un nouveau chantier de construction.



L'upcycling : faire du neuf avec du vieux

ÉCO-CONCEPTION DE MOBILIER PROFESSIONNEL DESIGN

On a beau faire, certains meubles et certaines matières ne trouveront pas preneurs : leur état d'usage ou leurs dimensions ne conviennent plus. Plutôt que de partir à la benne, ces produits sont envoyés dans notre **Atelier Gepetto**, où nos ébénistes travaillent les matières pour fabriquer du nouveau mobilier de création originale.

NOTRE MISSION : L'INSERTION PAR L'EMPLOI

1. Former les jeunes sans emploi de Gennevilliers

Tricycle travaille avec la mission locale de Gennevilliers pour permettre aux jeunes sans emploi et sans diplôme, souvent décrocheurs scolaires, d'accéder à un emploi et à une formation. Avec notre nouveau-né, Gepetto, le panel des formations proposées va s'élargir à des métiers en forte tension, dans le domaine de l'artisanat et des métiers du bois.



2. Accompagner tout au long du chemin de l'insertion

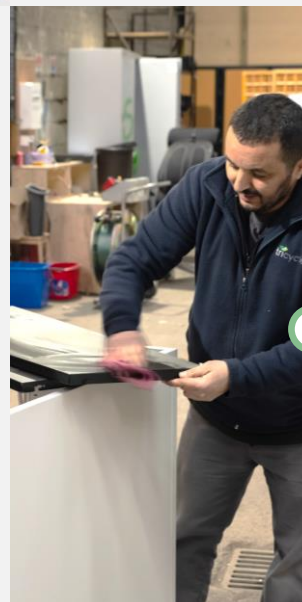
L'histoire de Tricycle, c'est aussi la rencontre avec l'Association Intermédiaire Ardeur, qui a contribué à faire de la diversité la marque de fabrique de l'entreprise. Nous employons des personnes de 22 nationalités différentes. En tant qu'Entreprise d'Insertion, nous leur proposons un accompagnement social et professionnel (cours de Français, formations qualifiantes, aide au logement...) basé sur des principes inattaquables : la laïcité et le respect de l'autre.

Sur la photo, Nathalie, une de nos Conseillères en Insertion Professionnelle



L'emploi des jeunes, défis des Quartiers Prioritaires de la Ville

Installée dans le quartier prioritaire des Grésillons, Tricycle est résolument engagée dans la lutte pour l'emploi des jeunes, et notamment des NEET (Not in Employment, Education or Training), dont 1 sur 7 réside en QPV, et qui représente l'une des difficultés majeures et systémiques du marché de l'emploi français. En 2020, 37 % des jeunes issus des QPV sont sans emploi trois ans après leur sortie de formation initiale. Chez Tricycle, nous croyons que c'est l'entrée dans l'activité économique qui représente la clé du problème : en moyenne en 2019, le parcours d'insertion Tricycle Environnement débouche dans 70 % des cas vers une embauche en CDI ou une formation diplômante.



L'insertion, comment ça marche ?

Le contrat d'insertion a deux principes : un contrat d'accompagnement, et une durée maximale de deux ans. Il ne s'agit pas de recruter à long terme, mais de mettre le pied à l'étrier et de former un salarié jusqu'à ce qu'il puisse se lancer de façon autonome sur le marché du travail. Pendant leurs deux années de présence, nos salariés en insertion sont suivis par nos Conseillères en Insertion Professionnelle qui suivent la réalisation de leurs objectifs de formation et élaborent progressivement avec eux un projet d'avenir.

NOTRE MISSION : L'INSERTION PAR L'EMPLOI

« Aujourd'hui, je suis chef d'équipe et je forme les manutentionnaires en insertion. »

Faisal MALIKKHEL, Chef d'Equipe chez Tricycle Environnement



*Souleymane :
chronique d'un
parcours d'immigration
ordinaire*

Souleymane WANE, Second Logistique chez Tricycle Office

Faisal MALIKKHEL, c'est un des premiers manutentionnaires en insertion à avoir été embauché chez Tricycle. Originaire d'Afghanistan et arrivé en France en 2011, il trouve d'abord un emploi en tant que préparateur de commande.

Mais ce n'est qu'en 2015 que Faisal obtient son titre de séjour français. A partir de ce moment, il est pris en charge par Ardeur, Association Intermédiaire vers l'emploi, puis arrive chez Tricycle la même année où il obtiendra un CDI.

Pour en savoir plus sur le parcours inspirant de Faisal, cliquez sur le [lien vers la vidéo](#).

Souleymane WANE, c'est l'histoire d'un sénégalais de 32 ans arrivé en France en 2012 après un véritable périple. Après avoir traversé le nord de l'Afrique par la Lybie, emprise au régime de Kadhafi, Souleymane et ses amis arrivent à rejoindre l'Italie dans une pirogue de fortune. C'est ici que leurs chemins se séparent : ses amis resteront en Italie. Souleymane lui, vise la France, où il arrivera en août 2012.

En 2017, aidé par son grand frère qui vit lui aussi en France, Souleymane intègre l'Association Intermédiaire Ardeur en tant qu'intérimaire et est envoyé sur l'un des plus gros chantiers de Tricycle à l'époque : Icade. Séduit par sa détermination et son travail, Xavier Porchier, fondateur de Tricycle, décidera de l'embaucher en CDI chez Tricycle Office.

Grâce à Tricycle, Souleymane a grimpé en compétences : du nettoyage des armoires à la réparation de fauteuils en passant par la rénovation de bureaux (Renov'Office), il est aujourd'hui second chez Tricycle Office. Il a pour ambition de devenir responsable logistique de cette marque pour qui il travaille depuis maintenant presque 4 ans.

NOS VALEURS RH : JOUER COLLECTIF ET SOLIDAIRE

1. Un métier à impact

Tricycle propose à ses salariés de s'inscrire dans une démarche d'Économie Circulaire et de circuit court, qui contribue aux enjeux majeurs de la transition écologique et dans une démarche d'Économie Sociale et Solidaire. Nous cherchons à impliquer pleinement les salariés dans le projet global de l'entreprise, de façon à ce que chacun puisse se saisir du sens de son travail.



2. Former, responsabiliser, valoriser

Le fait d'appartenir à une PME en pleine croissance requiert l'acquisition régulière de compétences nouvelles pour s'adapter aux nouveaux enjeux de la structure. Notre management participatif, aux méthodes contributives, permet dans ce cadre aux salariés de développer leur confiance en eux et de contribuer à leur épanouissement. Nous sommes fiers du résultat de cette approche, à savoir un turn-over quasi-inexistant : ceux qui nous ont rejoints au fil des années ne nous ont plus quittés !



3. Grandir sans se trahir : le défi de la croissance pour une PME solidaire

Nous avons rêvé de notre croissance, mais nous ne l'avions pas vu venir si vite ! En trois ans, Tricycle s'est soudain élevée à un seuil critique qui impose de mettre en place une structuration plus formelle des processus de travail. Mais structurer ne revient pas à perdre ce qui fait notre identité familiale, conviviale et solidaire. Nous veillons à ce que tous les nouveaux arrivants intègrent ces valeurs dans leur fonctionnement : de la méthode, mais généreuse, et sans rigidité institutionnelle.



« Pourquoi j'ai quitté un grand groupe d'audit pour intégrer l'ESS ? »



Céline MENGIS, Directrice Administrative et Financière chez Tricycle

« Après 10 ans de conseil et une certaine remise en question, j'ai voulu quitter le groupe pour lequel je travaillais pour me diriger vers un secteur radicalement différent. J'avais en tête cette fameuse quête de sens qui me poussait à chercher du côté du développement durable et de l'ESS. Puis, la crise du COVID est arrivée comme une opportunité, j'en ai profité pour partir.

Je suis arrivée chez Tricycle un peu par hasard après avoir postulé à une offre de Directrice Administrative et Financière. J'ai tout de suite accroché avec Xavier et Raphaëlle, le Patron et son Adjointe, c'est comme cela que j'ai commencé.

Au début, c'était l'impact environnemental qui m'intéressait le plus, mais aujourd'hui je réalise que c'est ce côté social qui m'anime au quotidien. On me confie de plus grandes responsabilités et mon champ d'action est beaucoup plus large, je peux dire que j'adore mon travail. »

L'ESS représente aujourd'hui plus de 14 % de l'emploi privé en France, avec 2,4 M de salariés, en augmentation constante.

On peut le comprendre quand on sait que 71,1 % des salariés et 89 % des dirigeants de l'ESS se disent satisfaits de leur travail. Le défi pour l'ESS reste celui de la croissance : en Ile-de-France, seuls 2 % des entreprises d'ESS comptent plus de 50 salariés. Encore faut-il disposer des ressources humaines pour accompagner cette croissance et les changements d'échelle entrepreneuriales. Cette équation pourrait bien se résoudre puisque la recherche d'un métier à impact devient primordiale pour la génération entrant aujourd'hui dans l'emploi : c'est l'une de ses motivations principales selon un article du Monde du 27.11.2020 qui révèle que 70 % des jeunes aimeraient travailler ou faire un stage dans l'ESS, quitte à revoir à la baisse leurs prétentions salariales. Chez Tricycle, on les attend les bras ouverts !

Stop à la délocalisation...

... de la fabrication de mobilier

Alors que la France disposait d'une solide industrie de fabrication de mobilier, la conjonction des délocalisations et de l'arrivée massive de groupes internationaux a fortement limité cette activité sur le territoire. Les principaux fabricants qui disposent d'usines en France (Ikea à Lure, Steelcase à Sarrebourg), sont en réalité des assembleurs de matières premières importées.



... du recyclage



Où partent vraiment les produits « recyclables » ? Pour l'essentiel du bois et du plastique, à l'étranger ! À titre d'exemple, 55 % du bois recyclé est destiné à des panneautiers à l'étranger, tant la filière française est saturée (« Les filières du recyclage de déchets en France métropolitaine », Rapport à la Ministre de la Transition écologique et solidaire, 2020). Tricycle propose une première piste de solution grâce au développement de l'industrie de l'upcycling.

Tricycle, une entreprise qui monte : notre stratégie à 5 ans

Tricycle a pour ambition de passer du statut de PME à celui d'ETI en employant 250 personnes. Notre nouvelle implantation à Gennevilliers nous permettra, dès 2022, de proposer un véritable hypermarché du mobilier et des matériaux de construction d'occasion pour professionnels. Notre ambition est de développer des liens avec des entreprises partenaires pour diffuser notre modèle dans toutes les grandes villes de France et d'Europe, tout en gardant notre activité en circuit court en Ile-de-France.



L'upcycling, industrie du futur

L'upcycling consiste à reprendre des matières en seconde vie pour les transformer en nouveaux produits de qualité supérieure. Aujourd'hui, l'upcycling est essentiellement artisanal et positionné sur des segments très spécifiques. Avec **Gepetto**, Tricycle se propose de le porter à une autre échelle : une production semi-industrielle de fabrication de mobilier entier qui puisse être commercialisé en produit design haut-de-gamme. Les clients professionnels encore réticents à acheter des produits d'occasion pensés comme « usagés » se voient proposer des meubles fabriqués par des ébénistes Compagnons. Ces derniers sont par ailleurs investis d'une mission sociale : former les salariés en insertion aux métiers de demain. A travers cette démarche, nous visons un bouleversement du marché du mobilier : faire de l'upcyclé un produit égal au neuf des grandes marques.



NOS RÉALISATIONS, PARTENAIRES & RÉCOMPENSES

VIDAGE SAINT-GOBAIN - TOUR LES MIROIRS

/ La Défense - 33 000 m²



CURAGE ENGIE - TOUR VOLTAIRE

/ La Défense - 44 000 m²



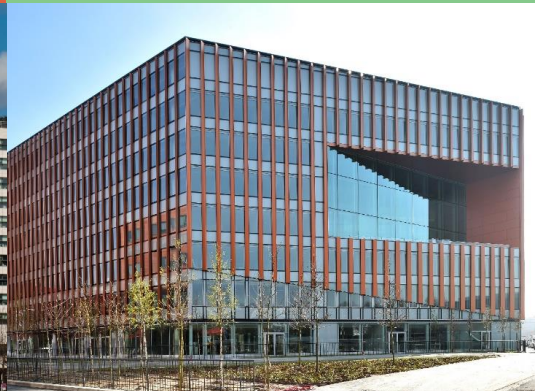
CURAGE RATP - MAISON DE LA RATP

/ Paris-Bercy - 5 600 m²



VIDAGE ICADE - IMMEUBLE LE MILLENAIRE

/ Paris 19 - 24 500 m²



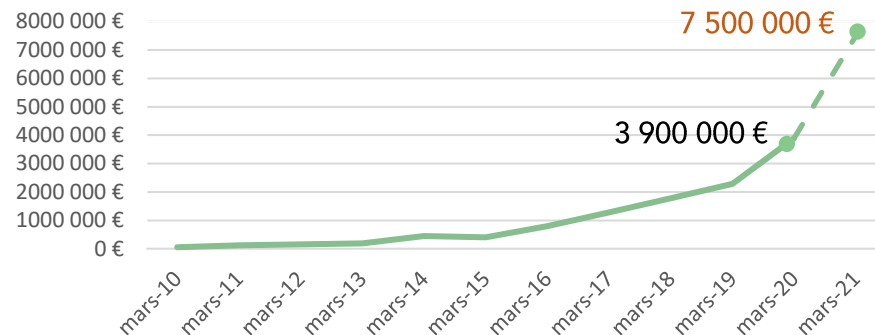
Nos partenaires



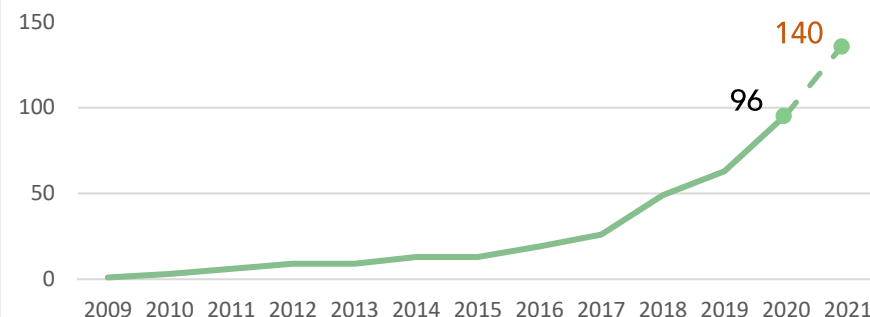
Nos récompenses



TRICYCLE EN CHIFFRES



Evolution du nombre d'employés



Entre 2009 et 2020

+ 13 939 T

de matières
recyclées

+ 91 %

de croissance en
nombre d'heures
d'insertion

70 %

de sorties
positives* en
moyenne chaque
année

**A la fin d'un Contrat à Durée Déterminée d'Insertion chez Tricycle, l'objectif pour les salariés est le retour à l'emploi durable via l'obtention d'une embauche, qu'elle soit dans une autre structure ou chez Tricycle. Les formations qualifiantes sont également considérées comme des sorties positives.*

TRICYCLE ET SES MARQUES



Collecte de déchets/Vidage de sites/Cleaning Day...



Réemploi de mobilier de bureau



Rénovation de mobilier/Redimensionnement/Réparation...



Mobilier design fabriqué à partir de matières réemployées



Curage de bâtiments garanti chantier vert et solidaire



Réemploi d'équipements et matériaux de construction

Contacts



Boris PAUPE

Directeur Commercial

boris.paupe@tri-cycle.fr

06 99 57 37 28



Céline ROUX

Responsable Communication

celine.roux@tri-cycle.fr

07 70 43 74 37